



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล
ตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓



สำนักปลัดเทศบาล
งานกาเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน
จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

หน้า

บทสรุป	๑
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๓
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
ผลการดำเนินโครงการ	๓
ประมวลาพกิจกรรม	๕
การประเมินผลโครงการ	๑๐
แบบสรุปผลประเมินโครงการฯ	๒๐

ภาคผนวก :

- หนังสือขออนุมัติโครงการ
- หนังสือแจ้งกำหนดการ
- หนังสือขอสนับสนุนวิทยากร
- คำกล่าวรายงานและคำกล่าวพิธีเปิดโครงการ
- เอกสารให้ความรู้ประกอบการอบรม
- แบบประเมินก่อน-หลังการอบรม
- แบบประเมินผลโครงการ
- รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง และเอกสารประกอบฎีกาค่าใช้จ่ายโครงการฯ
- รายงานการส่งใช้เงินยืม และเอกสารประกอบฎีกาค่าใช้จ่ายโครงการฯ

บทสรุป

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การเจริญเติบโตและการแข่งขันที่หลากหลายทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขึ้นของประชากร และการขยายตัวของเมือง ความต้องการทรัพยากรที่มีมากขึ้นและแตกต่างกันออกไป รวมถึงความตระหนักถึงสิทธิเสรีภาพและความต้องการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ทำให้ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลายเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ โดยทำหน้าที่จัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน และถูกคาดหวังว่าจะสามารถแก้ปัญหาและสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน อันจะส่งผลให้งานที่ปฏิบัตินั้นเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและประโยชน์โดยภาพรวมต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลนาบอนจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมทั้งมีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจในปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการบริการที่ดีขึ้น

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การเจริญเติบโตและการแข่งขันที่หลากหลายทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขึ้นของประชากร และการขยายตัวของเมือง ความต้องการทรัพยากรที่มีมากขึ้นและแตกต่างกันออกไป รวมถึงความตระหนักถึงสิทธิเสรีภาพและความต้องการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ทำให้ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลายเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ โดยทำหน้าที่จัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน และถูกคาดหวังว่าจะสามารถแก้ปัญหาและสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน อันจะส่งผลให้งานที่ปฏิบัตินั้นเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและประโยชน์โดยภาพรวมต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลนาบอนจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน รวมทั้งมีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจในปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการบริการที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาบอนและสมาชิกสภา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมที่เสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานและองค์กร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาบอน ให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เป็นสำคัญ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาบอน ได้รับการพัฒนาจิตใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาทัศนคติที่ดีในการทำงาน และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสัมพันธ์ร่วมกันในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาบอน ให้ร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลจำนวน ๖๓ คน ประกอบด้วย	
คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๑ คน
พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๒ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๒ คน

ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลนาบอน (สำนักปลัดเทศบาล) อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการดำเนินงานโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๓ คน

ค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนาบอน แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจในการบริการที่ดี) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน	๖,๓๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ (ภาคเช้าและภาคบ่าย)	เป็นเงิน	๔,๔๑๐ บาท
๔. ค่าป้ายโครงการฯ (ป้ายไวนิล) ขนาด ๒.๐๐*๔.๐๐ เมตร	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
๕. ค่ากระเป๋าสีเอกสาร สมุดจด ปากกา	เป็นเงิน	๖,๙๓๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๓,๖๔๐.- บาท (สองหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน



การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ธรรมะในการปฏิบัติงานและการทำงานร่วมกัน โดยพระวิทยากร พระพงศกร ปภัสสโร



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน



การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดย วิทยากร นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน



การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ การสร้างทัศนคติที่ดีใน
การปฏิบัติงาน และการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน โดย วิทยากร ดร.บัณฑิต ทองสงฆ์



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคมอำเภอนาบอน

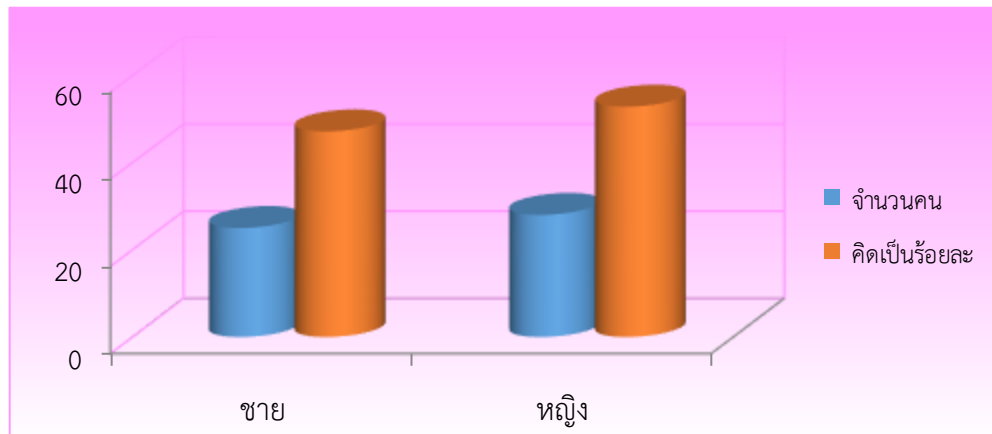


การประเมินผล

๑. ได้จัดทำแบบประเมินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการกรอกแบบประเมินจำนวน ๕๓ คน สามารถสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

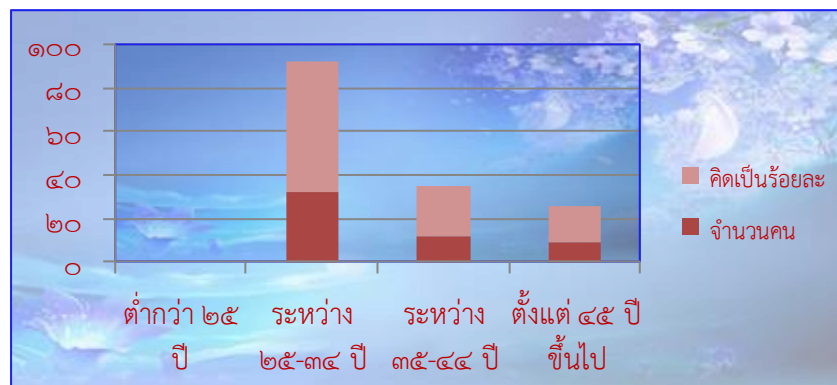
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ



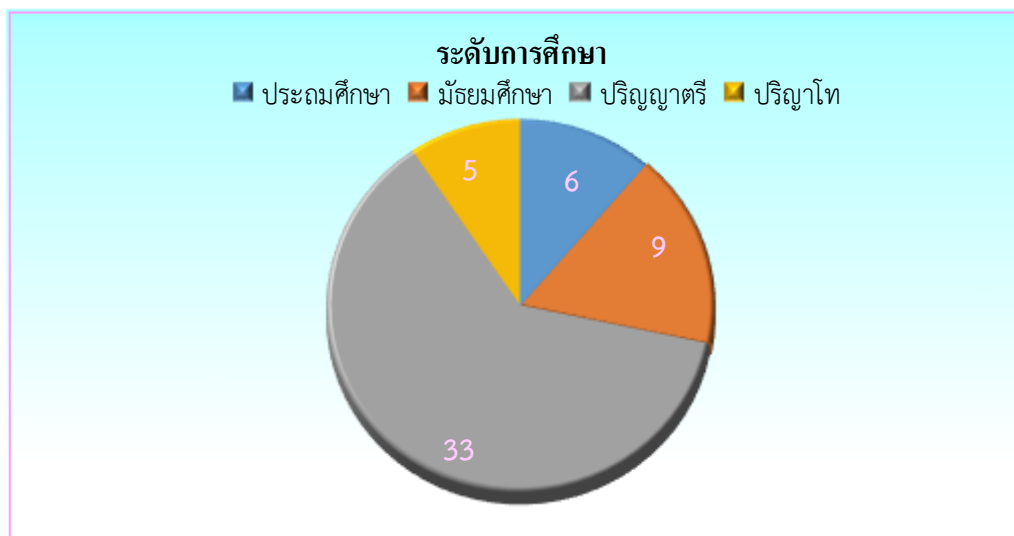
อภิปรายผล เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๓ และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๖ ตามลำดับ

๒. อายุ



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง ๒๕ – ๓๔ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๗ รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง ๓๕-๔๔ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๗ และผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ

๓. การศึกษา



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖ รองลงมาเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘ ผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๒ และผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๓ ตามลำดับ

๔. ตำแหน่ง

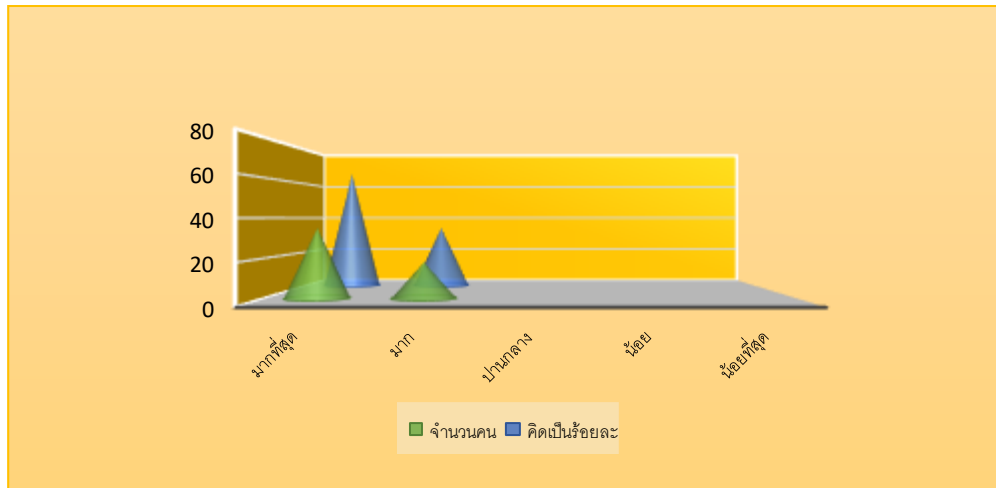


อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๐ รองลงมาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๒ เป็นคณะผู้บริหาร จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๘ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๒ และเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๖ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

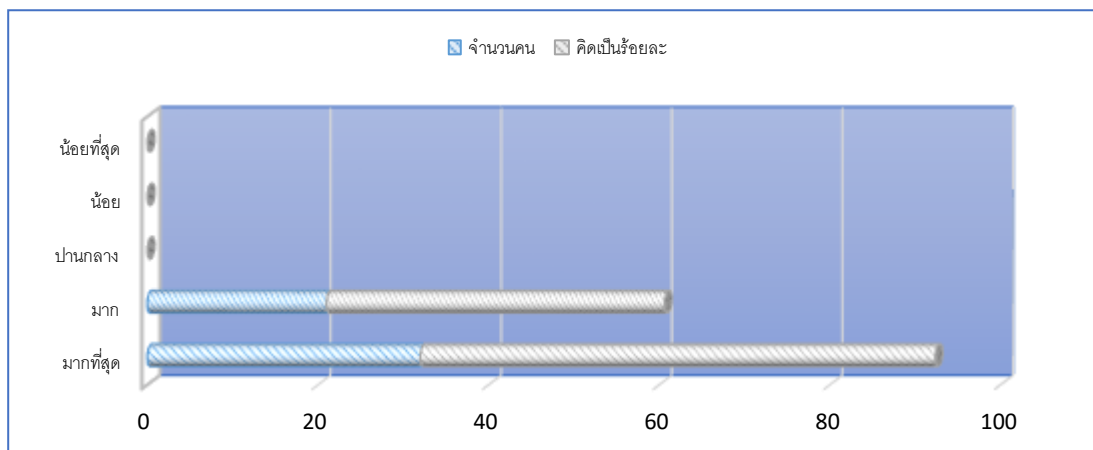
ประเด็น

ประเด็นที่ ๑ ข้อคิดที่ได้จากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล



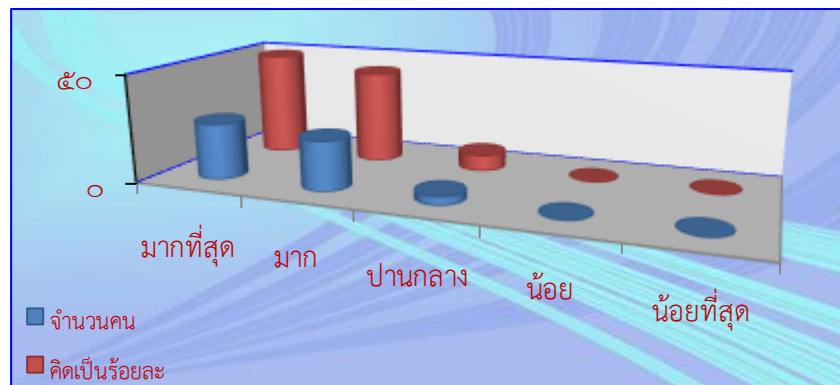
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมกับการปฏิบัติงานในองค์กรอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๓ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๖ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง



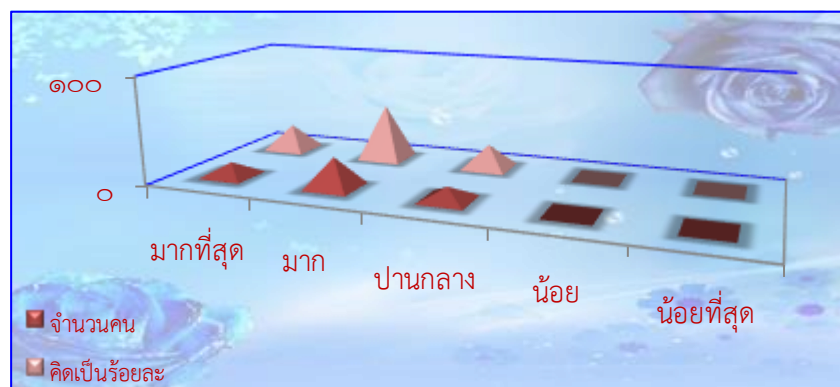
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๗ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๒ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๓ การถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิค/กระบวนการในการจัดกิจกรรมและการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของวิทยากร



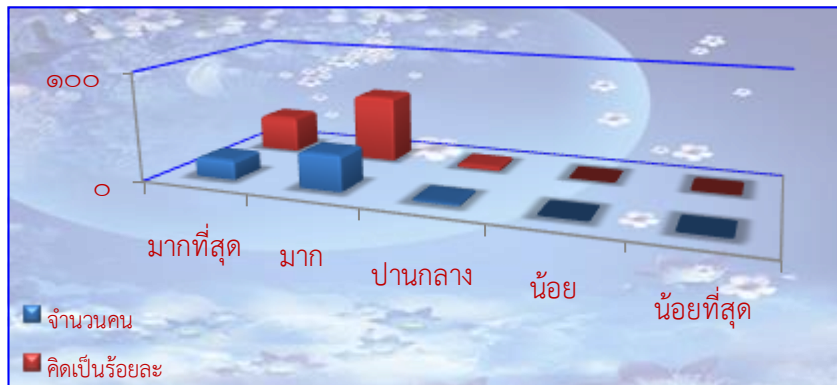
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิค/กระบวนการในการจัดกิจกรรมและการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของวิทยากรอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๕ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ และปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ



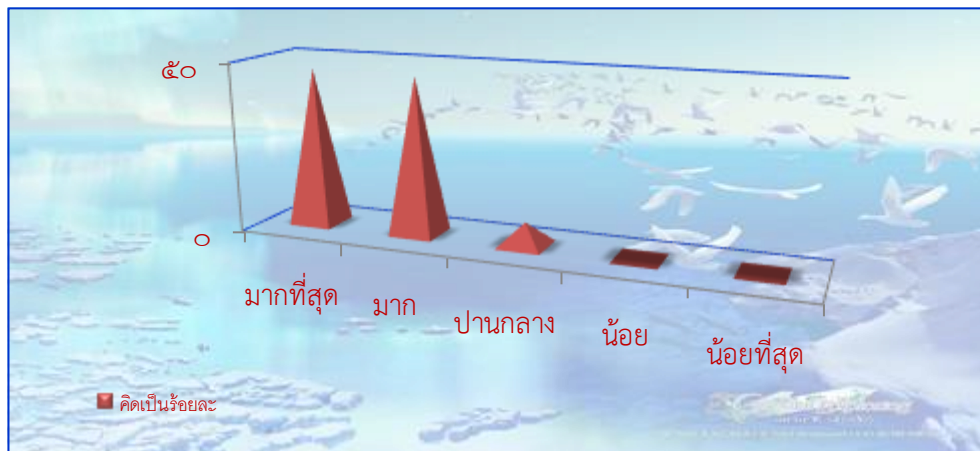
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๓ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๒ และอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๕ ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการอบรมโดยรวม



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการอบรมโดยรวม อยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๖ และอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗ ตามลำดับ

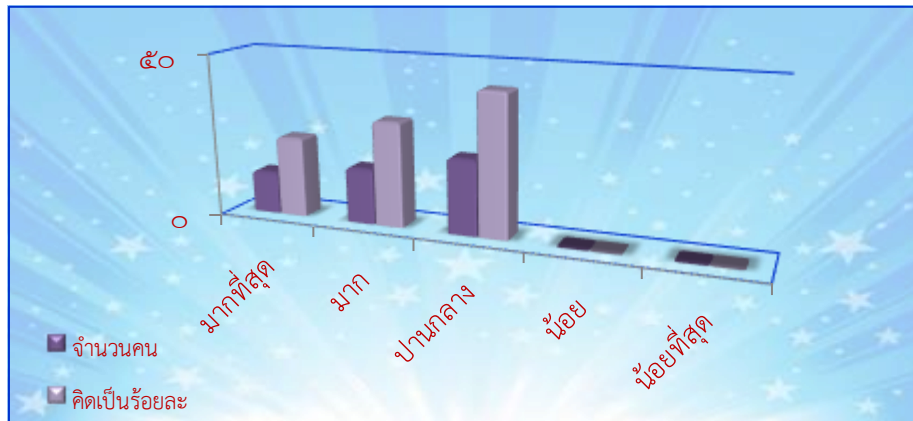
สรุปผลภาพรวม ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ จากโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๕ ประเด็น อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๙ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๑ และอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๙ ตามลำดับ

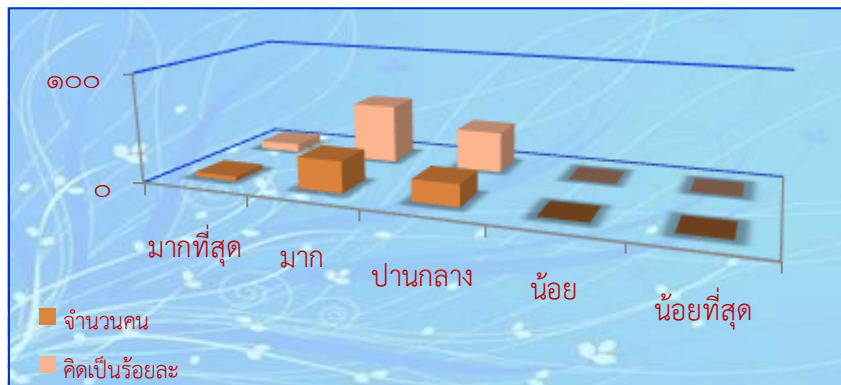
ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็นที่ ๑ ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ



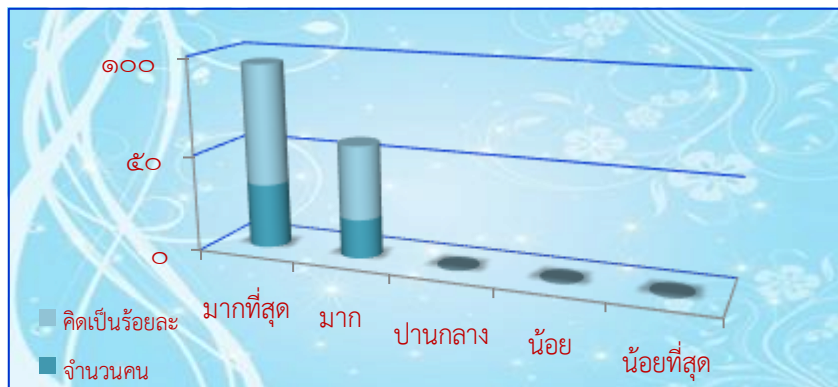
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๙ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘ และอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๓ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๒ ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดโครงการ



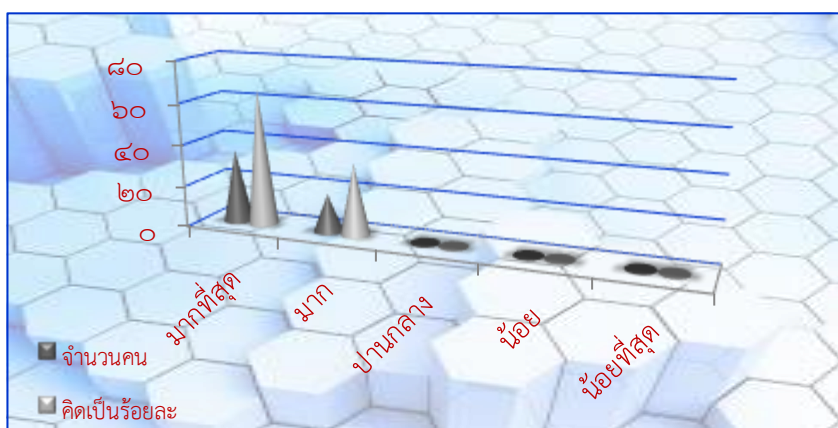
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดโครงการอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๑ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๔ และอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๓ การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่



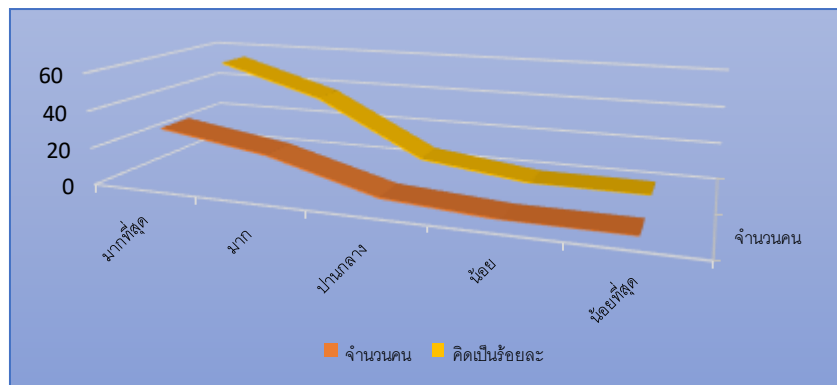
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๔ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๔ ความเหมาะสมของการจัดที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม



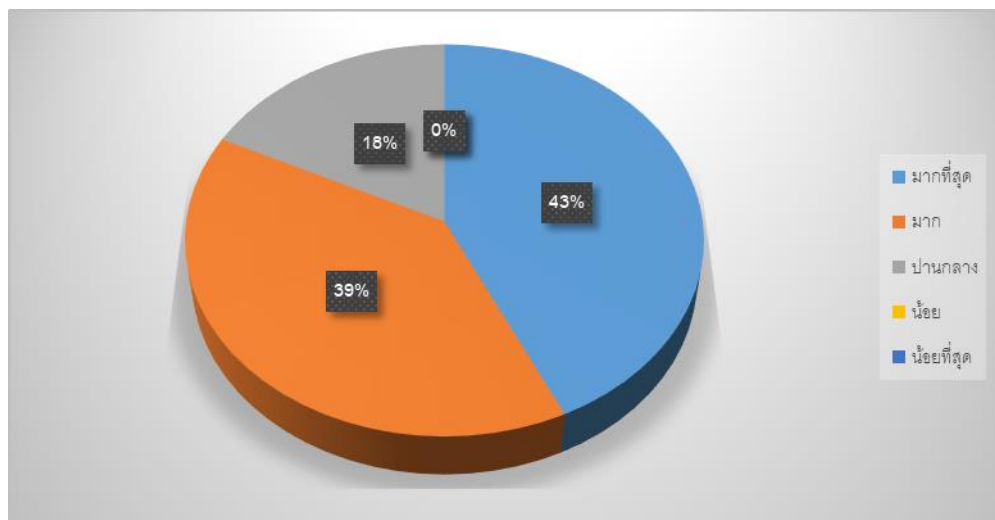
อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการจัดที่พัก อาหารและเครื่องดื่มอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๔ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๖ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๕ ความเหมาะสมของกระบวนการอบรมโดยรวม



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการอบรมโดยรวมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๒ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๕ และอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๘ ตามลำดับ

สรุปผลภาพรวม ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ



อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๕ ประเด็น อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๒ รองลงมาอยู่ในเกณฑ์มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕ และอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๔ ตามลำดับ

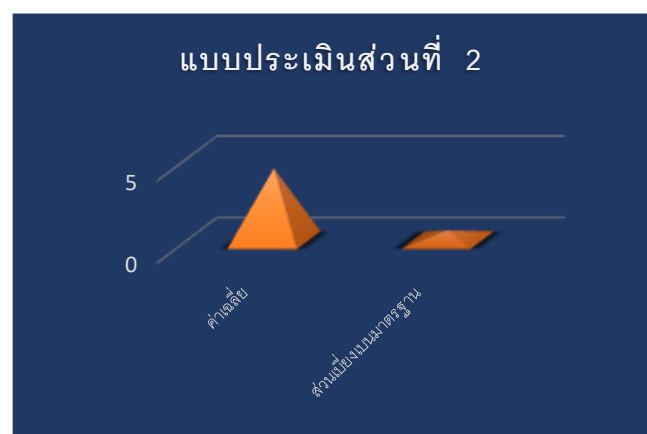
หาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแบบประเมินโครงการ

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					- X	S.D.	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. ข้อคิดที่ได้จากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ในด้านคุณธรรมจริยธรรมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๕	๑๘	๐	๐	๐	๔.๖๖	๐.๔๗	ดีมาก
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง	๓๒	๒๑	๐	๐	๐	๔.๖๐	๐.๔๙	ดีมาก
๓. การถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิค/กระบวนการในการจัดกิจกรรมและการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของวิทยากร	๒๖	๒๓	๔	๐	๐	๔.๔๒	๐.๖๓	ดี
๔. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	๑๓	๒๘	๑๒	๐	๐	๔.๐๒	๐.๖๙	ดี
๕. ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการอบรมโดยรวม	๑๘	๓๓	๒	๐	๐	๔.๓๐	๐.๕๓	ดี
ผลรวมสรุป	๑๒๔	๑๒๓	๑๘	๐	๐	๔.๔๐	๐.๖๑	ดี

เกณฑ์
๔.๕๑ - ๕.๐๐ = ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐ = ดี
๒.๕๑ - ๓.๕๐ = ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐ = พอใช้
๑.๐๐ - ๑.๕๐ = ควรปรับปรุง

เกณฑ์
ค่าเฉลี่ย = ๔.๔๐
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = ๐.๖๑
แปลความ = ดี

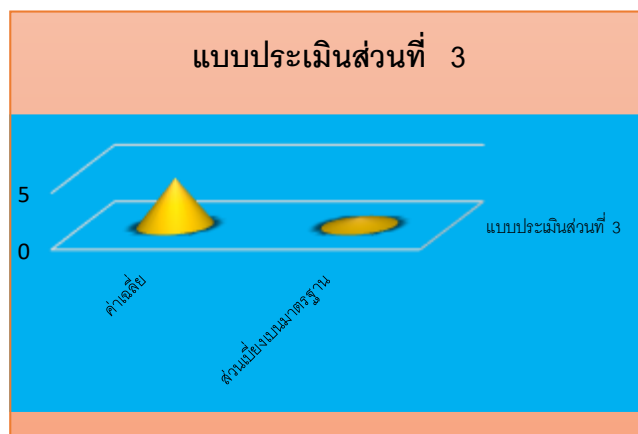


ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

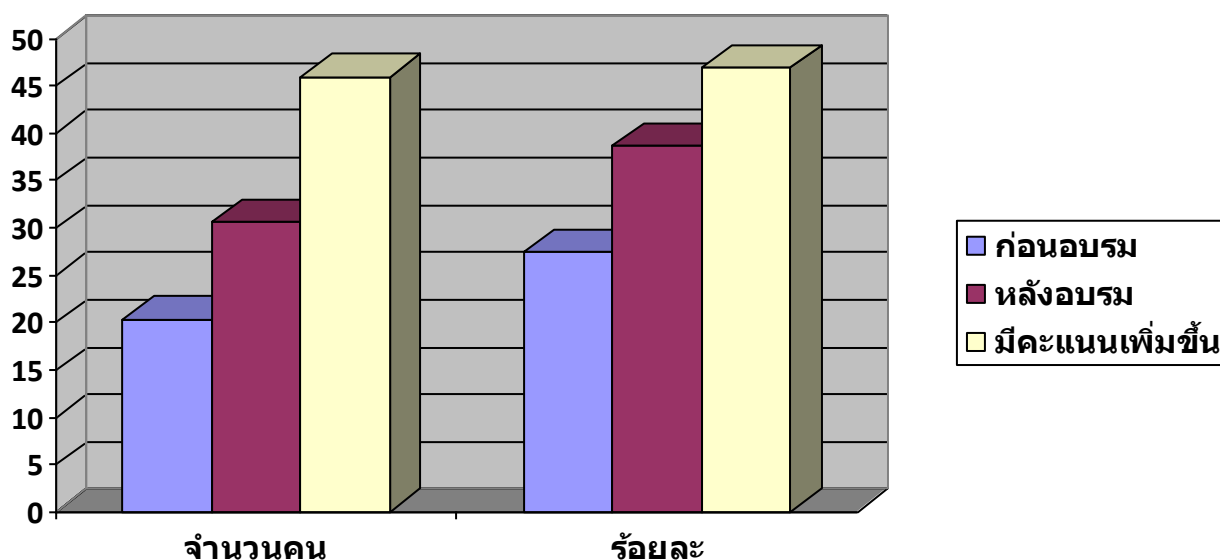
ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					- X	S.D.	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	๑๓	๑๗	๒๓	๐	๐	๓.๘๑	๐.๘๐	ดี
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดโครงการ	๔	๒๙	๒๐	๐	๐	๓.๗๐	๐.๖๐	ดี
๓. การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๓	๒๐	๐	๐	๐	๔.๖๒	๐.๔๘	ดีมาก
๔. ความเหมาะสมของการจัดที่พักอาหารและอาหารว่าง	๓๕	๑๘	๐	๐	๐	๔.๖๖	๐.๔๗	ดีมาก
๕. ความเหมาะสมของกระบวนการอบรมโดยรวม	๒๙	๒๐	๔	๐	๐	๔.๔๗	๐.๖๓	ดี
ผลรวมสรุป	๑๑๔	๑๐๔	๔๗	๐	๐	๔.๒๕	๐.๗๔	ดี

เกณฑ์
๔.๕๑ - ๕.๐๐ = ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐ = ดี
๒.๕๑ - ๓.๕๐ = ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐ = พอใช้
๑.๐๐ - ๑.๕๐ = ควรปรับปรุง

เกณฑ์
ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๕
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = ๐.๗๔
แปลความ = ดี



๒. ได้จัดทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน จากจำนวนข้อสอบทั้งหมด ๒๐ ข้อ รวม ๒๐ คะแนน ผลคะแนนสอบดังนี้



สรุปผลการประเมินโดยใช้แบบทดสอบ สามารถสรุปได้ดังนี้

อภิปรายผล ผู้เข้ารับการอบรมได้คะแนนก่อนรับการอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๓

ผู้เข้ารับการอบรมได้คะแนนหลังรับการอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๗

ผู้เข้ารับการอบรมได้คะแนนเพิ่มขึ้น หลังได้รับการอบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๔

แบบสรุปผลประเมิน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร
ของเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง เทศบาลตำบลนาบอน ขอความกรุณาผู้เข้ารับการฝึกอบรม โปรดแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรม เพื่อจะใช้เป็นแนวทางนำไปปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานในครั้งต่อไป โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หรือกรอกข้อความในช่องว่างให้ครบถ้วน

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. เพศ

ชาย	๒๕	คน
หญิง	๒๘	คน

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๕ ปี	-	คน
ระหว่าง ๒๕ – ๓๔ ปี	๓๒	คน
ระหว่าง ๓๕ – ๔๔ ปี	๑๒	คน
ตั้งแต่ ๔๕ ปีขึ้นไป	๙	คน

๓. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา	๖	คน
มัธยมศึกษา	๙	คน
ปริญญาตรี	๓๓	คน
ปริญญาโท	๕	คน

๔. ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล	๒๒	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	คน
คณะผู้บริหาร	๙	คน
ลูกจ้างประจำ	๓	คน

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ข้อคิดที่ได้จากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๕	๑๘	๐	๐	๐
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง	๓๒	๒๑	๐	๐	๐
๓. การถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิค/กระบวนการในการจัดกิจกรรม และการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของวิทยาการ	๒๖	๒๓	๔	๐	๐
๔. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	๑๓	๒๘	๑๒	๐	๐
๕. ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการอบรมโดยรวม	๑๘	๓๓	๒	๐	๐
ผลรวม	๑๒๔	๑๒๓	๑๘	๐	๐

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ข้อคิดที่ได้จากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๖๖.๐๓	๓๓.๙๖	๐	๐	๐
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง	๖๐.๓๗	๓๙.๖๒	๐	๐	๐
๓. การถ่ายทอดเนื้อหา เทคนิค/กระบวนการในการจัดกิจกรรม และการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ของวิทยาการ	๔๙.๐๕	๔๓.๓๙	๗.๕๔	๐	๐
๔. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	๒๔.๕๒	๕๒.๘๓	๒๒.๖๔	๐	๐
๕. ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการอบรมโดยรวม	๓๓.๙๖	๖๒.๒๖	๓.๗๗	๐	๐
ผลรวม	๔๖.๗๙	๔๖.๔๑	๖.๗๙	๐	๐

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	๑๓	๑๗	๒๓	๐	๐
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดโครงการ	๔	๒๙	๒๐	๐	๐
๓. การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๓	๒๐	๐	๐	๐
๔. ความเหมาะสมของการจัดที่พัก อาหารและอาหารว่าง	๓๕	๑๘	๐	๐	๐
๕. ความเหมาะสมของกระบวนการอบรมโดยรวม	๒๙	๒๐	๔	๐	๐
ผลรวม	๑๑๔	๑๐๔	๔๗	๐	๐

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	๒๔.๕๒	๓๒.๐๗	๔๓.๓๙	๐	๐
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดโครงการ	๗.๕๔	๕๔.๗๑	๓๗.๗๓	๐	๐
๓. การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๖๒.๒๖	๓๗.๗๓	๐	๐	๐
๔. ความเหมาะสมของการจัดที่พัก อาหารและอาหารว่าง	๖๖.๐๓	๓๓.๙๖	๐	๐	๐
๕. ความเหมาะสมของกระบวนการอบรมโดยรวม	๕๔.๗๑	๓๗.๗๓	๗.๕๔	๐	๐
ผลรวม	๔๓.๐๑	๓๙.๒๔	๑๗.๗๓	๐	๐

