



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาบอน

ที่ นศ ๕๓๔๐๑/-

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลนาบอน ได้แต่งตั้งคณะทำงานและติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่และติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และให้มีหน้าที่อื่นเกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานและติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาบอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวประทุมพร สังข์ชุม

(นางสาวประทุมพร สังข์ชุม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาววรรณ นาคสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....



(นางจิราวดี หัสสาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายวิเชียร รัตนสุภา)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

.....
.....



(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาบอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาบอนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาบอน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<u>การป้องกันการทุจริต</u> ๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆอย่างทั่วถึง	สำนักปลัดเทศบาล	มกราคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลนาบอนได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒. การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เข้าร่วมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	จัดทำประชาคมให้ประชาชนร่วมออกความเห็น และร่วมออกความเห็น และรับฟังความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัดเทศบาล	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จัดทำประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนในการจัดทำโครงการต่างๆของเทศบาลตำบลนาบอน	

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เทศบาลตำบลนาบอน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน บรรลุค่าเป้าหมาย

มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาบอน

<https://www.naboncity.go.th/detail1.php?id=๓๒๘>

The screenshot displays a web browser window with the URL [naboncity.go.th/detail1.php?id=328](https://www.naboncity.go.th/detail1.php?id=328). The page features a green sidebar on the left with a menu of links in Thai, including 'หน้าแรก' (Home), 'ประวัติความเป็นมา' (History), 'วิสัยทัศน์ - พันธกิจ' (Vision - Mission), and 'ข้อมูลการติดต่อ' (Contact Information). The main content area is white and contains the following text:

ประกาศของเทศบาลตำบลนาบอน
เรื่อง "นโยบายสุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลนาบอนไม่รับของขวัญ" และ "ฉบับ: ๓๒๘"
ขอเชิญ ขอคำแนะนำและการปฏิบัติตาม (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสุพจน์ดี พัฒนเกษตรพงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลนาบอน จะเป็นหน่วยงานที่ พยายามลดความ สุกใจประจักษ์ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลใดๆเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนาว่า จะทำพินิจพิจารณาทุกการมอบของขวัญจากหน่วยงาน ให้ยึดมั่นในหลักของสุจริตเป็นหลัก ยึดได้แก่ ขาดิ ศยาภา พรหมภาคันดีไว้ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประกอบการปฏิบัติหน้าที่เป็นมาโดยดี ด้วยความตั้งใจสุจริตเป็นหลักสำคัญยิ่งขอ สำนึกขอบคุณด้วยดีและขอเชิญให้สื่อมวลชนได้ไป และ เป็นแบบอย่างที่ดี แก่พี่น้องชาวจังหวัดสุรินทร์ คือเป็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอความดีความชอบ ขอฝากให้สถานประกอบการและภาคี เป็นสถานประกอบการในการจัดหา ส่งมอบของขวัญและของกำนัลจากรัฐบาล ส่วนเป็นชีวิตและหลักปฏิบัติมาตรฐานและจริยธรรมด้วย ด้วยความเคารพ
รักเกียรติ เป็นศิริมงคลสุจริตคน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ขอกราบขอโทษที่กล่าวไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ดี พัฒนเกษตรพงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

การจัดทำประชาคม ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม



สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. ประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ๒. หัวหน้าส่วนราชการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ๒. หัวหน้าส่วนราชการได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT	- ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง - ควรมีการติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

กิจกรรม

การประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ๑.กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
๒. การตอบแบบวัดการรับรู้ (IIT) และ (EIT)

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาบอน จัดการประชุมมอบนโยบาย “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลนาบอนใสสะอาด และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีนายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน เป็นประธานมอบนโยบายในที่ประชุมมีรองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม (ชั้น ๒) ทั้งนี้ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากร ของเทศบาลต าบลนาบอนถือปฏิบัติ ตามนโยบาย ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาบอน งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลต าบลนาบอน
๒. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลต าบลนาบอน งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลต าบลนาบอน
๓. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลต าบลนาบอน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอ บด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการ ลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการ

มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบ
วัดการรับรู้ ITA และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT

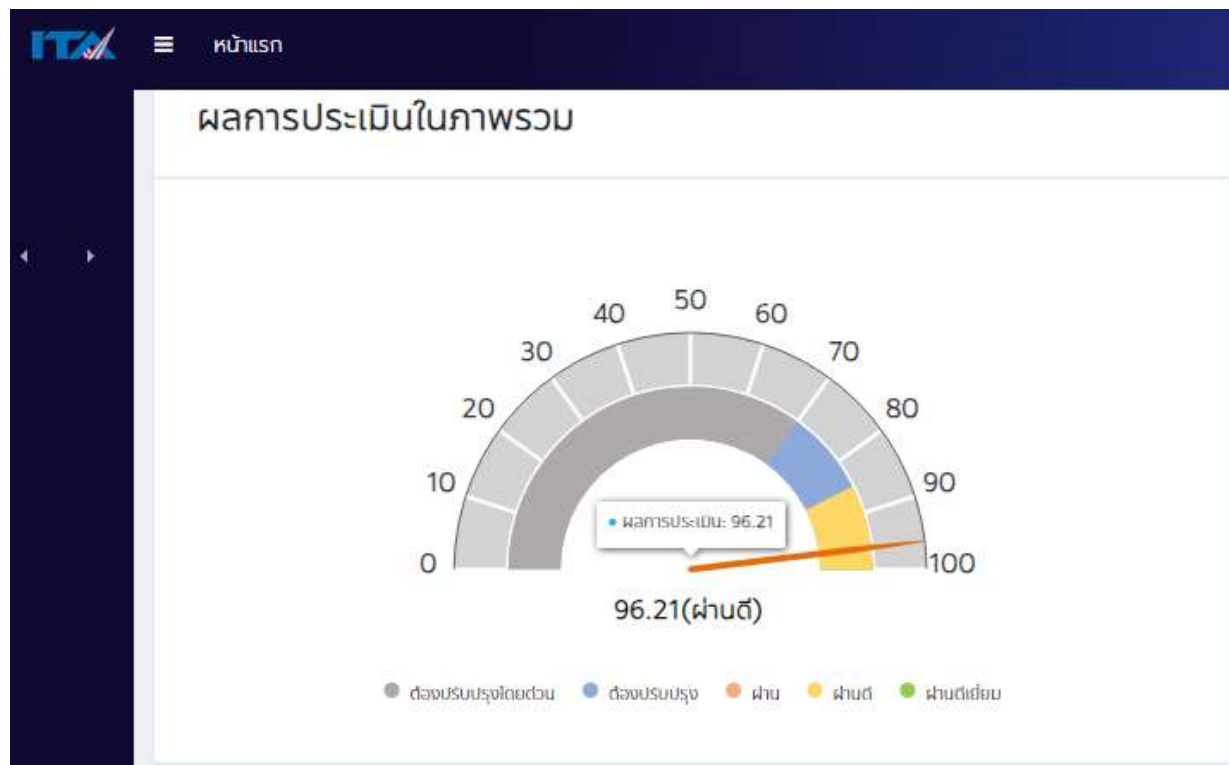


ผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในหน่วยงาน มีการตอบแบบประเมิน และตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน และภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. เทศบาลตำบลนาบอน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๖.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย

เทศบาลตำบลนาบอน

มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๖.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย

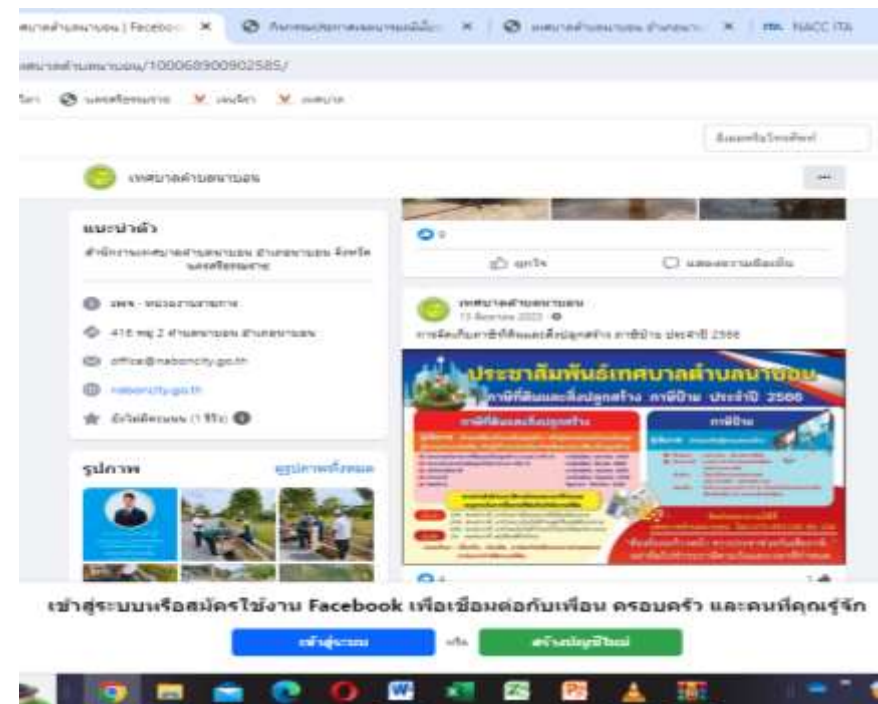


ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

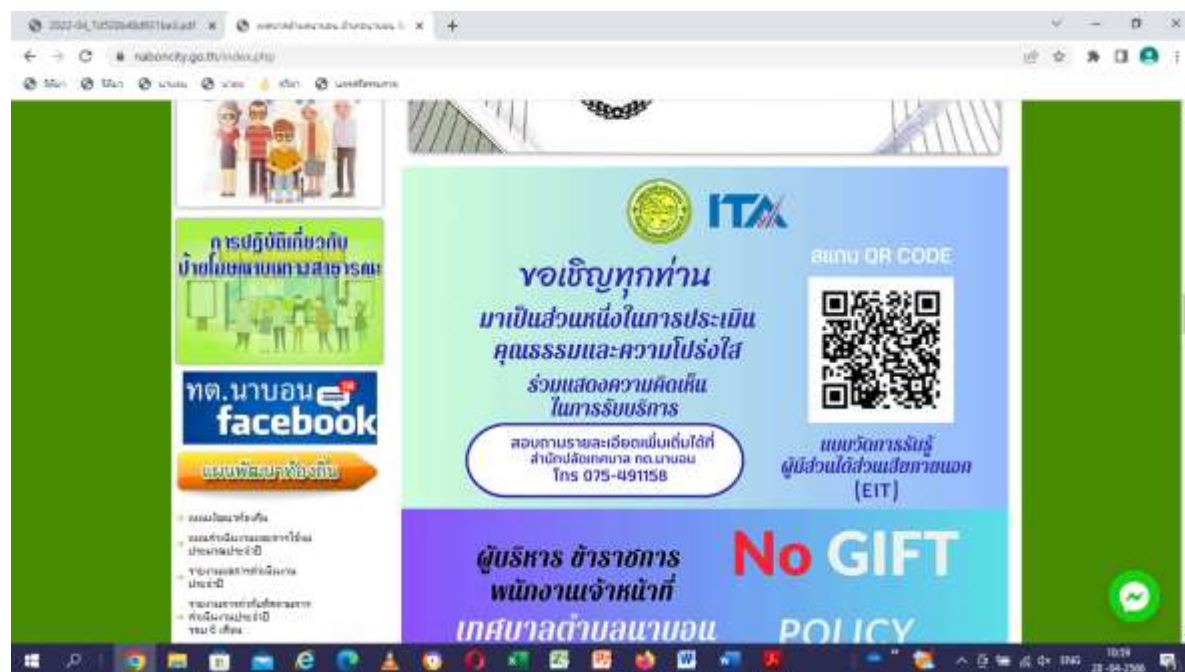
[illegible]

กิจกรรมผลการดำเนินงาน

มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบโปสเตอร์ ที่มีข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เผยแพร่ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA



ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

การเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ทำให้ประชาชนมีความสะดวกในการรับบริการ และเข้าถึงบริการและช่องทางการร้องเรียนต่างๆ มากยิ่งขึ้น