



ประกาศเทศบาลตำบลนาบอน
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เทศบาลตำบลนาบอน มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารราชการของเทศบาล การควบคุมดูแลข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยมีนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบาย การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องใดอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติในการกิจ ของเทศบาลตำบลนาบอน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างใด อย่างหนึ่งโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้

๒.๑ การวินิจฉัย ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานและต้อง พิจารณาว่าพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง ว่าได้เกิดขึ้นหรือมีอยู่จริงหรือไม่ และให้ โอกาสคู่กรณีได้ทราบข้อเท็จจริงและมีโอกาสแสดง พยานหลักฐานของตน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้ ดุลพินิจที่กฎหมายเฉพาะกำหนดแล้ว หากกฎหมายเฉพาะมิได้กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการวินิจฉัย ข้อเท็จจริงไว้ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ต้องบังคับตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๒ นำข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา

๒.๓ ผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาว่ากฎหมายได้กำหนดให้กระทำการได้เพียง ประการเดียวหรือหลายประการ หรือจะกระทำการหรือไม่ หรือจะเลือกมาตรการใดมาตรการหนึ่งในหลาย มาตรการ หรือเลือกกระทำตัวเอง ภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด แล้วจึงตัดสินใจใช้มาตรการให้ถูกต้อง ตามกฎหมายโดยสอดคล้องกับข้อเท็จจริง

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติ เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการใช้ดุลพินิจ

๕. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา หรือร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาบอน

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องตระหนักถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเทศบาลตำบลนาบอน

๓. มีแนวทางติดตามทบทวนกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิเชียร รัตนสุภา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน