



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



เทศบาลตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts

เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาบอน มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนในทางที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อความไว้วางใจ สร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ การปกครองแบบระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นใน คุณความดีและประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมายหลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และ ความมั่นคงของประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก และให้ ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของ เสี่ยงส่วนน้อยด้วย	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่งพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ไม่แสดงออกในลักษณะการดู หมิ่นเหยียดหยามหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความ มั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบใน งานหรืออาชีพของตน ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรหน่วยงาน หรือ ประชาชน ๒. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างล่าช้า

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑.ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย และนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๒.หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินของทางราชการ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑.การมีจิตสำนึกที่คำนึงในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ๒. ไม่ใช้เวลา เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓. ไม่เรียกรับหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม ๒. ละเลยเมื่อพบเห็นว่ามี การทำความผิด นำความคิดเห็นส่วนตนมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และใช้อำนาจในหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้อง อันทำให้เกิดความเสียหาย
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงานที่ปฏิบัติ ๒. ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามพึงพอใจส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกัน ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	๑.เลือกปฏิบัติ เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนที่มาเข้าติดต่อขอรับบริการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ๔.ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ๒.มีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม *Do's & Don'ts* ของบุคลากรเทศบาลตำบลนาบอน

Do's

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ซอบธรรม ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบและมีจิตบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า
ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
มีความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



<https://www.naboncity.go.th>

Don'ts

อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ ของทางราชการ
แสดงถึงพฤติกรรมเป็นการแสวงหาประโยชน์มิชอบ
ปฏิบัติความรับผิดชอบและไม่ชอบธรรม
ละเลยการปฏิบัติงานของทางราชการ ไม่คำนึงถึง ผลกระทบความเสียหายที่เกิดขึ้น
การใช้งบประมาณเกินความจำเป็น และสิ้นเปลือง
การเลือกปฏิบัติ เพิกเฉยในการให้บริการ และ ละเลยการแก้ไขปัญหาของประชาชน
แสดงกริยา พฤติกรรมอันเป็นลักษณะไม่พึงประสงค์และ ภาพลักษณ์ที่ไม่เหมาะสม