

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	กิจกรรมการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร - การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - การบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ของบุคลากรในสังกัด	ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ตุลาคม 2568-กันยายน 2569	-	
ด้านที่ 2 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร	กิจกรรมการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาล - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - การรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ - การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรตามเป้าหมายที่กำหนด	ตุลาคม 2568-กันยายน 2569	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม หรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นตาม สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสาย งานอาชีพ	ร้อยละของการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมหรือ ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	ตุลาคม 2568-กันยายน 2569	400,0000	
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลนาบอน ประจำปี งบประมาณ 2569	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามเป้าหมายที่กำหนด	มกราคม – เมษายน 2569	50,000	
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เมษายน - กันยายน 2569	50,000	
	กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	
	กิจกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ในสังกัด - การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัด - ระดับความสำเร็จของการ เลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่ม ค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กิจกรรมการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	
	กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	
	กิจกรรมการจัดสวัสดิการต่างๆของบุคลากรในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับสวัสดิการต่างๆ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	
	กิจกรรมการดำเนินงานแต่งตั้ง (เลื่อน) พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	มิถุนายน 2568 - กันยายน 2569	-	
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	กิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรในสังกัดที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของเทศบาล - การยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม/ด้านการบริการ ของเทศบาลตำบลนาบอน - การจัดทำประกาศข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการยกย่องชมเชย บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนาบอน - การประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการ ทุจริตในการบริหารงาน	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	
	- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การประกาศเสริมสร้างวัฒนธรรมของ องค์กร - การปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและใน การต่อต้านทุจริต	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการลา ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการ รณรงค์ร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาให้รักษาวินัยและ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	24	24	24	50,000	50,000	50,000	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับด้านพัสดุ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	1	2	1	5,000	10,000	5,000	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	2) โครงการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับกิจการสภา		-	-	1	-	-	5,000		
	3) โครงการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการบริหารงบประมาณหรือการเบิกจ่ายงบประมาณ		-	-	1	-	-	5,000		
	4) โครงการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		-	1	-	-	5,000	-		
	5) โครงการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี		-	-	1	-	-	5,000		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	-	1	1	-	5,000	5,000	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			25	28	29	55,000	70,000	75,000		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการ บริหารงานบุคคล ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	2	-	-	10,000	-	-	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ	สถาบันการ ศึกษา ให้บริการ วิชาการ
	2) โครงการฝึกอบรม หรือสัมมนาหลักสูตรที่ เกี่ยวกับบริหารบุคคล		-	-	1	-	-	5,000		
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	24	24	24	20,000	20,000	20,000	1) การฝึกอบรม	- สถาบันการ ศึกษา ให้บริการ วิชาการ
รวม			26	24	25	30,000	20,000	25,000		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
1) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	24	24	24	200,000	50,000	200,000	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการบริหารจัดการบ้านเมือง (ท้องถิ่น) ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	24	-	-	50,000	๑) การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	1) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	-	24	-	-	300,000	-	1) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			24	48	48	200,000	350,000	250,000		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑	๑	-	๑๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	-	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๔	๖	๕๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๑	๒	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑	๒	๒	๒๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
รวม		๖	๘	๑๐	๔๒๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	