



ประกาศเทศบาลตำบลนาบอน

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตามที่เทศบาลตำบลนาบอน ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศเทศบาลตำบลนาบอน ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะบุคคล เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลนาบอนโดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะที่กำหนดเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รายละเอียดตามบัญชี แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะข้างต้น เทศบาลตำบลนาบอนได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครสอบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครบถ้วนถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้นหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน เทศบาลตำบลนาบอนจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติโดยจะไม่ทำการจ้าง หรืออาจพิจารณาให้ออกจากราชการกรณีได้รับการจ้างไปแล้ว

ในการนี้ เทศบาลตำบลนาบอนได้กำหนดเงื่อนไขในการจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี
๒. ผู้ใดได้ขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้
 - ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ
 - ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่เทศบาลตำบลนาบอนกำหนด เมื่อเทศบาลตำบลนาบอนได้มีการแจ้งให้มารายงานตัว เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจจะก้าวล่วงเสียได้
 - ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุอันไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่เทศบาลตำบลนาบอนกำหนดจะทำการจ้าง

๒.๔ ผู้นั้นได้รับการจ้างไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการประเมิน
สมรรถนะ

๒.๕ เทศบาลตำบลนาบอนจะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อเมื่อเทศบาลตำบล
นาบอนได้รับความเห็นชอบในการจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชแล้วเท่านั้น

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะ ในลำดับที่ ๑ ให้มารายงานตัวกับเทศบาล
ตำบลนาบอน โดยรายงานตัวได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ
หากล่วงเลยเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาบอน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและประเมินสมรรถนะ
เพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัว ผู้เข้าสอบ
๑	นางสาวนวลอนงค์ ศรีสุข	๐๐๕
๒	นางสาวณัฐมนนธ์ จินาวงศ์	๐๐๙
๓	นางสาวอัญรัตน์ กาญจนพันธ์	๐๐๖

ยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์
(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน