

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน

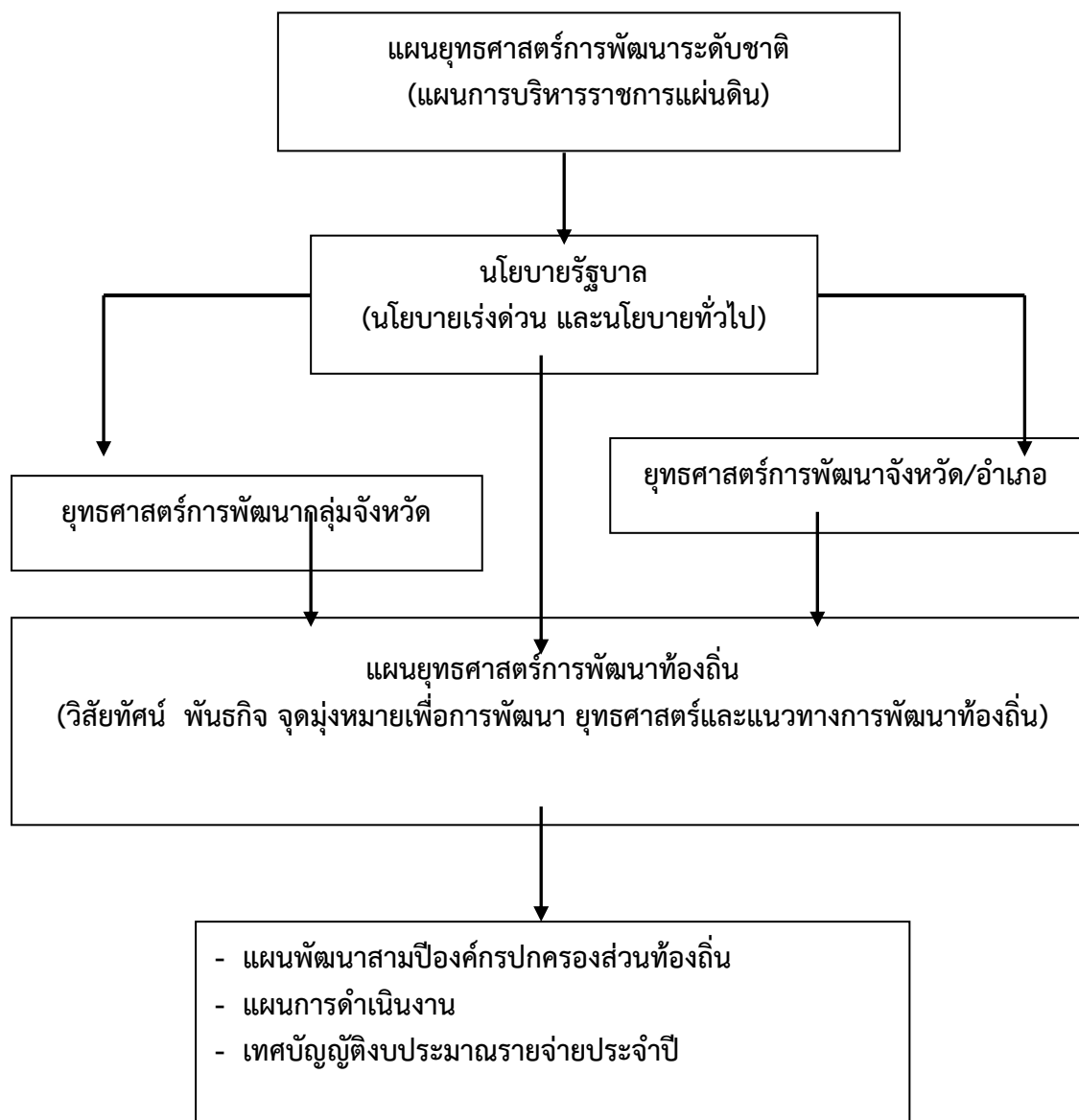
การวางแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน 3 ปี โดยยึดระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล โดยกำหนดนิยามความหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอละโวทัยนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น อันจะก่อให้เกิดการ บูรณาการด้วยการพัฒนาในทุกด้านไปพร้อมๆ กันอย่างสมดุล ส่งผลให้เทศบาล อำเภอและจังหวัดมีแนวทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลนาบอนจะต้องดำเนินการจัดทำ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่นโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดและตรงตามความต้องการของประชาชนต่อไป

1.2 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาในระดับประเทศ ระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้จะเป็นตัวกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาไปในทิศทางใด และยังเป็นแผนที่ใช้สำหรับเป็นตัวกำหนดในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินงาน รวมถึงการจัดทำ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีอีกด้วย

ภาพความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่างๆ กับแผนพัฒนาท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน กำหนดไว้ 5 ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปีพ.ศ. 2560-2564 ประกอบด้วย
เค้าโครงดังต่อไปนี้

1. บทนำ
2. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลนาบอน
3. แผนยุทธศาสตร์
4. รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
5. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.3.1 เพื่อกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

1.3.2 เพื่อกำหนดสภาพการณ์ ที่ต้องการพัฒนาและแนวทางในการพัฒนาบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน และเป็นระบบโดยจะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหาความต้องการของประชาชน

1.3.3 เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการพัฒนาได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.3.4 เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาที่กำหนดไว้

1.4 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 3 ข้อ 16 กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

1.4.1 คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ โดยนำข้อมูลพื้นฐานการพัฒนา มาพิจารณาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.4.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

1.4.3 คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอนายกเทศมนตรี

1.4.4 นายกเทศมนตรีนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.5.1 เป็นเกณฑ์ในการควบคุมการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้กำหนดหน้าที่ควบคุมขึ้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดจุดมุ่งหมาย และมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่ควบคุม

1.5.2 ระบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของคณะผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยรู้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเขาจะมีจุดมุ่งหมายและทิศทางการพัฒนาเป็นไปอย่างไร

1.5.3 ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี ทำให้กิจกรรมและโครงการพัฒนาที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเดียวกัน

1.5.4 เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้ไปสู่จุดมุ่งหมายและสามารถจัดสรรทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.5.5 ประชาชนสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาที่กำหนดไว้

1.5.6 เป็นเครื่องมือช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนมากขึ้น

.....

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลนาบอน

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินและทรัพยากรธรรมชาติเป็นต้น

➡ สภาพทั่วไป

2.1.1 ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลนาบอน ที่ตั้งเลขที่ 416 หมู่ 2 ถนนสายควนไม้แดง-จันดี ตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช 80220 เว็บไซต์ www.Naboncity.go.th ห่างจากตัวจังหวัด ประมาณ 75 กิโลเมตร มีพื้นที่รับผิดชอบ 4 ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้านในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 3 หมู่บ้าน คือ หมู่ 2,3,11 จำนวน 1,083 หลังคาเรือน มีชุมชนจำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนตลาดบนและชุมชนตลาดล่าง มีอาณาเขตตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 80 ตอนที่ 105 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2506 ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ 1 ห่างจากศูนย์กลางรางรถไฟ ตรง กม.742 ตามแนวเขตตั้งฉาก 1,000 เมตร เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านทางรถไฟตรง กม.742 ถึงหลักเขตที่ 2 ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางรางรถไฟ 1,000 เมตร

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ 2 ตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ 3 ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางรางรถไฟ 1,000 เมตร

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ 3 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ผ่านรางรถไฟ ตรงกม.744 ถึงหลักเขตที่ 4 ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางรางรถไฟ 1,000 เมตร

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือบรรจบ หลักเขตที่ 1

สำหรับแนวเขตการวางผังพัฒนาชุมชนสุขาภิบาลนาบอนในนี้ใช้แนวเขตของสุขาภิบาลเดิมทั้งหมด ไม่มีการขยายเพิ่ม

2.1.2 สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิประเทศ สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นที่สูงและเนินเขาต่างๆ สลับกับที่ราบเป็นบางแห่งและมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 40-50 เมตร โดยสภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การทำสวนยางพารา เป็นต้น

สภาพภูมิอากาศ มีลักษณะร้อนชื้น ฝนตกชุกตลอดปี แบ่งออกเป็น 2 ฤดู คือ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนพฤษภาคม และฤดูฝนเริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ถึงกลางเดือนธันวาคม

2.1.3 สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยภาพรวม

เศรษฐกิจ ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพค้าขายและเกษตรกรรม โดยอาชีพปลูกยางพารา รองลงมาได้แก่ รับจ้างในภาคอุตสาหกรรม โดยในเขตเทศบาลยังประกอบด้วยโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นโรงงานแปรรูปยางพาราชนิดต่างๆ เช่น โรงงานน้ำยางข้น โรงงานยางแผ่นรมควันและโรงงานผลิตยางแผ่นอบแห้ง ซึ่งผลิตและส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ ประมาณ 10% ของประเทศ ทำรายได้เข้าประเทศ

ไม่ต่ำกว่า 10,000 ล้านบาท

สังคม มีการตั้งบ้านเรือนอยู่อาศัยรวมกันเป็นชุมชนขนาดใหญ่รอบๆ สถานีรถไฟ ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางของชุมชน กระจายตัวลงไปทางใต้จนถึงศูนย์ราชการอำเภอ نابอน

2.1.4 ข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

มุ่งพัฒนาศักยภาพ และลักษณะทางกายภาพปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างสาธารณูปการ ส่งเสริมให้เกิดความสวยงามและให้มีความน่าอยู่อาศัยเอื้ออำนวยให้เกิดความสะดวก ปลอดภัย โครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาล มีดังนี้

☐ การคมนาคม/ขนส่ง

เทศบาลตำบลนาบอน มีเส้นทางการคมนาคม ติดต่อกับได้ 2 เส้นทาง คือ

ทางรถยนต์ มีทางหลวงแผ่นดินและทางหลวงจังหวัดเป็นเส้นทางคมนาคมติดต่อ ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 75 กิโลเมตร มีถนนในเขตเทศบาลตามประเภท ดังนี้

1. **ลาดยาง 4 สาย** ได้แก่ ราษฎร์บำรุง 1.ราษฎร์บำรุง 2.สายโรงพระ,ทางหลวงสาย 4230

2. **คอนกรีต 35 สาย** ได้แก่ ถนนสายเทศบาล 1, ถนนสายเทศบาล 1 ซอย 1,ถนนสายเทศบาล 1 ซอย 2, ถนนสายเทศบาล 1 ซอย 3, ถนนสายเทศบาล 1ซอย 4, ถนนสายเทศบาล 2, ถนนสายเทศบาล 3, ถนนสายเทศบาล 4, ถนนสายเทศบาล 4 ซอย 1 (หลัง ร.ร.อนุบาล),ถนนสายเทศบาล 4 ซอย 2, ถนนสายเทศบาล 5, ถนนสายเทศบาล 6, ถนนสายเทศบาล 6 ซอย 1, ถนนสายเทศบาล 7,ถนนสายเทศบาล 8, ถนนสายเทศบาล 8 ซอย 1, ถนนสายเทศบาล 9, ถนนสายเทศบาล 10,ถนนสายเทศบาล 10 ซอย 1,ถนนสายเทศบาล 11, ถนนสายเทศบาล 11 ซอย 1,ถนนสายเทศบาล 12, ถนนสายเทศบาล 13, ถนนสายซอยบ้านนายกระทิง, ถนนสายซอยหลังบ้านโกหูลุยส์, ถนนสายซอยบ้านพักตำรวจ, ถนนสายซอยหลังสำนักงานสหกรณ์นาบอน, ถนนสายสุขสันต์, ถนนสายข้างสมาคมพุฒิว,ถนนสายโรงฆ่าสัตว์, ถนนสายซอยบ้านโกเส้ง, ถนนสายวัดพิศิษฐ์, ถนนสายข้างโรงงานทองไทย, ถนนสายเข้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน, ถนนสายข้างบ้านนายโกสิน ดินชาติอารักษ์ และสายทางไปสวนปาล์มหลังวัดพิศิษฐ์อรรธาราม

3. **หินคลุก 2 สาย** ได้แก่ สายทางไปสวนปาล์มหลังพุฒิวและสายแยกเลยโรงงานบริษัทที่ทีลาเท็กซ์ แอนด์โปรดักส์ จำกัด

◎ **ทางรถไฟ (สายใต้)** ผ่านเขตเทศบาลตำบลนาบอน ระยะทาง 2 กิโลเมตร มี 1 สถานี คือ สถานีรถไฟนาบอน

◎ สะพาน

- | | |
|---------------------|--------|
| - จำนวนสะพานคอนกรีต | 2 แห่ง |
| - จำนวนสะพานเหล็ก | - แห่ง |
| - จำนวนสะพานไม้ | - แห่ง |
| - จำนวนสะพานอื่นๆ | - แห่ง |

☐ การไฟฟ้า

-เทศบาลตำบลนาบอน ได้รับการบริการด้านไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุ่งสง และการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล มีอย่างเพียงพอและทั่วถึง

-ชุมชนที่ไฟฟ้าเข้าถึง มีจำนวน 2 ชุมชน

จำนวนชุมชนที่ไฟฟ้าเข้าถึง จำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนตลาดบนและชุมชนตลาดล่าง

☐ การประปา

เทศบาลตำบลนาบอน ได้รับการบริการด้านการประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคทุ่งสง โดยจ่ายน้ำจากอำเภอกุ่งสงมายังอำเภอนาบอน ระยะทางประมาณ 17 กิโลเมตร

☐ การสื่อสารและโทรคมนาคม

เทศบาลตำบลนาบอน ใช้บริการด้านการสื่อสาร ณ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขนาบอน ซึ่งมีอยู่ 1 แห่ง ตั้งอยู่ใกล้กับตลาดสด สำหรับการบริการด้านโทรศัพท์ มีตู้โทรศัพท์สาธารณะติดตั้งอยู่ตามจุดต่างๆ ในเขต ปัจจุบันมีบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ AIS,DTAC,TRUE และการสื่อสารแห่งประเทศไทยและจำนวนหลังคาเรือนที่มีโทรศัพท์ใช้ร้อยละ 99.99

☐ การใช้ประโยชน์ที่ดิน

การใช้ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัย ประชาชนตั้งบ้านเรือนเกาะกลุ่มกันหนาแน่นรอบๆ สถานีรถไฟนาบอน ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางของชุมชนและมีการกระจายตัวลงทางด้านใต้จนถึงศูนย์ราชการอำเภอ นาบอน

การใช้ที่ดินประเภทพาณิชยกรรม ย่านการค้าชุมชนกระจายอยู่ตามริมถนนต่างๆ กิจการค้าส่วนใหญ่เป็นร้านขายของชำร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม

การใช้ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม ในเขตเทศบาลมีบริษัทซึ่งประกอบกิจการยางแผ่นหลายแห่ง เช่น บริษัททองไทยเอเอส จำกัด บริษัทนาบอนรับเบอร์ จำกัดและบริษัทที่ทีลาเทกซ์แอนด์โปรดักส์ จำกัด

การใช้ที่ดินประเภทในชนบทและเกษตรกรรม พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตร คือ ทำสวนยางพารา ปาล์มน้ำมัน พืชเกษตรอื่นๆ เป็นต้น

การใช้ที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันในเขตเทศบาลมี 2 แห่ง คือ สวนหย่อม ซึ่งตั้งอยู่ในเขตรถไฟ และสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติหนองไม้ตาย

การใช้ที่ดินประเภทสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนเอกชนจำนวน 1 แห่ง คือ โรงเรียนสมิทรบำรุง ซึ่งเปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล - มัธยมศึกษาตอนต้น

การใช้ที่ดินประเภทสถาบันศาสนา ในเขตเทศบาลมีดังนี้ คือ วัดพิศิษฐ์วราราม โบสถ์คริสต์ (คริสต์จักรในนาบอน) ศาลเจ้าสามพี่น้อง ศาลเจ้า108-109 ศาลเจ้าฮกฮั่วเก็ง โรงธรรมเขินเตอ ศาลเจ้าฮุกกลินโตง

การใช้ที่ดินประเภทสถาบันราชการ การสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ การใช้ที่ดินประเภทนี้มีที่ว่าการอำเภอ สถานีตำรวจ สำนักงานที่ดินอำเภอ สำนักงานเกษตรอำเภอ ศูนย์ศึกษานอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ที่ทำการไปรษณีย์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล

2.1.5 ข้อมูลพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ

☐ **การเกษตรกรรม** เทศบาลตำบลนาบอน มีผลผลิตด้านเกษตรกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน สวนผลไม้

☐ **การอุตสาหกรรม** เทศบาลตำบลนาบอน มีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 3 โรงงาน ได้แก่ บริษัททองไทยเอเอส จำกัด บริษัทนาบอนรับเบอร์ จำกัดและบริษัทที่ทีลาเทกซ์แอนด์โปรดักส์ จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานแปรรูปยางพาราชนิดต่างๆ เช่น โรงงานน้ำยางข้น โรงงานยางแผ่นและโรงงานผลิตยางแผ่นอบแห้ง

☐ **การพาณิชยกรรม** เป็นการพาณิชยกรรมเพื่อบริการชุมชนโดยทั่วไปประกอบด้วย ร้านค้า

ต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นร้านค้าขายของชำ ขายอาหารเครื่องดื่ม กระจายอยู่ตามริมถนนต่างๆ เนื่องจากยังไม่มีตลาดสดของเทศบาล นอกจากนี้ยังมีสถาบันด้านการเงิน คือ ธนาคาร จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2.1.6 ข้อมูลพื้นฐานด้านสังคม

☞ ประชากร

- ประชากรในเขตเทศบาล (ข้อมูลเดือนมีนาคม 2558) จำนวน 2,774 คน
- ประชากรอาศัยทะเบียนบ้านกลาง (ข้อมูลเดือนเมษายน 2558) จำนวน 1,083 คน
- ความหนาแน่นประชากร 693.5 คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	ชื่อชุมชน	ประชากร		
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม
หมู่ที่ 2	658	ชุมชนตลาดล่าง	712	752	1,464
หมู่ที่ 3	47	ชุมชนตลาดบน	95	86	181
หมู่ที่ 11	378	ชุมชนตลาดบน	558	571	1,129
รวมทั้งสิ้น	1,083		1,365	1,409	2,774

(ที่มา : งานทะเบียนราษฎร์ฯ เทศบาลตำบลนาบอน)

☞ แยกตามสัญชาติ

สัญชาติ	ชาย	หญิง	รวม
สัญชาติอื่นๆ ที่ไม่ใช่ไทย	13	23	36
สัญชาติจีน	13	23	36
สัญชาติไทย	1,352	1,386	2,738
ทุกสัญชาติ	1,365	1,409	2,774

☞ แยกตามช่วงอายุ (ปี) เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า 1 ปี	9	17	26
1-10	207	172	379
11-20	151	155	306
21-30	223	216	439
31-40	218	237	455
41-50	225	185	410
51-60	162	175	337
61-70	97	117	214
71-80	42	86	128
81-90	15	19	34
91-100	3	6	9
มากกว่า 100 ปี	0	1	1
รวมทั้งสิ้น	1,352	1,386	2,738

☞ - เปรียบเทียบประชากรย้อนหลัง

ปี	ชาย	หญิง	รวม
พ.ศ. 2555	1,380	1,415	2,795
พ.ศ. 2556	1,404	1,433	2,837
พ.ศ. 2557	1,382	1,426	2,808

การศึกษา

การบริการการศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาบอน ได้แก่

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล (สังกัดท้องถิ่น) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาบอน	ครู	-	2	2	30/คน/ห้อง	
		ผู้ดูแลเด็ก	1	2	3		
		นักเรียน	45	35	80		
	รวม		46	39	85		

2. โรงเรียนอนุบาล (สังกัดท้องถิ่น) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	โรงเรียนเทศบาลนาบอน	ครู	-	1	1	18/คน/ห้อง	
		บุคลากร	-	1	1		
		สนับสนุนการสอน					
		นักเรียน	35	19	54		
	รวม		35	21	56		

3. โรงเรียนประถมศึกษา (สังกัดท้องถิ่น) จำนวน - แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	-	-	-	-	-	

4. โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น (สังกัดท้องถิ่น) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	โรงเรียนสหมิตรบำรุง	ครู	5	5	10	22/คน/ห้อง	
		นักเรียน	69	63	132		
	รวม		74	68	142		

5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล (สังกัดเอกชน) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	โรงเรียนสหมิตรบำรุง	ครู นักเรียน	- 89	15 81	15 170	19/คน/ห้อง	
	รวม		89	96	185		

6. โรงเรียนประถมศึกษา (สังกัดเอกชน) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและนักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	โรงเรียนสหมิตรบำรุง	ครู นักเรียน	3 133	11 126	14 259	20/คน/ห้อง	
	รวม		136	137	273		

7. โรงเรียนมัธยมศึกษา (สังกัดท้องถิ่น/สังกัดอื่น) จำนวน 1 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและ นักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	ศูนย์การศึกษานอก ระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัย	ครู นักเรียน	6 315		6 315		
	รวม		321		321		

8. โรงเรียนมัธยมศึกษา (สังกัดท้องถิ่น/สังกัดอื่น) จำนวน - แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	บุคลากร	จำนวนครูและ นักเรียน (คน)			เฉลี่ยนักเรียน/ห้อง	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม		
-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	-	-	-	-	-	

9. จำนวนครูที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น 6 คน แยกเป็น

- จำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น - คน
- จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น 3 คน
- จำนวนพนักงานของรัฐที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น 3 คน

➤ กีฬา/นันทนาการ/พักผ่อน

1. สนามกีฬาอเนกประสงค์	จำนวน	2	แห่ง
2. สนามฟุตบอล	จำนวน	2	แห่ง
3. สนามบาสเกตบอล	จำนวน	3	แห่ง
4. สนามตะกร้อ	จำนวน	3	แห่ง
5. ห้องสมุดประชาชน	จำนวน	1	แห่ง
6. สวนสาธารณะ	จำนวน	2	แห่ง
7. สนามเด็กเล่น	จำนวน	2	แห่ง
8. สนามเปตอง	จำนวน	2	แห่ง
9. สนามกีฬาเทศบาล	จำนวน	1	แห่ง

➤ การสาธารณสุข

1. ศูนย์บริการสาธารณสุข	จำนวน	-	แห่ง
-------------------------	-------	---	------

แต่ประชาชนส่วนใหญ่ จะใช้บริการที่โรงพยาบาลนาบอน ซึ่งตั้งอยู่นอกเขตเทศบาล ห่างออกไปทางทิศตะวันตกประมาณ 800 เมตร

2. จำนวนผู้ติดเชื้อ HIV ผู้ป่วยเอดส์ แบ่งเป็นชาย 2 คน หญิง 2 คน รวมเป็น 4 คน
3. จำนวนประชากรที่พิการ/ทุพพลภาพทั้งหมด 43 คน
4. จำนวนคนชรา/อายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป รับเบี้ยยังชีพตามนโยบายของรัฐ จำนวน 331 คน แยกเป็น
 - ผู้สูงอายุระหว่าง 60 – 69 ปี จำนวน 177.... คน
 - ผู้สูงอายุระหว่าง 70 – 79 ปี จำนวน 113.... คน
 - ผู้สูงอายุระหว่าง 80 – 89 ปี จำนวน 33.... คน
 - ผู้สูงอายุ 90 ปีขึ้นไป จำนวน 8.... คน

(ที่มา : ข้อมูล ณ เดือน 8 มิถุนายน 58 พัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลนาบอน)

➤ ศาสนา วัฒนธรรม

1. จำนวนประชากรที่นับถือศาสนาพุทธร้อยละ 95 ศาสนาคริสต์ร้อยละ 4 และอิสลามร้อยละ 1
2. ศาสนสถานในเขตเทศบาล
 - วัดพิชัฏฐาราม - ศาลเจ้าฮักฮักเก็ง - ศาลเจ้า 108-109
 - โบสถ์คริสต์ (คริสตจักรในนาบอน) - โรงธรรมเซ็นเตอ - ศาลเจ้าฮักฮักเก็ง
 - ศาลเจ้าสามพี่น้อง (เสี้ยวป้อป้อ)
3. ขนบธรรมเนียม ประเพณีประจำถิ่นที่สำคัญ คือ เทศกาลปิดกรีด, เทศกาลตรุษจีนและงานประจำปีศาลเจ้า

➤ ด้านอาชีพ

1. พื้นที่จำแนกตามประเภทเอกสารสิทธิ์		
โฉนดที่ดิน	1,266	แปลง
นส.3ก	-	แปลง
นส.3	-	แปลง
สค.1	-	ไร่
อื่นๆ	-	ไร่

➤ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

- | | | |
|------------------------------|---|------------------|
| 1.1 จำนวนโรงบำบัดน้ำเสีย | - | แห่ง |
| 1.2 ปริมาณน้ำเสีย | - | ลูกบาศก์เมตร/วัน |
| 1.3 ปริมาณน้ำเสียที่บำบัดได้ | - | ลูกบาศก์เมตร/วัน |
| 1.4 รถยนต์เก็บขยะจำนวน | 1 | คัน |
| 1.5 รถกู้ภัย | 2 | คัน |

➤ การกำจัดขยะ

-วิธีการเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย

1. รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะ รวม 1 คัน แยกเป็น

- รถบรรทุกขยะแบบอัดท้าย ขนาดบรรจุ 6 ลูกบาศก์เมตร ปริมาณขยะ 5 ตัน/วัน

2. ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน (ประมาณ) 5 ตัน/วัน

3. ขยะที่กำจัดได้ จำนวน(ประมาณ) 180 ตัน/เดือน

- กำจัดขยะโดยวิธี ☐ กองบนพื้น ☐ หมักทำปุ๋ย ☐ กองบนพื้นแล้วเผา
- ☐ เผาในเตาเผาขยะ ☐ ฝังกลบอย่างถูกสุขลักษณะ
- ☒ กองในหลุมฝังกลบเป็นครั้งคราว

ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาบอน

➤ การค้า - บริการ

- | | | |
|---|----|----------------------|
| - ตลาดเอกชน/ตลาดนัด | 2 | แห่ง |
| - ร้านขายทอง | 1 | ร้าน |
| - โรงงานน้ำดื่ม | 2 | แห่ง |
| - ร้านค้าวัสดุก่อสร้าง | 1 | ร้าน |
| - ร้านขายเคมีภัณฑ์ทางการเกษตร | 4 | แห่ง |
| - อุโมงค์รถยนต์และรถจักรยานยนต์ | 7 | แห่ง |
| - ร้านอาหาร | 7 | ร้าน |
| - แผงลอยขายอาหาร | 6 | ร้าน |
| - ร้านขายของชำและเบ็ดเตล็ด | 31 | ร้าน |
| - บริษัทขายรถจักรยานยนต์ | 3 | แห่ง |
| - สถานีบริการน้ำมัน | 2 | แห่ง |
| - โรงฆ่าสัตว์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ของรัฐ | - | แห่ง ของเอกชน - แห่ง |
| - โรงพิมพ์ | - | แห่ง |
| - ร้านขายยา | 2 | ร้าน |
| - ร้านขายอะไหล่เครื่องยนต์ | 7 | ร้าน |
| - ร้านจำหน่ายแก๊ส | - | ร้าน |
| - ร้านเสริมสวย | 16 | ร้าน |
| - ร้านบริการนวดแผนโบราณ | - | ร้าน |
| - บริษัทเดินรถโดยสาร | - | แห่ง |
| - ธนาคาร | 2 | แห่ง |

- | | | |
|---------------------------------|---|------|
| - ประกันชีวิต/ประกันภัย | - | แห่ง |
| - ตู้โทรศัพท์สาธารณะในเขตเทศบาล | - | แห่ง |
- ที่มา : งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เทศบาลตำบลนาบอน

➤ **ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** ในเขตเทศบาล มี

1. สถานีตำรวจ	จำนวน 1	แห่ง
2. จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (พนักงานดับเพลิง)	จำนวน 9	คน
3. รถดับเพลิง	จำนวน 2	คัน
4. รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน 2	คัน
-ขนาดความจุ้น้อยกว่า 10,000 ลิตร	จำนวน 1	คัน
-ขนาดความจุมากกว่า 10,000 ลิตร	จำนวน 1	คัน
5. รถกระเช้า (กองช่าง)	จำนวน 1	คัน
6. รถบันได	จำนวน -	คัน
7. เรือยนต์ดับเพลิง	จำนวน -	ลำ
8. เครื่องดับเพลิงชนิดหาลาม	จำนวน -	เครื่อง
9. รถกู้ภัย	จำนวน -	คัน
10. รถสุขาเคลื่อนที่	จำนวน -	คัน
11. เครื่องสูบน้ำ จำแนกตามขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของท่อสูบน้ำ (นิ้ว) ขนาด 3-5 นิ้ว	จำนวน 1	เครื่อง
-แยกเป็นชนิดหาลาม	จำนวน -	เครื่อง
-แยกเป็นพญานาค ขนาดมากกว่า 5-10 นิ้ว	จำนวน -	เครื่อง
ขนาดมากกว่า 10 นิ้ว	จำนวน -	เครื่อง
12. รถบรรทุกตม 6 ล้อ (กองสาธารณสุขฯ)	จำนวน 1	คัน
13. รถบรรทุกตม 6 ล้อ พื้นเรียบ (กองสาธารณสุขฯ)	จำนวน 1	คัน
14. รถบรรทุกตม 10 ล้อ	จำนวน -	คัน

ที่มา : งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทต.นาบอน

➤ **ข้อมูลอื่นๆ**
มวลชนจัดตั้ง

1) ลูกเสือชาวบ้าน	จำนวน -	คน
2) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวน 45	คน
3) กลุ่มพัฒนาสตรี	จำนวน -	กลุ่ม
4) อาสาสมัครรักษาความสงบประจำหมู่บ้าน	จำนวน -	กลุ่ม
5) ชุติรักษาความปลอดภัยประจำหมู่บ้าน	จำนวน -	กลุ่ม
6) กลุ่มผู้สูงอายุ	จำนวน -	กลุ่ม
7) กลุ่มสภาเด็กและเยาวชน	จำนวน 1	กลุ่ม

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| 8) กลุ่มอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์ (อพม.) | จำนวน | 1 | กลุ่ม |
| 9) กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) | จำนวน | 1 | กลุ่ม |

2.1.7 ทรัพยากรธรรมชาติ ในเขตเทศบาล มี

2.1.7.1 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | |
|--------------------------|------------|
| -จำนวนแม่น้ำที่ไหลผ่าน | - แห่ง |
| -จำนวนห้วย/หนอง/คลอง/บึง | 2 แห่ง/สาย |
| -จำนวนคลองชลประทาน | - แห่ง |
| -จำนวนบ่อบาดาลสาธารณะ | - แห่ง |
| -จำนวนบ่อบาดาลเอกชน | - แห่ง |
| -จำนวนบ่อน้ำตื้นสาธารณะ | - แห่ง |
| -จำนวนบ่อน้ำตื้นเอกชน | - แห่ง |

2.1.7.2 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | |
|----------------|--------|
| -จำนวนบ่อโยก | 0 แห่ง |
| -จำนวนบ่อบาดาล | 0 แห่ง |
| -อ่างเก็บน้ำ | 0 แห่ง |
| -ฝายกักน้ำ | 0 แห่ง |
| -เขื่อน | 0 แห่ง |

2.1.8 สภาพปัญหาและความต้องการ

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาด้านการคมนาคม

1. ในเขตเทศบาลตำบลนาบอน ประชาชนยังเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุตามแยกต่างๆ เช่น จุดหน้าอำเภอ นาบอน แยกมิตรไทย ซึ่งเป็นถนนเชื่อมสายถนนต่างๆ ยังไม่มีสัญญาณไฟจราจร
2. ปัจจุบันถนนเชื่อมระหว่างเขตเทศบาลตำบลนาบอนและองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน เป็นอุปสรรคในการคมนาคมขนส่ง ถนนเป็นหลุมบางช่วงและขรุขระ มีดิน ทราย น้ำมัน ตกหล่น เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ

2. ด้านส่งเสริมประกอบอาชีพ

- ปัญหาคนว่างงาน ในปัจจุบันมีการเลิกจ้างลูกจ้างจากโรงงานอุตสาหกรรม เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจ ทำให้แรงงานอพยพ ประชาชนในพื้นที่เกิดปัญหาคนว่างงาน

3. ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

1. ปัญหาสุขภาพลักษณะในชุมชน การคัดแยกขยะยังไม่ถูกวิธี
2. ปัญหาการขาดความรู้ด้านการป้องกันโรคติดต่อ
 - เนื่องจากขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตนอย่างถูกสุขลักษณะทำให้เกิดโรคระบาดได้ง่าย

4. ปัญหาแหล่งน้ำกินน้ำใช้

1. ปัญหาน้ำสะอาดสำหรับดื่ม ปัจจุบันประชากรยังขาดน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค
2. ปัญหาคุณภาพและความพอเพียงของน้ำใช้ เนื่องจากคุณภาพน้ำและความพอเพียงของน้ำใช้ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ
5. ปัญหาความรู้การศึกษาและวัฒนธรรมเพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 1. ปัญหาด้านการศึกษาต่อของประชาชนในพื้นที่ เนื่องจากสถานศึกษาในพื้นที่ยังขาดแคลนและจำนวนน้อย ผู้ปกครองนิยมส่งบุตรหลานเรียนนอกพื้นที่
 2. ปัญหาศูนย์แหล่งเรียนรู้สำหรับชุมชน
6. ปัญหาการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 1. ปัญหามลพิษ เนื่องจากเป็นแหล่งอุตสาหกรรมโรงงานยางพาราทำให้มีผลต่อสภาพอากาศ
 2. ปัญหาจากผู้ประกอบการ เนื่องจากประชาชนอยู่บ้านใกล้เรือนเคียงประสบผลภาวะจากผู้ประกอบอาชีพบางราย เช่น ร้านซ่อมเครื่องยนต์ รับซื้อยางพาราที่มีกลิ่นแอลกอฮอล์ เลี้ยงนก ฯลฯ

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาล ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ

สถิติและข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่น

ข้อมูลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2553

1. จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรีทั้งหมด จำนวน 1,898 คน แยกเป็น
 - 1.1 จำนวนผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง จำนวน 1,507 คน คิดเป็นร้อยละ 79.40
 - 1.2 จำนวนบัตรเสียทั้งหมด 63 บัตร คิดเป็นร้อยละ 4.18
(หมายเหตุ : บัตรเสียบางส่วนให้คิดรวมเป็นบัตรดี)
 - 1.3 จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนนทั้งหมด จำนวน 12 บัตร คิดเป็นร้อยละ 0.80
2. จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด จำนวน 1,886 คน แยกเป็น

เขตเลือกตั้งที่ 1 จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งหมด 932 คน แยกเป็น

 - ผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนจำนวน 726 คน คิดเป็นร้อยละ 77.90
 - จำนวนบัตรเสีย 24 บัตร คิดเป็นร้อยละ 3.31
(หมายเหตุ: บัตรเสียบางส่วนให้คิดรวมเป็นบัตรดี)
 - จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน 3 บัตร คิดเป็นร้อยละ 0.41

เขตเลือกตั้งที่ 2 จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งหมด 954 คน แยกเป็น

 - ผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนจำนวน 780 คน คิดเป็นร้อยละ 81.76
 - จำนวนบัตรเสีย 35 บัตร คิดเป็นร้อยละ 4.49
(หมายเหตุ: บัตรเสียบางส่วนให้คิดรวมเป็นบัตรดี)
 - จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน 1 บัตร คิดเป็นร้อยละ 0.27

เทศบาลตำบลนาบอนเป็นเทศบาลขนาดเล็ก

คณะผู้บริหารชุดปัจจุบัน ประกอบด้วย

1. นายยุทธศักดิ์	พัฒนเกษตรวงศ์	นายกเทศมนตรี
2. นายณัฐเดช	แก้วเรือง	รองนายกเทศมนตรี (1)
3. นายสมศักดิ์	ดุชนินภตล	รองนายกเทศมนตรี (2)
4. นายจรัส	วงศ์ปิยนันทกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรี
5. นางศรีละออ	ตันตระเสนีย์รัตน์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

คณะผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1. นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์	นายกเทศมนตรี
2. นายณัฐเดช แก้วเรือง	รองนายกเทศมนตรี
3. นายสมศักดิ์ ดุชนินภตล	รองนายกเทศมนตรี
4. นายจรัส วงศ์ปิยนันทกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรี
5. นางศรีละออ ตันตระเสนีย์รัตน์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

สมาชิกสภาเทศบาล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสมพร พงศ์ภักดิ์	ประธานสภา
2. นายโกศล พิริยะพิเศษพงศ์	รองประธานสภา
3. นายประเสริฐ เหลืองวิริยะญาณ	เลขานุการสภา
4. นายอุทัย แซ่เอ็ง	สมาชิกสภาเทศบาล
5. นายธนายุทธ รุ่งนากานต์	สมาชิกสภาเทศบาล
6. นายนรินทร์ แซ่ตั้ง	สมาชิกสภาเทศบาล
7. นายวิสันต์ สอนทรัพย์	สมาชิกสภาเทศบาล
8. นายสมโภชน์ สิ้นไชย	สมาชิกสภาเทศบาล
9. นายวีรยุทธ ปานพรหมมินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล
10. นายจรัส แซ่ฝาง	สมาชิกสภาเทศบาล
11. นายโสภณ เพชรฤทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล
12. นางกิตติมา พยัคฆ์รัตน์	สมาชิกสภาเทศบาล

โครงสร้างของเทศบาล

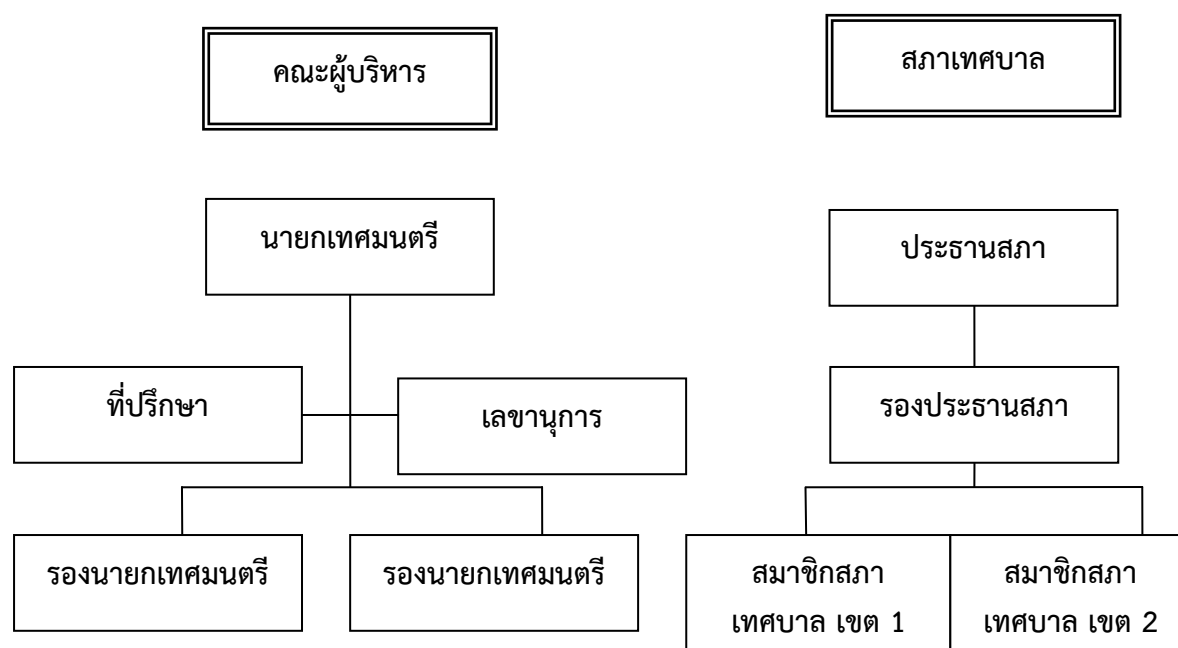
เทศบาลตำบลนาบอน ประกอบด้วย 2 ส่วนที่สำคัญ คือ สภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดย

1. **สภาเทศบาล** ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาบอน จำนวน 12 คน ซึ่งราษฎรเลือกตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี โดยมี ประธานสภาเทศบาล ทำหน้าที่ ในการควบคุมฝ่ายนิติบัญญัติ คือ ออกเทศบัญญัติและควบคุมการบริหารงานของคณะผู้บริหาร

2. **นายกเทศมนตรี** ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเหลือ 2 คน

นอกจากนี้ เทศบาลยังประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาลหรือจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้กับเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบในงานประจำทั่วไปตามส่วนราชการต่างๆ โดยมีผู้บังคับบัญชาสูงสุด คือ ปลัดเทศบาล

แผนภูมิแสดงสายการบริหารงานของเทศบาลในส่วนผู้บริหารและสภาเทศบาล



อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลนาบอน มีหน้าที่ ที่ต้องทำ ดังนี้

1. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
2. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
3. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
4. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
5. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
6. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
7. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
8. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
9. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลนาบอนอาจทำการต่อไปนี้ได้ ในเขตเทศบาล

1. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
2. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
3. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
4. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
5. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
6. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
7. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
8. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
9. เทศพาณิชย์

(ตามมาตรา 50 และ 51 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496)

เทศบาลตำบลนาบอนมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตเทศบาล ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
2. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
3. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
4. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
5. การสาธารณสุขการ
6. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
7. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
8. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
9. การจัดการศึกษา
10. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
11. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

13. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 14. การส่งเสริมกีฬา
 15. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 16. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาเทศบาล
 17. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
 18. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
 19. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
 20. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
 21. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
 22. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
 23. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถาน
อื่นๆ
 24. การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 25. การผังเมือง
 26. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
 27. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
 28. การควบคุมอาคาร
 29. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 30. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สิน
 31. กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด
- (ตามหมวด 2 มาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542)

การบริหารงานของเทศบาล

แบ่งเป็นส่วนราชการ ดังนี้

✧ **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการงานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและ
แผน งานนิติการ งานพัฒนาชุมชน งานธุรการ งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน งานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น

✧ **กองคลัง** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการงานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งาน
ผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

✧ **กองช่าง** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการงานวิศวกรรม งานสาธารณสุขปโภค งานสวนสาธารณะ งาน
จัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ งานธุรการ

✧ **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการงานสุขาภิบาลและอนามัย
สิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานธุรการ

☆ **กองการศึกษา** มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานส่งเสริมด้านศาสนา ศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานส่งเสริมและพัฒนการเรียนรู้ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ งานธุรการ

อัตรากำลังของเทศบาลตำบลนาบอน

อัตรากำลังบุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน มีทั้งหมด 52 คน ดังนี้

ส่วนราชการ	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล										รวมพนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	ระดับ 5	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 1	คศ. 1	ครูผู้ช่วย				
เทศบาลตำบลนาบอน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
สำนักปลัด	-	1	2	2	2	-	1	-	-	-	8	1	13	22
กองคลัง	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	3	1	1	5
กองช่าง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3
กองการศึกษา	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	6	7
กองสาธารณสุขฯ	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	7	10
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	3
รวม	1	3	5	4	3	1	1	-	1	2	21	3	28	52

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2558 ฝ่ายบุคลากร : เทศบาลตำบลนาบอน

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 29,513,158.49 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 29,152,186.15 บาท

1.1.3 ทนสำรองเงินสะสม จำนวน 13,115,233.14 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้แบบก่อกั้นผู้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 5 โครงการ รวม 97,815.88 บาท

1.1.5 รายการที่ได้กันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกั้นผู้ผูกพัน จำนวน 0 โครงการ รวม 0.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 10,284,179.91 บาท

2. การบริหารงบประมาณ ในปีงบประมาณ 2557 ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

-รายรับจริง จำนวน 27,773,537.81 บาท ประกอบด้วย

	ประมาณการรายรับ ปี 2558		รายรับจริง 1 ต.ค.56 ถึง 30 ก.ย.57	
2.1 หมวดภาษีอากร				
2.1.1 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	680,000	-	649,269.75	-
2.1.2 ภาษีบำรุงท้องที่	150,000	-	140,528.32	-
2.1.3 ภาษีป้าย	90,000	-	73,962	-
2.1.4 อากรการฆ่าสัตว์	0	-	0	-
รวมหมวดภาษีอากร	920,000	-	863,760.07	-
2.2 หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต				
2.2.1 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการขายสุรา	1,000	-	640.20	-
2.2.2 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	3,000	-	1,040	-
2.2.3 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	2,000	-	2,526	-
2.2.4 ค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะมูลฝอย	300,000	-	208,740	-
2.2.5 ค่าธรรมเนียมเก็บขนอุจจาระหรือสิ่งปฏิกูล	70,000	-	92,900	-
2.2.6 ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือรับรองการแจ้งสถานที่จำหน่ายหรือสะสมอาหาร	25,000	-	20,300	-
2.2.7 ค่าธรรมเนียมปิด โปรย ติดตั้งแผ่นประกาศหรือแผ่นปลิวเพื่อการโฆษณา	500	-	160	-
2.2.8 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทะเบียนราษฎร์	4,000	-	2,790	-

	ประมาณการรายรับ ปี2558		รายรับจริง 1 ต.ค.56 ถึง 30 ก.ย.57	
2.2.9 ค่าธรรมเนียมค่าขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ควบคุม	0	-	0	-
2.2.10 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตเป็นผู้ควบคุม	0	-	0	-
2.2.11 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตเป็นผู้ควบคุม	0	-	0	-
2.2.12 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	500	-	560	-
2.2.13 ค่าธรรมเนียมอื่นๆ	500	-	0	-
2.2.14 ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรทางบก	60,000	-	56,100	-
2.2.15 ค่าปรับการผิดสัญญา	5,000	-	114,998	-
2.2.16 ค่าใบอนุญาตประกอบการค้าสำหรับกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	100,000	-	85,600	-
2.2.17 ค่าใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ	500	-	450	-
2.2.18 ค่าใบอนุญาตให้ตั้งตลาดเอกชน	5,000	-	4,000	-
2.2.19 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	500	-	280	-
2.2.20 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง	500	-	375	-
รวมหมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	578,000	-	591,459.20	-
2.3 หมวดรายได้จากทรัพย์สิน				
2.3.1 ค่าเช่าหรือบริการสถานที่	100,000	-	139,000	-
2.3.2 ดอกเบี้ย	296,000	-	298,285.26	-
2.3.3 รายได้จากทรัพย์สินอื่นๆ	450,000	-	514,315	-
รวมหมวดรายได้จากทรัพย์สิน	846,000	-	951,600.26	-
2.4 หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด				
2.4.1 ค่าขายแบบแปลน	5,000	-	12,500	-
2.4.2 รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	50,000	-	24,715	-
รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	846,000	-	951,600.26	-
2.5 หมวดรายได้จากทุน				
2.5.1 ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	1,000	-	0	-
รวมรายได้จากทุน	1,000	-	0	-
2.6 หมวดภาษีจัดสรร				
2.6.1 ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์	10,000	-	0	-
2.6.2 ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ	10,000,000	-	12,874,550.73	-
2.6.3 ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. จัดสรรรายได้ฯ	900,000	-	1,165,106.95	-
2.6.4 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	30,000	-	60,829.43	-

	ประมาณการรายรับ ปี2558		รายรับจริง 1 ต.ค.56 ถึง 30 ก.ย.57	
2.6.5 ภาษีสุรา	400,000	-	521,363.61	-
2.6.6 ภาษีสรรพสามิต	800,000	-	709,157.84	-
2.6.7 ค่าภาคหลวงแร่	30,000	-	37,943.18	-
2.6.8 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	30,000	-	41,041.54	-
2.6.9 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตาม ประมวลกฎหมายที่ดิน	400,000	-	353,827	-
รวมหมวดภาษีจัดสรร	12,600,000	-	15,763,820.28	-
2.7 หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป				
2.7.1 เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่และภารกิจถ่ายโอนเลือกทำ	14,650,000	-	9,565,683	-
รวมหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	14,650,000	-	9,565,683	-
รวมทุกหมวด	27,773,537.81	-	29,650,000	-

ฐานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลนาบอนย้อนหลัง 3 ปี

ปีงบประมาณ	รายรับ (ล้านบาท)	รายจ่าย (ล้านบาท)
พ.ศ.2555	23,328,943.48	19,838,488.78
พ.ศ.2556	25,087,881.39	19,769,636.61
พ.ศ.2557	27,773,537.81	21,788,189.54

ที่มา : กองคลัง เทศบาลตำบลนาบอน

**การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ
ตารางเปรียบเทียบแผนงาน/โครงการและงบประมาณในแผนพัฒนาประจำปี
กับจำนวนแผนงาน/โครงการและงบประมาณที่ดำเนินการจริง**

เทศบาลตำบลนาบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 โดยได้
กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	2557		2558		2559	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	15	7,840,000	4	910,000	15	31,250,000
2.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2	150,000	2	150,000	2	150,000
3. การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	42	5,230,150	38	4,362,000	38	4,976,600
4. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	20	3,762,120	17	3,102,120	17	3,102,120
5. การพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	17	4,331,000	17	3,056,000	16	2,831,000
6. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการบริการ	47	4,953,400	40	3,725,000	40	3,725,000
รวม	143	26,266,670	118	15,305,120	128	46,034,720

ประเมินผลการนำแผนพัฒนาประจำปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาบอน ได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน 94 โครงการ งบประมาณ 10,911,500.- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ
1. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	4	808,830
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	1	50,000
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม	35	3,100,150
4. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	13	1,195,120
5. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	11	460,000
6. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารและการบริการ	30	5,297,400
รวม	94	10,911,500

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

เทศบาลตำบลนาบอน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม 48 โครงการ จำนวนเงิน 4,064,170.86- บาท มีการเบิกจ่าย งบประมาณ จำนวน 48 โครงการ จำนวนเงิน 4,064,170.86- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้ ผูกพัน/ ลงนามใน สัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	2	666,901	2	666,901
2. ด้านเศรษฐกิจ	0	0	0	0
2. ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม	25	1,599,333.12	25	1,599,333.12
3. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	2	33,675	2	33,675
4. ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	6	276,767	6	276,767
5. ด้านการเมือง การบริหารและการบริการ	13	1,487,494.74	13	1,487,494.74
รวม	48	4,064,170.86	48	4,064,170.86

การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาประจำปี 2557 เเชิงปริมาณ พบว่าจำนวนโครงการที่ บรรจุในแผนพัฒนามีทั้งสิ้น 143 โครงการ และเทศบาลตำบลนาบอน ได้ดำเนินงานตามแผนจำนวน 48 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 33.56 ของจำนวนโครงการทั้งหมด และจำนวนงบประมาณในแผนประจำปี มีจำนวนทั้งสิ้น 10,911,500.-บาท ใช้งบประมาณทั้งหมด 4,064,170.86.- บาท คิดเป็นร้อยละ 37.24 ของ งบประมาณตามแผนพัฒนา แยกตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนข้างต้นดังกล่าว

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน / โครงการและงบประมาณที่ดำเนินการจริง

สาขา/แผนงาน	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการจริง	ร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจริง	ร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	2	4.16	666,901	16.40
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	0	0	0	0
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	25	52.08	1,599,333.12	39.35
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา สังคมและคุณภาพชีวิต	2	4.16	33,675	0.82
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข	6	12.5	276,767	6.80
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง การ บริหารและการบริการ	13	27.08	1,487,494.74	36.60
รวม	48	100	4,064,170.86	100

จากการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาประจำปีเชิงคุณภาพ พบว่า เทศบาลตำบลนาบอน ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาโดยเรียงลำดับจำนวนโครงการและงบประมาณที่ดำเนินการจริงจากมากไปน้อย ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม มีจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงจำนวน 25 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 52.08 ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,599,333.12.- บาท คิดเป็นร้อยละ 39.35 ของงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอนได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยจัดตั้งสถานศึกษาและให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาการเรียน การสอน พร้อมสนับสนุนด้านการกีฬา ส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาวนาบอนให้คงอยู่สืบไป

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการบริการ มีจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงจำนวน 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 27.08 ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,487,494.74.- บาท คิดเป็นร้อยละ 36.60 ของจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอน มีการเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยการเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัย

- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน เพื่อความสะดวก คล่องตัวในการทำงาน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการต่างๆ เช่น การจัดทำประชาคม เพื่อการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ แผนการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดประชุมระดมความคิดเห็นต่างๆ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข มีจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 12.5 ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 276,767.- บาท คิดเป็นร้อยละ 6.80 ของจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอน ส่งเสริมพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต โดยจัดการด้านกีฬาและการออกกำลังกาย จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุ ตรวจสุขภาพเบื้องต้น เฝ้าระวังโรคระบาดต่างๆ ในพื้นที่
- สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเพื่อการนันทนาการต่างๆ รวมทั้งเพื่อเป็นการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 4 ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,510,299 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.70 ของจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอน ได้ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เหมาะสม เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวก ปลอดภัย เช่น ปรับปรุงขยายถนน การระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ เป็นต้น

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต มีจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 4.16 ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 33,675.- บาท คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอน ส่งเสริมด้านการอาชีพให้แก่ผู้สนใจ ประกอบกับประชาชนส่วนใหญ่ในท้องถิ่นมีอาชีพที่มั่นคงถาวรและมีรายได้เลี้ยงชีพตามสมควร ซึ่งการประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น ได้แก่ การทำอาชีพเกษตรกรรม การค้าขาย และการบริการ ซึ่งจัดได้ว่าเป็นท้องถิ่นที่ประชาชนมีรายได้อยู่ในระดับที่ดี

- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ กลุ่มสตรี กลุ่ม อสม. และกลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตเทศบาล ประกอบกับประชาชนส่วนใหญ่ในท้องถิ่นมีอาชีพที่มั่นคงถาวรและมีรายได้เลี้ยงชีพตามสมควร

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง - โครงการ คิดเป็นร้อยละ - ของโครงการทั้งหมด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น - บาท คิดเป็นร้อยละ - ของจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด

- เทศบาลตำบลนาบอน ส่งเสริมด้านการอาชีพให้แก่ผู้สนใจ

2.3. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลนาบอน

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลนาบอน กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 0703 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยประกอบด้วย ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และพัทลุง ควรเน้นการพัฒนาฐานอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตจากน้ำมันปาล์ม พัฒนาการปลูกข้าวและการเลี้ยงปศุสัตว์ พัฒนาการเกษตรยั่งยืนเพื่อผลิตสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์บริเวณชายฝั่งทะเล



บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาล

3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน มุ่งเน้นที่จะให้ครอบคลุมสาระสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราชและนโยบายของคณะผู้บริหาร ดังนี้

หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.1.1. นโยบายของรัฐบาล

สรุปนโยบายของคณะรัฐมนตรี
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
แถลงต่อรัฐสภา
วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีไทย คณะที่ 61 แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557 ทานประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่เคารพ ตามที่ได้มีประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้กระผมดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พุทธศักราช 2557 และแต่งตั้งรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พุทธศักราช 2557 นั้น บัดนี้ คณะรัฐมนตรีพร้อมที่จะแถลงนโยบายก่อนเข้ารับบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 แล้ว รัฐบาลมีนโยบาย ในเรื่องต่าง ๆ จำแนกเป็น 11 ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมพอควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกัน มาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เป็นด้านๆ ไป มีดังนี้

1. นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ จะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้คานงปาก ย่ำใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสันคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์ และเกิดประโยชน์ในวงกว้างอันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด

2. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้านและการเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน

โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่างๆ และการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลไกมิตรแบบสันติวิธี ส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งเป็นพหุสังคม จัดการฉวยโอกาสก่อความรุนแรงแทรกซ้อน เพื่อซ้ำเติมปัญหาไม่ว่าจากผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมือง ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ ที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ สามารถบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้ เสริมสร้างความความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การคุ้มครองดูแลคนไทยและผลประโยชน์ของคนไทยในต่างแดน การแลกเปลี่ยนทางการศึกษา วัฒนธรรม การค้า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการเปิดโลกทัศน์ให้มีลักษณะสากล เป็นต้น

3. นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ

ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน โดยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรม และการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ด้อยภาพ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักพิง และโรงพยาบาล ที่เป็นการร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย เนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทยและร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว แก้ไขปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกล้ำเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกรล้ำ และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใจเกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน อันก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

4. นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ โดยเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่งให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ กระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษาสู่สถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสามารถเป็นนิติบุคคลและบริหารจัดการได้อย่างอิสระและคล่องตัวขึ้น พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง เช่น การเรียนทางไกล รวมทั้งระบบการประเมินสมรรถนะที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

5. นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน โดยวางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ พัฒนา ระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรครมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพใน ระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากร สาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น สนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนาระบบบริการทาง การแพทย์และสาธารณสุข ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

6. นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจ เป็น 3 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาค้างคาอยู่ และ ระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้น กำหนดภายในสิ้นปีนี้สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ให้ ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงานรณรงค์แหล่งเงินอื่นมาประกอบการ พิจารณาดำเนินการ ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กระตุ้นการลงทุนด้วย การเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้น โดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี เช่น โครงการขนส่งมวลชนใน

กทม.มาจัดทำเป็นโครงการลงร่วมกับเอกชน ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดีทั้งในวงการก่อสร้าง วงการอสังหาริมทรัพย์และตลาดการเงินดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึงลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้ เน้นการให้ความรู้และเพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การควบคุมสินค้าและบริการให้มีคุณภาพราคาเป็นธรรมในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาลโดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี 2554 ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ 1 ปี ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสถานะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงานปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้นบริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า 700,000 ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน 5 ปีข้างหน้า อันจะทำให้เลื้องบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคตในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคมทางบกโดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อมกทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และด้านการคมนาคมทางน้ำโดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำนน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำนน้ำเจ้าพระยาและปากสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึกปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาแบบร่างให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ

กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน 2 เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การแบ่งเขตเพื่อปลูกพืชแต่ละชนิด ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ เช่น ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ปรับปรุงบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงให้ดูแลและผลักดันงานสำคัญของประเทศชาติในเรื่องนี้และจะจัดให้มีคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเรื่องนี้อย่างจริงจัง

7. นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้านชายแดนที่สำคัญ 6 ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเตอรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

8. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และการพัฒนา และนวัตกรรม สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า 1% ของรายได้ประชาชาติและมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30:70 ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขันส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษารวบรวมและพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่จะต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศจะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

9. นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ จัดทำแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชนเพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น กำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบเร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสียที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยโดยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะ

สนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งใน
บ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ
และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

**10. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ** จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากร
ภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบ
ราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษามูลค่า
ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น
และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง
บริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้
อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะ
หน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะ
ในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการ
ป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน
บุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ
และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้าน
วินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ และเปิดเผยผลการ
ประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน
ภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

11. นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่ง
ปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่นๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความ
ตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่และ
ระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มี
หน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำกฎหมายให้ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือ
ภาคเอกชนและประชาชนได้ตามหลักเกณฑ์ที่เปิดกว้างขึ้นในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการ
ยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัด
การดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็วเกิดความเป็นธรรมปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่าย
แก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่ายและรวดเร็ว ส่งเสริมกองทุนยุติธรรม
เพื่อช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส คัดกรองผู้ถูกละเมิดสิทธิเสรีภาพ และเยียวยาผู้บริสุทธิ์หรือได้รับ
ผลกระทบจากความไม่เป็นธรรมนำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้กับการ
ป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดด้านค่านิยม
แรงงานทาส การก่อการร้ายสากล ยาเสพติด อาชญากรรมข้ามชาติ

สำหรับยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
3. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การสร้างการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
7. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้าง การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการใช้บริการอย่างแท้จริง
8. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้มีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
9. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

3.1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

◇ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูล และเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

● วิสัยทัศน์

**“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และ
มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”**

● พันธกิจ

1. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม
2. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
2. เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
3. เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นาไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
4. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

● เป้าหมายหลัก

1. ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 5.0 คะแนน
2. คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
3. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.0 ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40.0
4. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

● ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ
 - (1) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง
 - (2) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
 - (3) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
 - (4) การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ
 - (1) การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
 - (2) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
 - (3) การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

(4) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

3. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับ

(1) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

(2) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

(3) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

(4) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

(5) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

(6) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็ง

ภาคเกษตร

(7) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

(1) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

(2) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

(3) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

(4) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

5. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

(1) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

(2) การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

(3) การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(4) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

(5) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

(6) การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

(7) การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

(8) การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

(9) การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

(10) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

- (1) การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (3) การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน
- (4) การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- (5) การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ
- (7) การควบคุมและลดมลพิษ
- (8) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

3.1.3 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและแผนพัฒนาจังหวัด

◆ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

● วิสัยทัศน์ (Vision)

“ศูนย์กลางการสร้างสรรคเศรษฐกิจการเกษตรและการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ”

นิยาม : “ศูนย์กลางการสร้างสรรคเศรษฐกิจการเกษตร” การพัฒนากลุ่มจังหวัดให้เป็นศูนย์กลางการผลิตทางการเกษตร (การผลิตวัตถุดิบขั้นต้น) และอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการเกษตร (การแปรรูปและการผลิตสินค้าสำเร็จรูป) ที่มีคุณภาพและปลอดภัย โดยเน้นที่พืชและสัตว์เศรษฐกิจศักยภาพสำคัญของกลุ่มจังหวัด ได้แก่ ยางพารา ปาลมน้ำมัน ไม้ผลและกุ้งทะเลและการเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญในระดับนานาชาติในการพัฒนาการเกษตรและสร้างสรรคให้เกิดมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถดำเนินการได้ในระดับพื้นที่บูรณาการร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่นให้สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพและเป็นกลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นิยาม : “ศูนย์กลางการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ” แหล่งท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดเป็นจุดมุ่งหมายปลายทางที่นักท่องเที่ยวทั่วโลกต้องการมาเยี่ยมเยือน และการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดเป็นกลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและสร้างมูลค่า คุณค่า ตลอดจนสร้างรายได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนบนฐานของการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงความสมดุลและยั่งยืน

● เป้าประสงค์รวม

- 1) พืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมันมีศักยภาพในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่ม แก่ระบบเศรษฐกิจ
- 2) การท่องเที่ยวได้รับพัฒนาบนฐานทรัพยากรที่หลากหลายให้มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ
- 3) ไม้ผลและสินค้าประมงปลอดภัยต่อการบริโภคและมีศักยภาพในการส่งออก
- 4) การคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มจังหวัดสามารถรองรับการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

● ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มมูลค่าพืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวนานาชาติบนฐานทรัพยากรและเอกลักษณ์ของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาไม้ผลและการประมงให้ปลอดภัยและมีศักยภาพในการส่งออก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ ให้รองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

3.1.4 แผนพัฒนาจังหวัด

● วิสัยทัศน์ (Vision) จังหวัดนครศรีธรรมราช

“นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่ายุ่ ชุมชนเข้มแข็ง”

● คำนิยามวิสัยทัศน์

คำจากวิสัยทัศน์	หมายถึง
นครแห่งการเรียนรู้	วิถีชีวิตของผู้คนและกลุ่มคน ที่มีการปรับปรุงแบบแผนการดำเนินชีวิตให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตามศักยภาพของตนเองและสังคม พัฒนาจังหวัดให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการรักษาไว้ซึ่งสิ่งที่ดีงามของเมืองนคร
นครแห่งการเกษตร	ระบบการบริหารจัดการภาคการเกษตรของจังหวัดมีมาตรฐานในระดับสากล อุตสาหกรรมการเกษตรมีศักยภาพสร้างคน สร้างอาชีพ สร้างเศรษฐกิจแก่จังหวัด การเกษตรของจังหวัดมีความเข้มแข็งสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ยึดหลักการประยุกต์หลักทฤษฎีพอเพียง ระบบการเกษตรมีศักยภาพทางการพาณิชย์ที่มีมาตรฐาน เกษตรกรมีคุณภาพชีวิต พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
คำจากวิสัยทัศน์	หมายถึง
นครแห่งการท่องเที่ยว	ระบบการบริหารจัดการท่องเที่ยวของจังหวัดมีคุณภาพ ได้มาตรฐานทั้งในด้านแหล่งท่องเที่ยว บุคลากรท่องเที่ยว มีกิจกรรมการท่องเที่ยวในระดับโลก และกิจกรรมท่องเที่ยวที่มีทั้งปีด้วยประสิทธิภาพการเป็นมืออาชีพด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด ทั้งนี้ การพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดยึดหลักการไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการรักษาไว้ซึ่งสิ่งที่ดีงามของจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และระบบเศรษฐกิจของจังหวัด
นครที่น่าอยู่	ประชาชนในสังคม อยู่ดีกินดี มีอาชีพมีรายได้ เศรษฐกิจของจังหวัดดี การคมนาคม โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคมีคุณภาพ ทั้งถึง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่ดี มีการอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และมีความเป็นจังหวัด ประชาธิปไตย และยึดนิติรัฐ
นครที่มีชุมชนเข้มแข็ง	บ้าน หมู่บ้าน ชุมชน ท้องถิ่น ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันบนพื้นฐานของค่านิยมร่วม “นครเข้มแข็ง” โดยเน้นศักยภาพภายใน ภายใต้หลักการ ๔ องค์ประกอบ คือ ๑. กรรมการหมู่บ้านเข้มแข็ง ทุกฝ่ายร่วมแรงพัฒนา ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ใช้ข้อมูลบัญชีครัวเรือน มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แผนชุมชนคุณภาพ ๓. เข้าถึงแหล่งทุนสนับสนุนการออม องค์การการเงินเข้มแข็ง และ ๔. บริหารจัดการดี สวัสดิการชุมชนทั่วถึง แก้ปัญหาความยากจนยั่งยืน

● จุดยืนการพัฒนาของจังหวัด (Positioning)

1. นครแห่งธรรม นครแห่งศรัทธา
2. นครเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ เกษตรนวัตกรรม
3. นครหัตถศิลป์ หัตถกรรม
4. ตลาดกลางสินค้าเกษตร ศูนย์กลางการคมนาคมขนส่ง และกระจายสินค้าของภาคใต้

● ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจร เป็นเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ และนำนวัตกรรมเกษตรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากลที่สามารถสร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงานมีประสิทธิภาพ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวและการใช้พลังงานสะอาด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการกระจายสินค้าและโลจิสติกส์ชั้นนำของภูมิภาค ได้มาตรฐาน
ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการคมนาคมและการขนส่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อการอยู่ดี มีสุข

● เป้าประสงค์รวม (วัตถุประสงค์) (Objective)

1. การศึกษามีคุณภาพทัดเทียมกับค่ามาตรฐานการศึกษา
2. รักษาฐานรายได้เดิมและเพิ่มรายได้ใหม่
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขเพิ่มขึ้น
4. ระบบการผลิตและการขนส่งมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

3.1.5 แนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กลุ่ม อปท.ที่ต้องเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคม

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
เส้นทางคมนาคมไม่ครอบคลุมและทรุดโทรม	-สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างและปรับปรุงระบบคมนาคมให้ได้มาตรฐาน โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด -ให้ อบจ.เป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาแบบองค์รวมโดยดำเนินการพัฒนาเส้นทางคมนาคมใน อปท.ที่ขาดแคลนงบประมาณ
สถานีให้บริการด้านพลังงานไม่เพียงพอและปิดบริการเร็ว	-สนับสนุนให้มีการใช้พลังงานทางเลือก
พื้นที่ด้านชายแดนมีความคับแคบไม่สามารถรองรับการจราจรในชั่วโมงเร่งด่วน	-ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดให้มีศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) การตรวจปล่อยจุดเดียว (Single Services Inspection) และด่านศุลกากรแบบ Single window

▪ กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านการค้าและการลงทุน

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
อุปสรรคในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน	-สนับสนุนให้สถาบันการเงินผ่อนปรนการปล่อยสินเชื่อในภาคอุตสาหกรรม SMEs ที่มีศักยภาพในการขยายและปรับปรุงเทคโนโลยีใหม่ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ -สนับสนุนแหล่งเงินทุนสำหรับเกษตรกร
ผู้ประกอบการขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบพิธีศุลกากร ส่งผลให้มีการลักลอบทำการค้าตามแนวชายแดน	-ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านการค้าการลงทุนและเรื่องกฎระเบียบพิธีศุลกากร
ไม่มีจุดกระจายสินค้าและศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	-ส่งเสริมการดำเนินการก่อสร้างศูนย์กระจายและส่งออกสินค้าและศูนย์บริการเบ็ดเสร็จโดยให้ อปท. อำนาจความสะดวกในเรื่องข้อมูล ข้อเสนอแนะ และประสานให้เอกชนดำเนินการ -จัดทำผังเมืองรวมเพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาพื้นที่การค้าและการลงทุน
ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
สินค้าและบริการในแต่ละประเทศมีลักษณะคล้ายกัน	-ส่งเสริมและพัฒนาด้านการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในลักษณะของการรวมกลุ่มเครือข่ายอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความเข้มแข็งและสามารถเพิ่มอำนาจต่อรองกับผู้ค้ารายใหญ่ได้
ประสิทธิภาพในการจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูล	-เร่งรัดให้มีการจัดทำระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ครอบคลุมทุก อปท. เช่น ภาษีโรงเรือน ภาษีป้าย เป็นต้น -อำนวยความสะดวกในเรื่องการจดทะเบียนการค้า (อบจ.)

▪ กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
ขาดระบบบริหารจัดการและบูรณาการแหล่งท่องเที่ยว/การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/การบำรุงรักษาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว	-พัฒนาการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นระบบและมีคุณภาพ ได้แก่ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การสร้างเส้นทางเครือข่ายท่องเที่ยว/กิจกรรมท่องเที่ยวร่วมกันระหว่าง อปท.ที่มีแหล่งท่องเที่ยว/กิจกรรมท่องเที่ยวเชื่อมโยงกันในจังหวัดและจังหวัดที่อยู่ติดกัน การจัดการความรู้ด้านการท่องเที่ยว การบริหารจัดการทรัพยากรการท่องเที่ยวให้มีความยั่งยืนและ เกิดมูลค่าเพิ่ม เป็นต้น -พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวทุกภาคส่วนให้มีความรู้ความเข้าใจ ในด้านการให้บริการและด้านภาษา เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานและความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว -ประสานทุกภาคส่วนให้บำรุงรักษา ฟื้นฟู และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยนำการจัดการความรู้มาใช้ในการดำเนินงาน -จัดเก็บภาษีจากการท่องเที่ยว
การประชาสัมพันธ์ไม่ต่อเนื่อง/สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ป้ายชี้ทาง และศูนย์บริการนักท่องเที่ยวไม่ได้มาตรฐาน	-เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อวิทยุ และโทรทัศน์ -จัดทำป้ายชี้ทาง/แผนที่ท่องเที่ยวสองภาษา -จัดตั้งศูนย์บริการนักท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานและมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศให้บริการ -ประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวทราบถึงระเบียบและกฎจราจรของประเทศไทย และกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้มงวดกวดขันเพื่อความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

▪ กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านการศึกษา

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
เจ้าหน้าที่และประชาชนส่วนใหญ่ไม่สามารถใช้ภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้านในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-สนับสนุนให้สถาบันทางการศึกษาเร่งรัดพัฒนาเยาวชนให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและตลาดแรงงาน -จัดสรรงบประมาณในการจ้างครูสอนภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน/ครูชาวต่างชาติให้เพียงพอกับความต้องการของโรงเรียน -ปรับปรุงหลักสูตรการสอนภาษาต่างประเทศโดยเน้นที่การฟังและพูดเพื่อติดต่อสื่อสารกับชาวต่างชาติ
การสืบค้นข้อมูลของหน่วยงานในประเทศมีอยู่อย่างจำกัดเนื่องจากการจัดทำข้อมูลไม่เป็นระบบและมีความล่าช้า	-สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เป็นภาษาสากลและมีการปรับเปลี่ยนข้อมูลให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ
การเรียนการสอนของไทยไม่สอดคล้องกับประเทศสมาชิกอาเซียน	-ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับประเทศสมาชิกเพื่ออำนวยความสะดวกในการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนนักเรียน และการศึกษาต่อ -ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน

▪ กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านสาธารณสุข

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
ปัญหาโรคติดต่อ โรคระบาด และสุขอนามัย	-ส่งเสริมด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐานทั้ง 14 ด้าน ได้แก่ 1) การสุศึกษา (Health Education) 2) โภชนาการ (Nutrition) 3) การจัดหา น้ำสะอาดและการสุขาภิบาล (Water Supply and Sanitation) 4) การเฝ้าระวังโรคประจำถิ่น (Surveillance for Local Disease Control) 5) การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (Immunization) 6) การอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว (Maternal Child Health and Family Planning) 7) การรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐาน (Simple Treatment) 8) การจัดหายาที่จำเป็น (Essential Drugs) 9) สุขภาพจิต (Mental Health) 10) ทันตสาธารณสุข (Dental Health) 11) การอนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental Health)
ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
	12) การคุ้มครองผู้บริโภค (Consumer Protection) 13) การป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุ และโรคไม่ติดต่อ (Accident and Noncommunicable Disease Control) 14) การป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ (AIDS) -วางแผนรองรับการเข้ามาของแรงงานและนักท่องเที่ยวโดยการ จัดตั้งหน่วยงานเพื่อรองรับการตรวจโรค ป้องกันโรค และรักษา โรค -กำหนดมาตรการตรวจเยี่ยมแหล่งเสื่อมโทรมที่มีความเสี่ยงด้าน สุขภาพและยาเสพติดอย่างจริงจัง -พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ซึ่งอยู่ในความดูแลของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นกำลังสำคัญของ อปท.

▪ กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
ปัญหาขยะ แหล่งน้ำเน่าเสีย มลพิษทางอากาศ การรุกราน ที่ดินทำกิน และการทำลายทรัพยากร ป่าไม้	-จัดระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยและให้ อบจ.เป็นแม่ข่ายในการ สร้างโรงกำจัดขยะรวม และการแยกขยะ -วางระบบกำจัดน้ำเสียรวมในเขต อปท. -ออกข้อบัญญัติและเทศบัญญัติด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงการดูแลรักษาทรัพยากรต้นน้ำ และบังคับใช้ กฎหมายอย่างเข้มงวด -จัดการที่ดินทำกินและแบ่งเขตพื้นที่ป่าอุทยานและป่าสงวนให้มี ความชัดเจน -ส่งเสริมการศึกษาและการมีส่วนร่วมของประชาชนในเรื่องการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น เช่น การ จัดตั้งอาสาสมัครรักษาป่าและอาสาสมัครจัดการขยะชุมชน

- กลุ่ม อปท. ที่ต้องส่งเสริมด้านอัตลักษณ์

ผลกระทบ	แนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
การส่งเสริมอัตลักษณ์ของตนเองและการเรียนรู้อัตลักษณ์ของประเทศเพื่อนบ้าน “รู้เขา รู้เรา”	- ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการถ่ายทอดอัตลักษณ์ของชุมชน อัตลักษณ์อาเซียน และเผยแพร่วัฒนธรรมจารีตประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน - ปลุกฝังอัตลักษณ์ที่สำคัญให้แก่เด็กและเยาวชน เช่น ภาษาพูด ภาษาเขียน ภาษาท้องถิ่น การแต่งกาย การละเล่นพื้นบ้าน อาหาร และขนมไทย - ส่งเสริมการศึกษาและค้นคว้าถึงแหล่งที่มาของวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงให้รู้สึกผูกพันเป็นหนึ่งเดียวกัน - จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ประวัติศาสตร์และอัตลักษณ์ของท้องถิ่น - จัดทำพิพิธภัณฑ์พื้นบ้านหรือจดหมายเหตุ หอสมุดท้องถิ่นเพื่อแพร่อัตลักษณ์ความเป็นไทย - ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ระหว่างไทยและประเทศสมาชิกอาเซียน เช่น การจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

3.1.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

- วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”
- หลักการของยุทธศาสตร์ : “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
- วัตถุประสงค์ :
 1. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
 2. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
 3. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :
 1. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
 2. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
 3. การลดรายจ่าย
 4. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

- ยุทธศาสตร์ : ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)

3.1.7 ปัญหาเร่งด่วนของจังหวัดนครศรีธรรมราช

- 1) ปัญหาน้ำกัดเซาะชายฝั่ง
- 2) ปัญหายาเสพติด
- 3) ปัญหาราคาผลไม้ตกต่ำ

- 4) ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า
- 5) ปัญหาภัยธรรมชาติ
- 6) ปัญหาทางสังคม

3.1.8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช

● วิสัยทัศน์

“นครศรีธรรมราช จังหวัดน่าอยู่ที่สุด”

● ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช (พ.ศ.2557-2559) ได้กำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ภายใต้แนวคิด “หลักความพอเพียง” ตามแนวพระราชดำริฯ โดยอาศัยกรอบแนวทางจากยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช และภารกิจ 6 ด้าน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ มาตรา 32(1) รวมทั้ง ได้ทบทวนจากยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับปี พ.ศ.2556-2558 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

♦ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจ

♦ พันธกิจ

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
2. พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และความต้องการของตลาด วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิต ด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ฯลฯ
3. ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งที่เป็นอาหาร มีโชอาหาร และพลังงานทดแทน
4. สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาชุมชนเมืองและชนบท
5. จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
6. พัฒนาทรัพยากรเพื่อการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร ภาคการตลาด ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด
7. ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว
8. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาที่ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับองค์ความรู้ใหม่ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิชาการและชุมชน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับความต้องการภาคเศรษฐกิจชุมชน

♦ เป้าหมายการพัฒนา

1. รายได้ของชุมชนเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 10 ต่อปี
2. ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างเป็นธรรม ที่ดินมีคุณค่าและได้รับประโยชน์มากขึ้น
3. จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นเมืองน่าท่องเที่ยวติดอันดับของภาคใต้

4. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมกับศักยภาพของจังหวัด โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าการค้าการลงทุนของจังหวัด

♦ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

♦ พันธกิจ

1. พื้นฟูพื้นที่ป่าและระบบนิเวศให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
2. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ต้นน้ำและลุ่มน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีระบบช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ ระบบพยากรณ์และเตือนภัยน้ำแล้งและน้ำท่วม
3. ส่งเสริมให้มีมาตรการควบคุมการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติในชุมชน ให้อยู่ในขีดความสามารถการรองรับของระบบนิเวศ
4. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีไทย เพื่อปลูกฝังค่านิยมการบริโภค อย่างพอเพียงและยั่งยืน การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน
5. ส่งเสริมให้ชุมชน หมู่บ้านมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษและควบคุมกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและประชาชน เสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกการจัดการขยะชุมชน ขยะอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะติดเชื้อ ส่งเสริมให้มีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการลดและคัดแยกขยะ ในแหล่งกำเนิด สนับสนุนการสร้างธุรกิจจากขยะรีไซเคิล และสนับสนุนให้มีระบบเก็บขนและกำจัดขยะแบบรวมศูนย์
6. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ ทั้งด้านวิชาการ บุคลากร และสร้างจิตสำนึกของชุมชนในการมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมสนับสนุนครัวเรือน ชุมชน ใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก พลังงานสะอาด
8. สนับสนุนส่งเสริมการรังวัดและจัดทำแผนที่ เพื่อแสดงแนวเขตที่ดินของรัฐ
9. ผลักดันให้มีระบบคุ้มครองสิทธิชุมชนและการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายของพันธุกรรมท้องถิ่น เพื่อรักษา ปกป้องระบบนิเวศน์ที่เชื่อมโยงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมชุมชน

♦ เป้าหมายการพัฒนา

1. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลเชิงนิเวศน์อย่างยั่งยืน ประชาชนมีการดำรงชีวิตอยู่อย่างมีความสุขภายใต้คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี
2. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ครัวเรือน ชุมชน มีทางเลือกในการใช้พลังงาน และมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอ
4. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

♦ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

♦ พันธกิจ

1. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกด้าน
2. พัฒนาคุณภาพการศึกษา กระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ สนับสนุนการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เชิงสร้างสรรค์อย่างฉลาดเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

3. รมรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย พัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้
ถูกสุขลักษณะ
4. พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ส่งเสริมการบริหารจัดการแพทย์แผนไทย (แพทย์
ทางเลือก) ทั้งในระดับชุมชน และ สถานพยาบาล
5. รมรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพยาและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
6. รมรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงและป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อเฝ้าระวังป้องกัน
ปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่
7. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย
เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
8. พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา จัดหาสถานที่จัด
กิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
9. ส่งเสริมการทํานุบำรุงและรักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนา พื้นฟู
ต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเยาวชนและประชาชนและเผยแพร่สู่สังคมโลก
10. สงเคราะห์ และพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและ
พึ่งพาตนเองได้
11. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนการจัดทำและใช้แผนชุมชน
และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

♦ เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชน/เยาวชน มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
2. ประชาชนได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงเป็นธรรม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตเพิ่มขึ้นทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา รวมทั้งมีอนามัยการเจริญพันธุ์
ที่เหมาะสมในทุกช่วงวัย
4. ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น และปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพลดลง

♦ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

♦ พันธกิจ

1. พัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยอย่างทั่วถึง
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและครบถ้วนเพียงพอ
3. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่
4. ผลักดันให้มีการใช้ผังเมืองรวมจังหวัดเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านกายภาพ
เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช
5. ผลักดันให้มีการใช้กฎหมายควบคุมอาคารอย่างเป็นรูปธรรม

♦ เป้าหมายการพัฒนา

1. มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน ที่ได้มาตรฐาน มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และเชื่อมโยงกับ
ระบบการขนส่งอื่น รวมทั้งเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

♦ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

♦ พันธกิจ

1. รณรงค์สร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมการเมืองแบบประชาธิปไตยและจิตสำนึกธรรมาภิบาลให้แก่เยาวชน ประชาชนทุกระดับ ทุกภาคส่วน

2. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า ปรับปรุงระบบข้อมูลและรูปแบบการให้บริการประชาชน ลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

3. พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลกลางและระบบการติดตามประเมินผล

4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

♦ เป้าหมายการพัฒนา

1. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการแก้ปัญหาและให้บริการประชาชน
3. มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา

3.1.9 กรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

กรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช (พ.ศ.2555-2557) ได้กำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ภายใต้แนวคิด “หลักความพอเพียง” ตามแนวพระราชดำริ โดยอาศัยกรอบแนวทางจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช และภารกิจ 6 ด้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ มาตรา 32(1) รวมทั้งได้ทบทวนจากกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับปี พ.ศ.2554 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์และพันธกิจต่าง ๆ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

1.1 สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และความต้องการของตลาด วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิต ด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ฯลฯ

1.3 ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งที่เป็นอาหาร มีโภชนาการและพลังงานทดแทน

1.4 สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาชุมชนเมืองและชนบท

1.5 จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

1.6 พัฒนาทรัพยากรเพื่อการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร ภาควิชาการตลาด ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด

1.7 ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

1.8 ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาที่ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับองค์ความรู้ใหม่ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิชาการและชุมชน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับความต้องการภาคเศรษฐกิจชุมชน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

2.1 พื้นฟูพื้นที่ป่าและระบบนิเวศให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

2.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ต้นน้ำและลุ่มน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีระบบช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ ระบบพยากรณ์และเตือนภัยน้ำแล้งและน้ำท่วม

2.3 ส่งเสริมให้มีมาตรการควบคุมการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติในชุมชน ให้อยู่ในขีดความสามารถรองรับของระบบนิเวศ

2.4 ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีไทย เพื่อปลูกฝังค่านิยมการบริโภค อย่างพอเพียงและยั่งยืน การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน

2.5 ส่งเสริมให้ชุมชน หมู่บ้านมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษและควบคุมกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและประชาชน เสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกการจัดการขยะชุมชน ขยะอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะติดเชื้อ ส่งเสริมให้มีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการลดและคัดแยกขยะ ในแหล่งกำเนิด สนับสนุนการสร้างธุรกิจจากขยะรีไซเคิล และสนับสนุนให้มีระบบเก็บขนและกำจัดขยะแบบรวมศูนย์

2.6 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ ทั้งด้านวิชาการ บุคลากรและสร้างจิตสำนึกของชุมชนในการมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

2.7 ส่งเสริมสนับสนุนครัวเรือน ชุมชน ใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก พลังงานสะอาด

2.8 สนับสนุนส่งเสริมการรังวัดและจัดทำแผนที่ เพื่อแสดงแนวเขตที่ดินของรัฐ

2.9 ผลักดันให้มีระบบคุ้มครองสิทธิชุมชนและการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายของพันธุกรรมท้องถิ่น เพื่อรักษา ปกป้องระบบนิเวศน์ที่เชื่อมโยงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมชุมชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

3.1 พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกด้าน

3.2 พัฒนาคุณภาพการศึกษา กระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ สนับสนุนการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์อย่างฉลาดเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

3.3 รมรงศ์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย พัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ

3.4 พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ส่งเสริมการบริหารจัดการแพทย์แผนไทย (แพทย์ทางเลือก) ทั้งในระดับชุมชน และ สถานพยาบาล

3.5 รมรงศ์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพยาและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง

3.6 รมรณงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงและป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อ
เฝ้าระวังป้องกันปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่

3.7 ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย
เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

3.8 พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา
จัดหาสถานที่จัดกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง

3.9 ส่งเสริมการทํานุบำรุงและรักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
พัฒนา พื้นฟู ต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเยาวชนและประชาชนและเผยแพร่
สู่สังคมโลก

3.10 สงเคราะห์ และพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและ
พึ่งพาตนเองได้

3.11 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนการจัดทำและใช้แผน
ชุมชนและส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

4.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยอย่างทั่วถึง

4.2 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและครบถ้วนเพียงพอ

4.3 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่

4.4 ผลักดันให้มีการใช้ผังเมืองรวมจังหวัดเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านกายภาพ
เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.5 ผลักดันให้มีการใช้กฎหมายควบคุมอาคารอย่างเป็นรูปธรรม

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

5.1 รมรณงค์สร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมการเมืองแบบประชาธิปไตยและ
จิตสำนึกธรรมาภิบาลให้แก่เยาวชน ประชาชนทุกระดับ ทุกภาคส่วน

5.2 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สนับสนุน
ให้ใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า ปรับปรุงระบบข้อมูลและรูปแบบการให้บริการประชาชน ลดขั้นตอน
การทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

5.3 พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชนภายใต้
กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลกลางและระบบการติดตามประเมินผล

5.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ

3.1.10 ทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่

ทิศทางการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

(1) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

(2) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

(3) การเสริมสร้างพลังให้ทุกคนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

(4) เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

(1) การส่งเสริมคนไทยให้มีการเกิดที่มีคุณภาพ มีการกระจายที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

(2) พัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศในอนาคต

(3) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(4) เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดี

3. ยุทธศาสตร์การสร้างความสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน

(1) พัฒนารัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

(2) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า

(3) สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

(4) สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานในระดับครัวเรือนและชุมชน

(5) สร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร

(6) ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความสมดุลด้านอาหารและพลังงาน

4. ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และการสร้างปัจจัยแวดล้อม

(1) พัฒนาการผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

(2) พัฒนาภาคอุตสาหกรรม

(3) พัฒนาภาคบริการ

(4) พัฒนาภาคการค้าและการลงทุน

(5) พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

(6) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

(7) ปฏิรูปกฎหมายเศรษฐกิจ และกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้เอื้อประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม

5. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค

(1) สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(2) ขยายความร่วมมือภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ และความเป็นหุ้นส่วนกับประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่าง ๆ

(3) ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนาตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

(4) สนับสนุนการเปิดการค้าเสรีและวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น

(5) พัฒนากลุ่มทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค

(6) สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

(7) เสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(8) ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และเชื้อโรค

6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(1) การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) การปรับกระบวนการพัฒนาและพฤติกรรมกรรมการบริโภคสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของภาคการผลิต และบริการเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

(5) การยกระดับขีดความสามารถในการปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีความยืดหยุ่นและมีภูมิคุ้มกัน

(6) การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

3.1.11 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิสัยทัศน์จังหวัดนครศรีธรรมราช

“นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่ายุ่ ชุมชนเข้มแข็ง”

โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

1. พัฒนาระบบและเครือข่ายการเรียนรู้ ส่งเสริมการจัดสร้างชุมชนต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. พัฒนาการบริหารจัดการภาคเกษตร ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนเกษตร อุตสาหกรรมต่อเนื่องการเกษตรบนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และบริหารจัดการด้านการตลาด

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการท่องเที่ยว

4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมตลอดจนการส่งเสริมประสิทธิภาพด้านพลังงานและเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน

5. พัฒนาคมน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1.12 ปัญหาเร่งด่วนของจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.1.12.1 การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการทั้งจังหวัด

3.1.12.2 การกัดเซาะชายฝั่งทะเล ในพื้นที่อำเภอชายฝั่ง 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอปากพนัง อำเภอ หัวไทรและอำเภอท่าศาลา

3.1.12.3 ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ

3.1.12.4 การแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งทั้งระบบ ในเขตพื้นที่ประสบปัญหาเร่งด่วนของจังหวัด

3.1.12.5 การแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้และที่ดินทำกินของราษฎร

3.1.12.6 การแก้ไขปัญหาเสียดินโดยเน้นการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการและเยาวชนกลุ่มเสี่ยง

3.1.12.7 ปัญหาที่เกิดตามสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น วิกฤติเศรษฐกิจ คนว่างงาน สินค้า มีราคาแพง

3.1.13 ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (สุราษฎร์ธานี, นครศรีธรรมราช, ชุมพร และ พัทลุง) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.13.1. การผลิตและแปรรูปสินค้าทางพารา

3.13.2. การผลิตและแปรรูปสินค้าปาล์มน้ำมัน

3.13.3. ยกระดับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3.13.4. พัฒนาการคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์

3.1.14 แผนพัฒนาอำเภอ

อำเภอนาบอน ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ตำบลนาบอน อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ห่างจากตัวเมือง ประมาณ 77 กิโลเมตร

กรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

- วิสัยทัศน์อำเภอนาบอน

“อำเภอนาบอน เมืองยางพารา พัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้างสรรค์สังคม อุดมธรรมชาติ”

- พันธกิจอำเภอนาบอน

ร่วมมือกันผลักดันยุทธศาสตร์อำเภอให้บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ด้วยการขจัดปัญหาความยากจน พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ เพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้จากการเกษตร ควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งพัฒนาองค์กรและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

กลยุทธ์ : 1.พัฒนาความรู้และการจัดการด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตและมูลค่าสินค้าเกษตรให้มีศักยภาพ ได้มาตรฐานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.สนับสนุนปัจจัยผลิตด้านการเกษตร (ดิน น้ำ ไฟฟ้า) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เกษตรของจังหวัด

3.สนับสนุนพัฒนา เชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายของธุรกิจทางการเกษตรแบบครบวงจรห่วงโซ่

เศรษฐกิจ (Value Chain)

4.ส่งเสริมอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรที่มีศักยภาพทางการค้าที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

5.พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านการเกษตรแบบครบวงจร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การท่องเที่ยว

กลยุทธ์ : 1.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบุคลากรเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว

2.ประชาสัมพันธ์และการตลาดด้านการท่องเที่ยว รวมทั้งเชื่อมโยงเส้นทางการท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

กลยุทธ์ : 1.เสริมสร้างศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน พร้อมกับสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังพิบัติภัยทางธรรมชาติ

2.อนุรักษ์ ปกป้องกัน พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อำเภอ

3.การจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการสนับสนุนการอนุรักษ์ จัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และพอเพียง

กลยุทธ์ : 1.ฟื้นฟูและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนที่ดีตามแบบนครเข้มแข็งให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

2.ส่งเสริมและยกระดับศักยภาพปราชญ์ผู้รู้ชุมชนเป็นกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ของ จังหวัดและถ่ายทอดสู่เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่จากรุ่นสู่รุ่น

3.สร้างกระแสสังคมแห่งการเรียนรู้ผ่านสื่อและสามารถเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

กลยุทธ์ : 1.ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติโดยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้เด็กและเยาวชนลด การแพร่ระบาดของยาเสพติด

2.ส่งเสริมคุณค่า ศักยภาพผู้สูงอายุและปราชญ์ชาวบ้านให้สามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาเป็นต้นแบบ การเรียนรู้สู่ชุมชนเข้มแข็ง

3.เสริมสร้างศักยภาพของสตรีให้มีส่วนร่วมพัฒนาจังหวัดทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเพิ่ม โอกาสในการเข้าถึงการศึกษา การสาธารณสุขให้มีความรู้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3.1.15 นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

คำแถลงนโยบาย

ของนายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์

นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลนาบอน

เมื่อวันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2558

ตามที่นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว และประธานกรรมการสรรหาแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มี ประกาศ ที่ 4/2558 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่องแต่งตั้งผู้บริหารเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นการชั่วคราว โดยดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป จนกว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งจะประกาศให้มีการเลือกตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาบอนเป็นไปตามบทบัญญัติ ในมาตรา 48 ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 ความว่า **“ก่อนที่นายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาล เพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี”** เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553 โดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ด้านการเมือง การบริหาร และการบริการ

กระผมในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลนาบอนขอแถลงนโยบายการบริหารงานเทศบาลว่าผมจะดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดไว้และรับผิดชอบต่อการบริหารงานเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติและนโยบายที่กำหนดขึ้น ทั้งนี้ในการบริหารงานจะดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้มีการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งจะทำงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งมีแนวทางในการบริหารงานเทศบาลด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

1.นโยบายการบริหารงานทั่วไป จะนำหลักการบริหารงานโดยเน้นหลักการบริหารงานที่ดีมาใช้ เพื่อให้เกิดความราบรื่น สะท้อนความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ประชาชนศรัทธาการทำงานของเทศบาล เกิดความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและกิจการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และเกิดผลอย่างแท้จริง เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน กระจายอำนาจการตัดสินใจสั่งการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลที่เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชน สร้างท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็ง และประชาชนมีสุขบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในองค์กร โดยการบริหารงานบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม พัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากรให้มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอนและกฎหมาย

2.นโยบายด้านเศรษฐกิจ จะพัฒนาให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนของทุกภาคส่วนอย่างลงตัว ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมอาชีพแก่กลุ่มผู้สนใจและการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ ในอันที่จะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับประชาชน ส่งเสริมอาชีพให้ผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน จัดสถานที่ค้าขายอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง ส่งเสริมธุรกิจภาคเอกชน ส่งเสริมให้มีกลุ่มออมทรัพย์ ปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว สร้างอุตสาหกรรมในครัวเรือนให้มากขึ้น สนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้ประหยัดและเกิดประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงิน การคลังของเทศบาล สร้างความเป็นธรรมในการจัดเก็บภาษี

3.นโยบายด้านสังคม จะส่งเสริมความรักความสามัคคีในชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมบทบาทและคุณค่าของบุคคลในท้องถิ่นให้มีสันติสุขบนพื้นฐานของวัฒนธรรมไทย สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม สร้างคุณค่าของคน ให้การสงเคราะห์และส่งเสริมการรวมกลุ่มของเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ คนสูงอายุ ควบคุมดูแลที่สาธารณะประโยชน์ของชุมชน เพิ่มการรักษาความปลอดภัยในชุมชน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

อบายมุขและสิ่งเสพติด สนับสนุนการจัดกิจกรรมของชุมชน ส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมระหว่างชุมชนกับเทศบาลให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ให้มีสถานที่ออกกำลังกาย ผู้นำออกกำลังกาย จัดตั้งกลุ่มกีฬาให้มีส่วนสุขภาพและพักผ่อนหย่อนใจ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล จัดให้มีศูนย์เยาวชนและศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

4.นโยบายด้านการเมือง จะสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข กระจายอำนาจให้มากขึ้น ส่งเสริมประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติให้สุจริตและเที่ยงธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าตรวจสอบการทำงานของเทศบาล ให้ประชาชนเข้าร่วมรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในนโยบายต่างๆ ให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นๆ อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตลอดจนทัศนศึกษาดูงาน สนับสนุนกิจกรรมการเมืองอื่น ๆ

5.นโยบายด้านการศึกษา จะจัดให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนเทศบาล ส่งเสริมความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ สนับสนุนงานห้องสมุดและการค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต ส่งเสริมระบบสารสนเทศแก่ชุมชนและโรงเรียน ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ยึดจรรยาบรรณวิชาชีพให้การศึกษาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง พัฒนากีฬาและนันทนาการ พัฒนามาตรฐานการศึกษา มีการประกันคุณภาพการศึกษา พัฒนาร่างกายและจิตใจแก่นักเรียน จัดหาอุปกรณ์การศึกษาให้เพียงพอ ส่งเสริมการใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้อง จัดหาครูภาษาอังกฤษและภาษาจีน ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

6.นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีเครือข่ายเฝ้าระวังภัยในเขตเทศบาล จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันและระงับภัยให้พอเพียง ฝึกอบรม ให้ประชาชนได้มีความรู้และเข้าใจถึงภัยต่าง ๆ สามารถป้องกันภัยเบื้องต้นได้เอง จะทำงานร่วมกับองค์กรภาคเอกชนอย่างเข้มแข็ง โดยการเฝ้าระวังอาชญากรรมทุกช่องทาง การควบคุมจุดเสี่ยงและสถานที่ไม่ปลอดภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สนับสนุนหน่วย อปพร. หน่วยกู้ชีพ(EMS) ยามท้องถิ่น เพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารให้มากขึ้น

7.นโยบายด้านสาธารณสุข จะนำวิธีการเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยมาใช้ให้มากขึ้น เช่น สร้างสุขภาพมารดาตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเลี้ยงทารกด้วยนมแม่ สถานที่ออกกำลังกายอย่างเหมาะสม มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีสวนสาธารณะเพียงพอ ป้องกันโรคติดต่อ ควบคุมและกวดขันสถานบริการ จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างพอเพียง ให้มีมาตรการคุ้มครองผู้บริโภค ควบคุมสินค้าที่นำมาจำหน่ายในตลาด ควบคุมตลาดให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งชุมชนแออัด การจัดการผังเมือง ให้มีการบำบัดน้ำเสียชุมชน การจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยแก่ผู้ยากจนและด้อยโอกาส

8.นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน จะปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั่วไปให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ปลอดภัย เช่น ถนน ไฟฟ้าสาธารณะ ประปา สะพาน เขื่อนขนาดเล็ก แหล่งน้ำ ชุมชน สนามกีฬา ทางเท้า ท่อระบายน้ำ จัดสร้างห้องน้ำสาธารณะ จัดทำเนินชะลอความเร็วในเขตชุมชน ติดตั้งป้ายสัญญาณจราจร ป้ายบอกทางสถานที่สำคัญขยายผิวถนนให้กว้างมากขึ้น กวดขันควบคุมสิ่งปลูกสร้าง สถานบริการน้ำมันและแก๊สหุงต้ม

9.นโยบายด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น สนับสนุนการเผยแพร่งานประเพณีท้องถิ่น ให้ความสำคัญแก่ผู้สูงอายุและผู้ทรงความรู้ของท้องถิ่น ส่งเสริมและรักษาประเพณีอันดีงามที่มีมาแต่ดั้งเดิม การแต่งกายที่ถูกต้องเหมาะสม ปลูกฝังมารยาทอันดีงามแก่เด็ก เยาวชน ดูแลรักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในเขตเทศบาล สนับสนุนการขึ้นทะเบียนปราชญ์ท้องถิ่น ส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรมแก่ประชาชนในวันสำคัญต่าง ๆ

ท่านประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลที่เคารพทุกท่าน การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาบอนในช่วงระยะเวลาตั้งแต่บัดนี้ไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมนั้น กระผมจะยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารและการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จะสัมฤทธิ์ผลไม่ได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากพี่น้องประชาชนชาวเทศบาลตำบลนาบอน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาบอนทุกท่าน กระผมและทีมงานคณะผู้บริหารหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือ ร่วมใจและการสนับสนุนจากท่านในการที่จะก้าวไปข้างหน้าพร้อมกันเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน เป็นการสนองตอบต่อความต้องการแลประโยชน์สุขแก่พี่น้องประชาชนให้มีความเจริญอย่างยั่งยืนอันจะนำไปสู่ความอยู่ดีกินดี และที่สำคัญ คือ งบประมาณเทศบาลทุกบาท ทุกสตางค์ ต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาเทศบาลก่อนเสมอ และกระผมจะรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ให้สภาเทศบาลตำบลนาบอนทราบในโอกาสต่อไป

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

-ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา

ในด้านเศรษฐกิจนั้นเทศบาลตำบลนาบอนยังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจยังถือเป็นส่วนน้อย เมื่อเทียบการทำสวนยางพาราในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนเทศบาลตำบลนาบอน ยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจ ไม่มีเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่า ทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขายออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุน ในด้านอื่นๆ สร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้นในด้านศักยภาพในการบริหารงาน การแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลนาบอน ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาเรื่องน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชน ปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากทำสวนยางพารา ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วน บางปัญหาจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ที่ค่อนข้างจะจำกัด เพื่อบริหารจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจ กระตุ้น การใช้จ่าย การลงทุนภายในท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาบอนให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลนาบอน มีอาชีพหลัก คือ การทำสวนยางพารา รองลงมาเป็นอาชีพค้าขายขอบเขตและปริมาณของปัญหา หรือกลุ่มเป้าหมาย ก็ยังเป็นกลุ่มเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้นอาจรวมกลุ่มผู้มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาภาคการเกษตรมาให้ความรู้ ความเข้าใจ ในทุกๆ ด้าน

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ภาคการเกษตร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอนเล็งเห็นความสำคัญเป็นอย่างมาก การจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมจะเน้นหนักในเรื่องของภาคการเกษตร อีกทั้ง การเพิ่มพูนความรู้ให้กับเกษตรกร เป็นนโยบายที่ต้องดำเนินการในอนาคตอย่างแน่นอน

ความต้องการของประชาชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอนต้องการเพิ่มคุณภาพของผลผลิต เพิ่มมูลค่าสินค้า เพราะลดปัญหาผลผลิตทางเกษตรกรรมตกต่ำ เช่น ยางพารา ปาล์ม ผลไม้ตามฤดูกาล

-ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะ ภายในเขตเทศบาลตำบลนาบอนยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือ เส้นทางคมนาคมที่ติดกับกรมทางหลวง ที่ดินสำหรับจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน ดังนั้น เทศบาลตำบลนาบอน ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และการจัดหาที่ดินสำหรับจัดทำโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ที่มีความจำเป็น อีกบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด แก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด ส่วนอีกปัญหาที่สำคัญและจำเป็นจะต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชน คือ การวางแผนผังเมือง เพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคต ซึ่งปัญหาผังเมืองนี้ในเมืองใหญ่ๆ หรือชุมชนใหญ่กำลังประสบปัญหามาก เพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต สำหรับเทศบาลตำบลนาบอนต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมือง เพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหา หรือประสบกับปัญหาที่ไม่รุนแรงมากนัก

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

1. เส้นทางคมนาคม บริเวณทางแยกจุดหน้าอำเภอนาบอน และแยกมิตรไทย ซึ่งเป็นแยกที่มีอุบัติเหตุบ่อยครั้งไม่มีสัญญาณไฟจราจรและเป็นเส้นทางเชื่อมกับทางหลวง ทำให้ประชาชนที่ใช้เส้นทางดังกล่าวเกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน

2. ทางระบายน้ำ คู คลอง ไฟฟ้าและแสงสว่างในพื้นที่

2.1 ทางระบายน้ำ ลำคลอง บางแห่งยังมีสภาพแคบและตื้นเขิน มีวัชพืช ขยะปกคลุม ท่อระบายน้ำยังถูกน้ำกัดเซาะพังทลายต้องแก้ไขปัญหาทุกปี และบางแห่งท่อระบายน้ำเล็กทำให้การระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำหลากไหลไม่ทันทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

3. ไฟฟ้าและแสงสว่าง ในเขตเทศบาลตำบลนาบอนบางจุด ประชาชนบางหลังคาเรือนยังไม่มีระบบไฟฟ้า เพราะอยู่ห่างจากชุมชนมาก

4. ระบบประปา พื้นที่เทศบาลตำบลนาบอนใช้น้ำจากน้ำประปาจากเขตทุ่งสง ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกเรื่องน้ำประปามากนัก เนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอนมีจำนวนมากขึ้น แต่ถึงลำรองน้ำประปาที่จ่ายมายังเขตเทศบาลตำบลนาบอนมีถังเล็ก ปริมาณน้ำน้อย ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอนมีน้ำไม่พอใช้ น้ำประปาๆ ไหลๆ หยุดๆ บ่อยครั้ง และความสะอาดของน้ำประปายังไม่สะอาดเท่าที่ควร ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดีจากหน่วยงานประปา

5. การโทรคมนาคมและการสื่อสาร ระบบการสื่อสารในปัจจุบันส่วนใหญ่ ประชาชนจะใช้โทรศัพท์มือถือในการติดต่อสื่อสาร ส่วนการโทรคมนาคม ระบบอินเทอร์เน็ตมีบริการฟรีที่เทศบาลตำบลนาบอน และติดตั้งระบบ WIFI ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาบอน จำนวน 5 จุด ได้แก่ หน้าอำเภอนาบอน หน้าโรงเรียนสหมิตรบำรุง หน้ามูลนิธิบุญประทีป บริเวณสนามเด็กเล่นตลาดบน และหน้าสถานีรถไฟอำเภอนาบอน แต่ประชาชนที่ใช้บริการระบบ WIFI ดังกล่าวยังมีจำกัดในเรื่องของระยะเวลาการใช้งานและ ระบบ WIFI ดังกล่าวยังมีความล่าช้า

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดบริการนอกสถานที่แก่ประชาชน จัดทำป้ายแจ้งเตือนจุดควรระมัดระวัง หาวิธีป้องกันขยะและป้องกันวัชพืชปกคลุมในแหล่งน้ำ คู คลอง ทำจัดหาเงินงบประมาณให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันภัยภาพ จะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาเพื่อดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงายที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการของประชาชน

1. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกครัวเรือน และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
2. การให้บริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เช่น น้ำสะอาด
3. มีคูระบายน้ำ ที่สามารถระบายน้ำได้ดี น้ำไม่ท่วมขังตามจุดต่าง
4. มีการรักษาแหล่งน้ำ คูคลองในเขตพื้นที่และขุดคลองคูคลอง วัชพืช เพื่อให้น้ำไหลสะดวก รวดเร็ว
5. มีเครื่องหมายสัญญาณการจราจรในเขตพื้นที่ เช่น ติดตั้งกระจกโค้งจราจร กระจกมองทางแยก ตีเส้นจราจร
6. มีคูระบายเล็กๆ ที่ยังไม่มีฝาปิด ในเขตพื้นที่อาจก่อให้เกิดอันตรายสำหรับคนที่สัญจรไปมา

-ด้านการเมือง-การบริหาร

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้น ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น สามารถแยกเป็นข้อๆ ดังนี้

1. ปัญหาประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเมือง การบริหาร
2. การบริหารด้านการเมือง ยังขาดผู้นำที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารด้านการเมืองอย่างแท้จริง
3. ประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เพียงพอในด้านสวัสดิการต่างๆ
4. ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาบอน บางขั้นตอนยังไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และมีความเชื่องช้า การรับฟังความคิดเห็น
5. การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาบอน เข้ารับฟังความคิดเห็น การประชุมสภาของเทศบาลตำบลนาบอน
6. การบริหารงานด้วยความโปร่งใส โดยให้คณะกรรมการต่างๆ และประชาชน สามารถตรวจสอบและรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
7. เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย
8. ศักยภาพ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมและเป็นประจำ

จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาบอน บุคลากร ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอน ที่จะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่น เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอน บางส่วนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้นในการที่จะร่วมกิจกรรมทางการเมือง การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาบอน สาเหตุมาจากประชาชนในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และค้าขาย ช่วงระหว่างเวลาในการทำงาน คือ 06.00-19.00น. และบางส่วนไม่ได้อยู่ในพื้นที่ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบกพร่อง ทำให้ไม่ทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และประชาชนบางส่วนไม่ได้รับการตอบสนอง และไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง คิดว่าทำไปเพื่อตอบสนองผลประโยชน์ของบางกลุ่ม ไม่มีการส่งเสริมอย่างยั่งยืน ทำให้ไม่ทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และการบริหารงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ส่วนในด้านของการปฏิบัติงานของบุคลากรในเทศบาลตำบลนาบอน ยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง การศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายต่างๆ ในด้านการปฏิบัติงาน ขาดการส่งเสริมพัฒนาความรู้พื้นฐานของการทำงาน ด้านอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ของเทศบาลตำบลนาบอนบางอย่างยังล้าสมัย ขาดการทำนุบำรุงรักษา และรายได้ส่วนใหญ่เป็นรายได้ที่ส่วนกลางจัดสรรให้ แหล่งเศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลตำบลนาบอนมีน้อย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลนาบอน จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และส่งเสริมให้ประชาชนมีความสนใจในการเมืองการบริหาร โดยใช้สื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาบอน จัดอบรม แกนนำในชุมชนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารโดยการจัดตั้งกลุ่มตัวแทนของชุมชนในด้านต่าง ๆ ส่วนในเรื่องบุคลากรของเทศบาล จัดให้มีการส่งเสริมพัฒนาระบบการทำงาน โดยการส่งอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีทัศนคติที่ดีในการทำงานสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และให้ทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง การแสวงหาผลประโยชน์ของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งลดลงไปและหมดไปในที่สุด ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ส่วนด้านการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี การต่อใบอนุญาตต่างๆ และการปฏิบัติตามเทศบัญญัติ การปรับปรุงด้านแผนที่ภาษีให้สามารถจัดเก็บได้อย่างทั่วถึงยุติธรรมและครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด เร่งรัดการจัดเก็บให้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา อีกทั้งออกเทศบัญญัติเพื่อปรับปรุงอัตราการจัดเก็บให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและเพียงพอต่อการดำเนินการ

ความต้องการของประชาชน

1. สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในด้านการเมืองการบริหารของเทศบาลตำบลนาบอน และสนใจที่จะมีส่วนร่วมกิจกรรมที่ทางเทศบาลตำบลนาบอนจัดขึ้น
2. ผู้บริหาร บุคลากร ของเทศบาลตำบลนาบอน ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว
3. เทศบาลตำบลนาบอน สามารถจัดเก็บรายได้อย่างทั่วถึง และครบถ้วน เป็นธรรม เพื่อมีรายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารงานและดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านต่างๆ มีการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสร้างอาชีพหรือลงทุนในโครงการ/กิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ได้อย่างยั่งยืน

-ด้านสังคม

ปัญหา

สังคมโดยรวมภายในเทศบาลตำบลนาบอน เป็นสังคมใกล้ชิด โดยรวมเป็นญาติพี่น้อง ทำอาชีพเกษตรกรรม เช่น ปลูกยางพารา ปาล์ม วิถีทางด้านการเกษตรยังอาศัยแรงงานคน ยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ประชาชนในเขตพื้นที่เมื่อมีเวลาว่างมักเล่นการพนัน ไม่เป็นแหล่ง

สถาบันทั้งในพื้นที่ แต่ประชาชนก็ยังใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อเทศบาลตำบลนาบอน ดังนี้

1. ประชาชนในพื้นที่ที่มีจำนวนน้อย เนื่องจากอพยพไปทำมาหากินแหล่งอื่น
2. ประชาชนในพื้นที่จำนวนมากมีเชื้อสายจีน
3. มีการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น
4. ขาดแคลนผู้นำที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาอย่างแท้จริง
5. สังคมรุ่นใหม่ ให้ความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นลดลง
6. ด้านสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์
7. ปัญหาเสพติดในชุมชนและแรงงานในพื้นที่
8. สถานที่ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในพื้นที่ยังไม่เพียงพอ เช่น ฟิตเนสและเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง
9. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอน ให้ความสำคัญต่อการประชุมประชาคมในชุมชนลดลง เนื่องจากไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาจากการเสนอปัญหาในการประชุม

ปัญหาดังกล่าวข้างต้น ได้รับการเสนอจากการประชุมประชาคมแล้ว แต่เนื่องจากสถานที่ และงบประมาณในการดำเนินการมีไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องหาแนวทางแก้ไขและป้องกันในอนาคตอีกต่อไป

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

1. เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจของประเทศที่ทำให้คนในชุมชนที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำสวนยางพารา สวนปาล์ม ค้าขาย โรงงานอุตสาหกรรมปิดกิจการ ฯลฯ มีรายได้จากการประกอบอาชีพลดลง ทำให้มีการอพยพถิ่นไปทำมาหากินแหล่งอื่น
2. ขาดการส่งเสริมด้านการลงทุนและกระตุ้นระบบเศรษฐกิจ
3. ขาดแคลนผู้นำที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาอย่างแท้จริง เนื่องจาก ประชาชนในพื้นที่มุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจส่วนตัว มากกว่าที่จะเป็นผู้นำองค์กร ทำให้ขาดลักษณะผู้นำที่จะบริหารอย่างแท้จริง
4. ขาดการพัฒนา ส่งเสริมในสังคมรุ่นใหม่ เข้ามาเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
5. กิจกรรมนันทนาการของผู้สูงอายุมีจำนวนน้อย และการได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้เอดส์ที่ยังขาดความเข้าใจ
6. ยังมีการแพร่ระบาดของแหล่งยาเสพติดในเขตพื้นที่ เช่น จากผู้ใช้แรงงาน วัยรุ่น ฯลฯ
7. สถานที่ออกกำลังกายยังไม่เพียงพอต่อประชาชน เช่น เครื่องเล่นกีฬาากลางแจ้ง ฟิตเนส ฯลฯ
8. ประชาชนที่เข้าร่วมการประชุมประชาคมยังไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง ทำให้ประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการประชุมประชาคม

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลนาบอนจะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนในทุกๆ ด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านการเมืองและการบริหาร ด้านเศรษฐกิจ จัดวิทยากรมาอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดให้มีผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขเป็นตัวแทนในชุมชนของตนเองและประสานมายังเทศบาลตำบลนาบอน เพื่อให้ความช่วยเหลือ และจัดให้มีโครงการด้านสาธารณสุข ลงไปยังชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง ส่งเสริมด้านการศึกษาโดยจัดหาผู้สอนด้านภาษา

เพิ่มเติม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและโศกนาฏภัยให้กับกลุ่มนักเรียน ผู้นำชุมชน ประชาชนและคณะผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในพื้นที่ให้ความสำคัญกับศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีในพื้นที่ ส่งเสริมกิจการด้านการกีฬาและนันทนาการในทุกๆวัย กระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับการส่งเสริมด้านอาชีพ ลดการอพยพของประชาชนในพื้นที่ และปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนและคณะกรรมการต่างๆ ทราบนอกเหนือจากหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตรวจสอบอยู่แล้ว

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้อยู่ในคุณธรรม จริยธรรม มีความสนใจในประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม มีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ เป็นเขตปลอดยาเสพติด มีสถานที่จัดทำกิจกรรมนันทนาการและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกาย เล่นกีฬาอย่างเพียงพอ มีแหล่งเรียนรู้ เป็นเขตปลอดการพนันและอบายมุข ลดปัญหาอาชญากรรมในเขตพื้นที่ และใช้พื้นที่สาธารณะประโยชน์หรือพื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่

จากการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะของเทศบาลตำบลนาบอน ดังนี้

1. สภาพความลาดชันของพื้นที่ เขตเทศบาลตำบลนาบอน เป็นพื้นที่ที่มีความลาดชัน
2. บริเวณพื้นที่ที่มีอาคารและสิ่งก่อสร้าง การวางผังเมืองสำหรับพื้นที่ที่มีอาคารและสิ่งก่อสร้าง ยังไม่ถูกต้องตามหลักของการวางผังเมือง ยังมีการรुकล้ำที่สาธารณะประโยชน์
3. บริเวณที่ลุ่มที่มีปัญหาน้ำท่วมและการระบายน้ำ การระบายน้ำในเขตเทศบาลตำบลนาบอน ยังเป็นปัญหาที่สำคัญ เนื่องจาก เมื่อมีอาคารและสิ่งก่อสร้างไม่ได้จัดทำระบายน้ำ การวางผังเมืองในด้านการระบายน้ำยังไม่มี เมื่อฝนตก น้ำท่วม ทำให้มีน้ำท่วมขัง ไม่มีแหล่งระบายน้ำ อาจทำให้เกิดน้ำท่วมได้ หากต้องมีการวางผังเมืองปรับปรุงในระบบระบายน้ำ ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการสูง
4. บริเวณพื้นที่การอนุรักษ์คุณค่าทางประวัติศาสตร์ และโบราณคดี ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอนจำนวนมากมีเชื้อสายจีน วัฒนธรรมส่วนใหญ่จึงได้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมดั้งเดิมไว้
5. บริเวณพื้นที่การสงวนรักษาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ ในเขตเทศบาลตำบลนาบอน มีการปลูกสวนยางพารา สวนปาล์มจำนวนมากซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจของประชาชน ส่วนพื้นที่อื่นๆ ก็จะเป็นแหล่งที่มีอาคารและสิ่งก่อสร้าง เนื่องจากพื้นที่มีจำนวนน้อย
6. บริเวณที่มีคุณภาพดินเหมาะสมต่อการเกษตร
7. แหล่งน้ำ ในเขตเทศบาลตำบลนาบอน มีแหล่งน้ำเป็นลำธารเล็กๆ มีลำคลอง 1 แห่ง และแหล่งน้ำใช้สอย 1 แห่ง คือ สระน้ำหนองไม้ตาย

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

เทศบาลตำบลนาบอน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของเทศบาลตำบลนาบอน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
1	การคมนาคมสะดวก	1	ปัญหาราคาสินค้าทางการเกษตรตกต่ำเนื่องจากสภาพทางเศรษฐกิจ
2	ระบบสาธารณูปโภคไฟฟ้า ประปา มีความสะดวกครบครัน	2	ลักษณะพื้นที่ประสบปัญหาด้านการลงทุน และการลงทุนทางเศรษฐกิจมีน้อย
3	กลุ่มองค์กรภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย	3	อุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ปิดกิจการลง เนื่องจากภาวะอื่นๆ ทำให้เกิดปัญหาว่างงาน
4	ประชากรมีรายได้สูงจากแหล่งผลิตทางการเกษตรและเกษตรกรรม	4	แรงงานในพื้นที่จำนวนมาก อพยพไปทำงานที่อื่น และมีแรงงานต่างด้าวมากกว่าคนในชุมชน
5	มีระบบการสื่อสาร ระบบสารสนเทศและโทรคมนาคมสะดวก	5	ประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ในการสร้างผลผลิตผลิตภัณฑ์ให้โดดเด่นเป็นสินค้าประจำตำบล
6	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	6	การรักษาพยาบาลในเขตพื้นที่ยังมีเครื่องมือที่ล้าสมัย บุคลากรทางการแพทย์มีจำนวนน้อย แพทย์เฉพาะทางมีจำนวนน้อย
7	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย	7	ความต้องการและคาดหวังของประชาชนต่อเทศบาลตำบลนาบอนมีสูง แต่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองได้น้อย
8	สภาเทศบาลตำบลนาบอนสามารถออกเทศบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	8	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราเพิ่มขึ้น
9	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผนการทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น	9	พื้นที่เทศบาลตำบลนาบอนไม่มีรถโดยสารประจำทางสัญจรผ่าน ทำให้การเดินทางไม่สะดวก และประชาชนจำนวนมากจะใช้รถส่วนตัว
10	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคมภาคประชาชนในทุกชุมชน	10	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
11	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเองทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	11	การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
12	พื้นที่ขนาดเล็กง่ายต่อการบริหารและดูแลอย่างทั่วถึง	12	การจัดทำประชาคมแต่ละครั้ง ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย เนื่องจากไม่ได้รับการแก้ไขปัญหที่แท้จริงตามที่ประชาชนต้องการ

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
13	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	13	ประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ในด้านต่างๆ เช่น งานด้านชุมชน งานด้านกฎหมายฯลฯ
14	มีป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์		
15	ครัวเรือนมีรายได้สูง ทำให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข		
16	มีประเพณีและวัฒนธรรมที่ยึดถือปฏิบัติกันมานาน เช่น วันสำคัญทางศาสนา ประเพณีปีดกรีด งานประจำปี ศาลเจ้า เป็นต้น		
17	ชุมชนมีความเข้มแข็ง		

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของเทศบาลตำบลนาบอน

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค,ภัยคุกคาม (Threat)	
1	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	1	อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มีความชัดเจน
2	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	2	ภาวะเศรษฐกิจทำให้ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
3	การกระจายอำนาจเอื้อต่อการบริหารงาน	3	ภัยธรรมชาติจากฤดูฝนและฤดูแล้ง
4	ประชาชนในเขตชุมชนให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น	4	โรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ประชิดภัยอื่นๆ
5	ประชาชนมีความสามัคคี ชุมชนมีความเข้มแข็ง	5	ประชาชนจำนวนมากใช้เวลาว่างโดยการเล่นเกมพนัน ทำให้มีหนี้สิน
6	มีแหล่งอุตสาหกรรมในพื้นที่	6	ผู้ประกอบการปกป้องลูกจากการใช้สารเสพติด
7	มีสถานศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีಯมตอนต้น ศูนย์การศึกษาเรียนรู้นอกระบบ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้ส่งบุตรหลานได้มีโอกาสศึกษาในพื้นที่	7	มีสารเสพติดเพิ่มขึ้นในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
8	มีแหล่งศาสนาในเขตพื้นที่ สำหรับใช้เป็นแหล่งเสริมสร้างวัฒนธรรม ประเพณีของเยาวชนและประชาชนในพื้นที่	8	สาธารณูปโภค สาธารณูปการ เช่น ราคาสินค้าเชื้อเพลิงมีราคาสูง
9	มีโรงพยาบาลใกล้ๆ พื้นที่	9	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณของเทศบาลตำบลนาบอน
10	มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน	10	ความล่าช้าจากการศึกษาระเบียบ กฎ กฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลง
11	เป็นแหล่งเกษตรกรรม		
12	ประชาชนมีความสนใจด้านการเมืองการบริหารเพิ่มขึ้น		
13	แหล่งคมนาคมสะดวก		
14	มีการจัดประชาคม เพื่อนำความต้องการจากประชาชน มาจัดทำโครงการ/กิจกรรม หรือสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน		

“ นาบอนเมืองน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม
พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจการพัฒนา

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม เพื่อการพึ่งตนเองเป็นสำคัญและพัฒนารายได้ของประชาชนบนพื้นฐานของการพัฒนาแบบยั่งยืน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่ความต้องการและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
4. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณภาพ
5. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

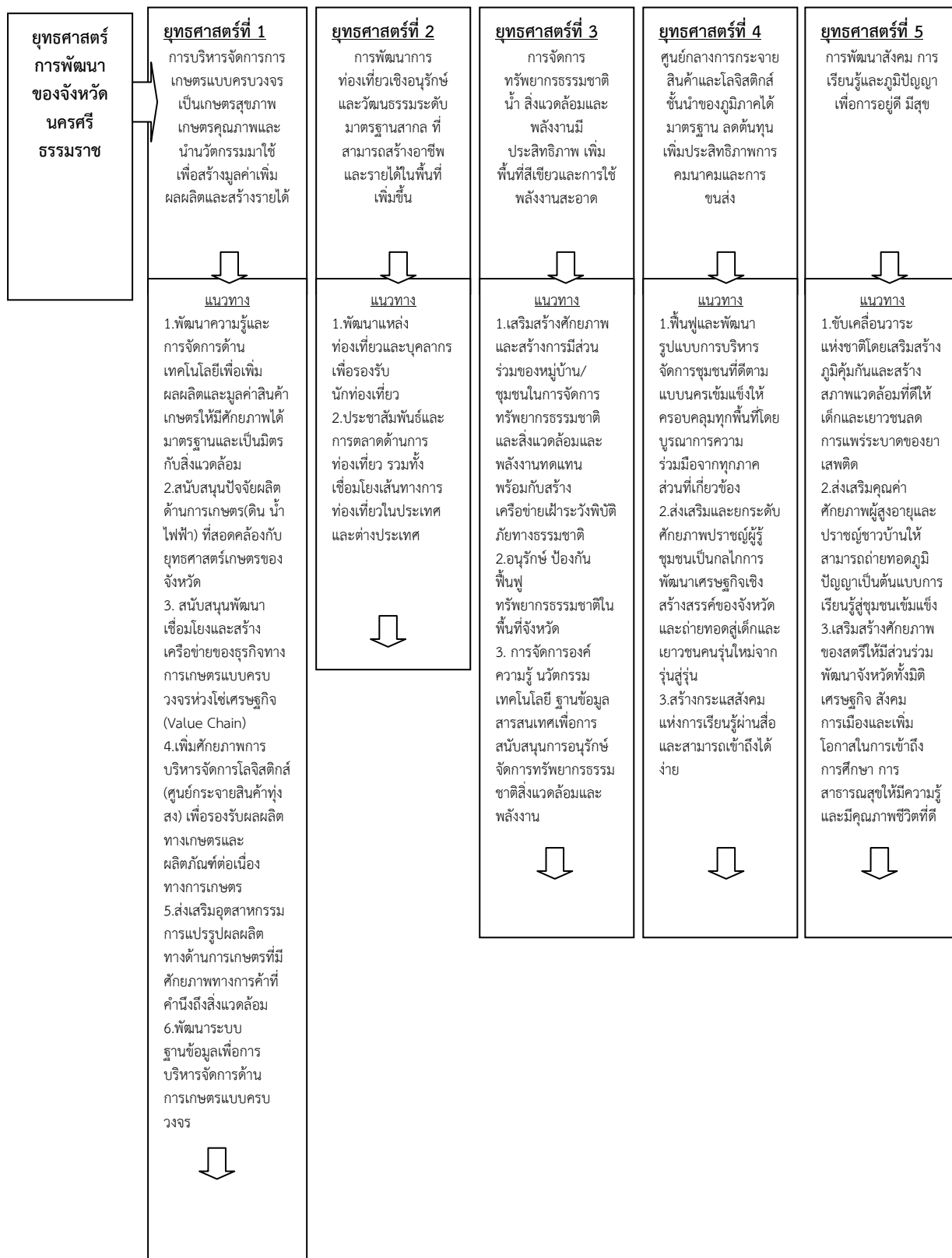
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

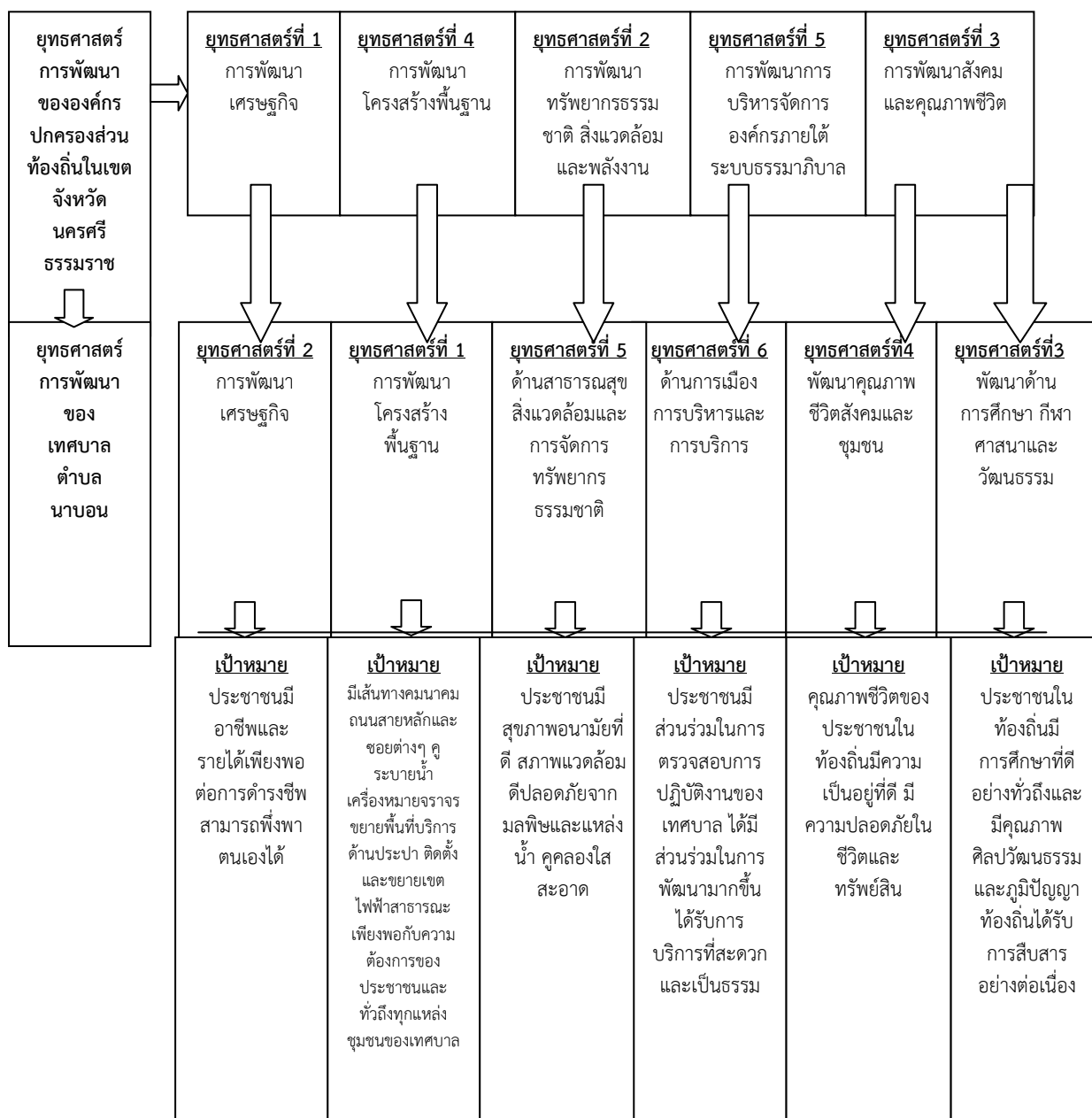
1. มีเส้นทางคมนาคมถนนสายหลักและซอยต่างๆ ครบถ้วน น้ำ เครื่องหมายจราจร ขยายพื้นที่บริการด้านประปา ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะเพียงพอกับความต้องการของประชาชนและทั่วถึงทุกแหล่งชุมชนของเทศบาล
2. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
3. ประชาชนในท้องถิ่นมีการศึกษาที่ดีอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอย่างต่อเนื่อง
4. คุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี สภาพแวดล้อมดีปลอดจากมลพิษและแหล่งน้ำ คูคลองใสสะอาด
6. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น ได้รับการบริการที่สะดวกและเป็นธรรม

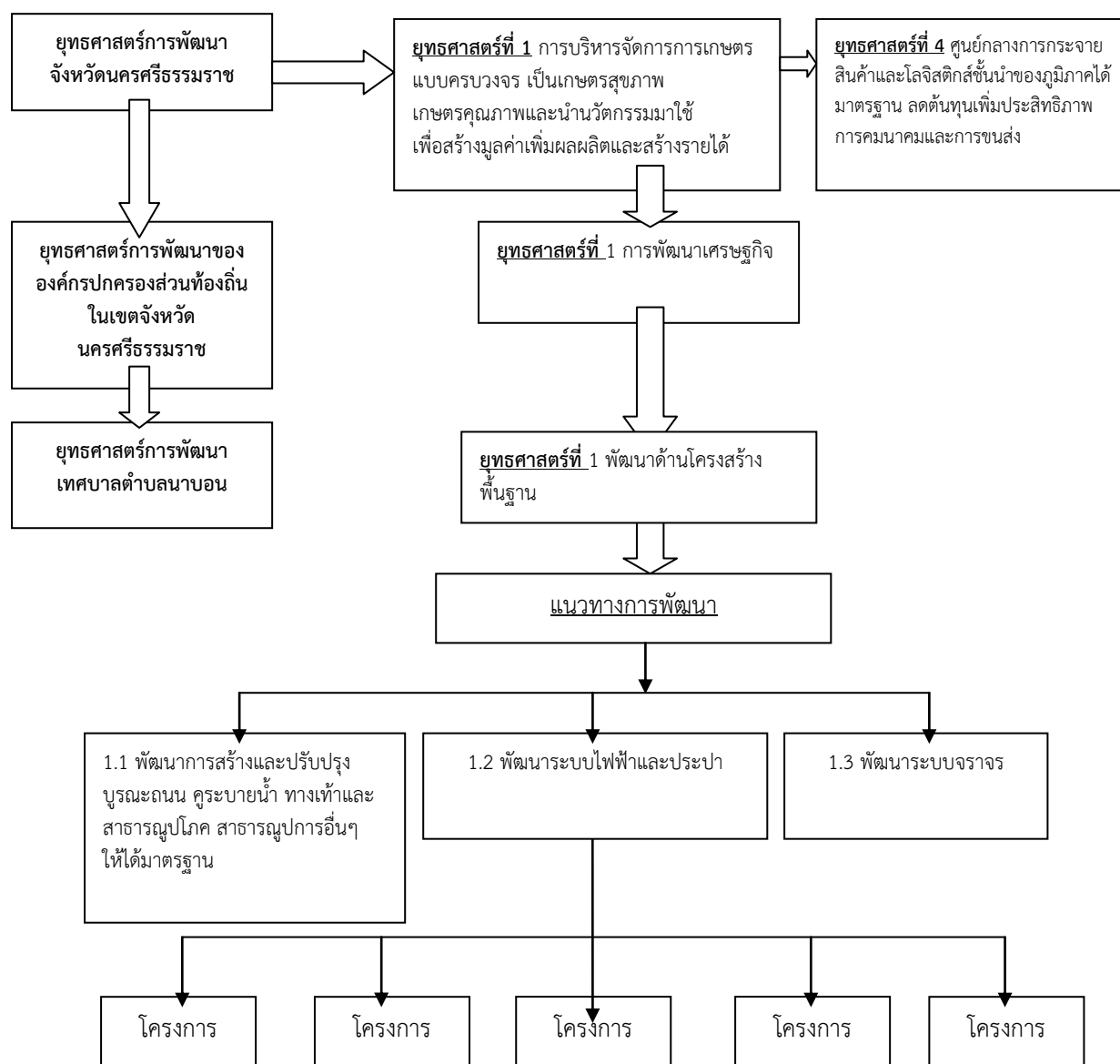


3.16 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน พ.ศ.2560-2564

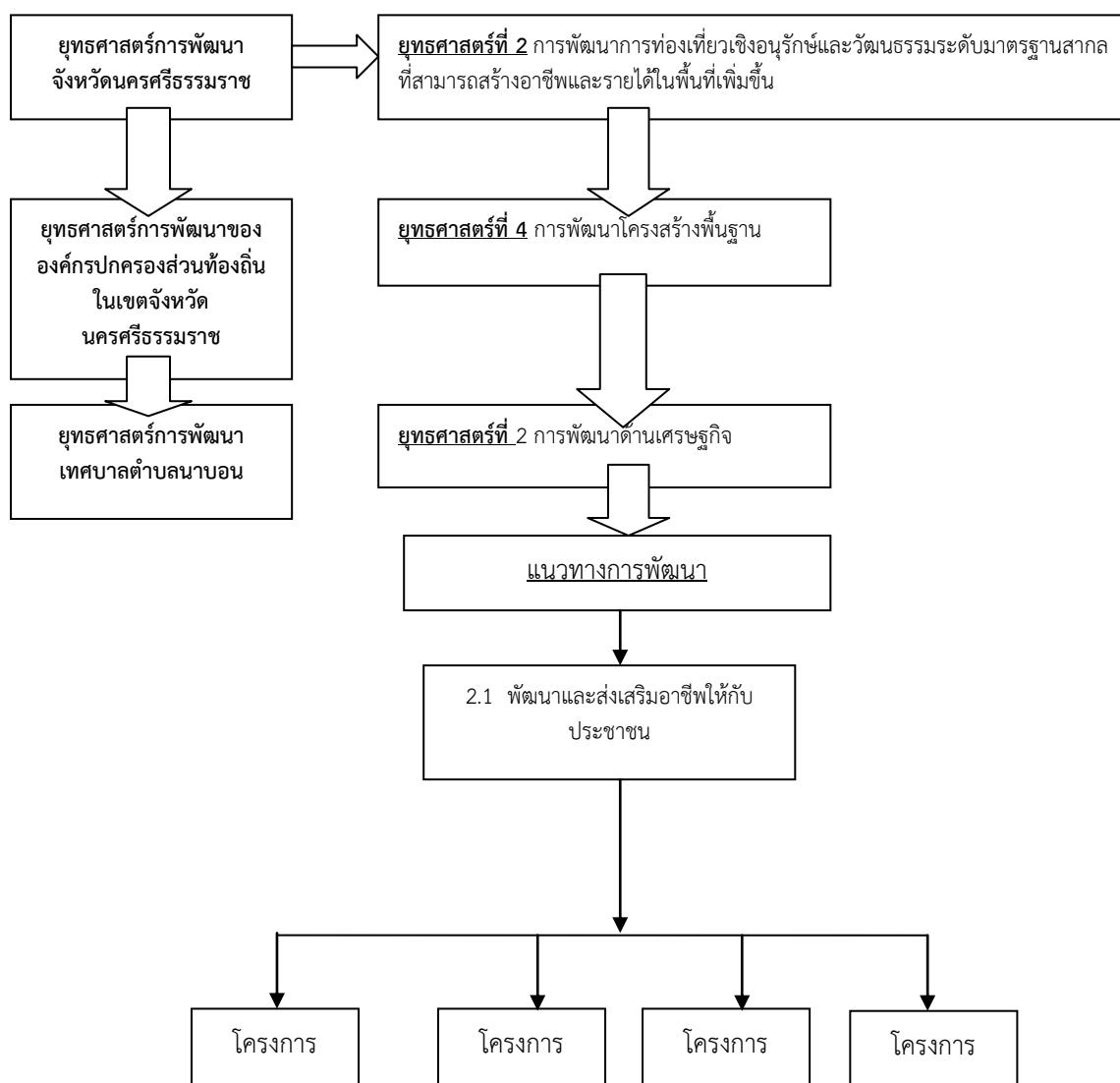






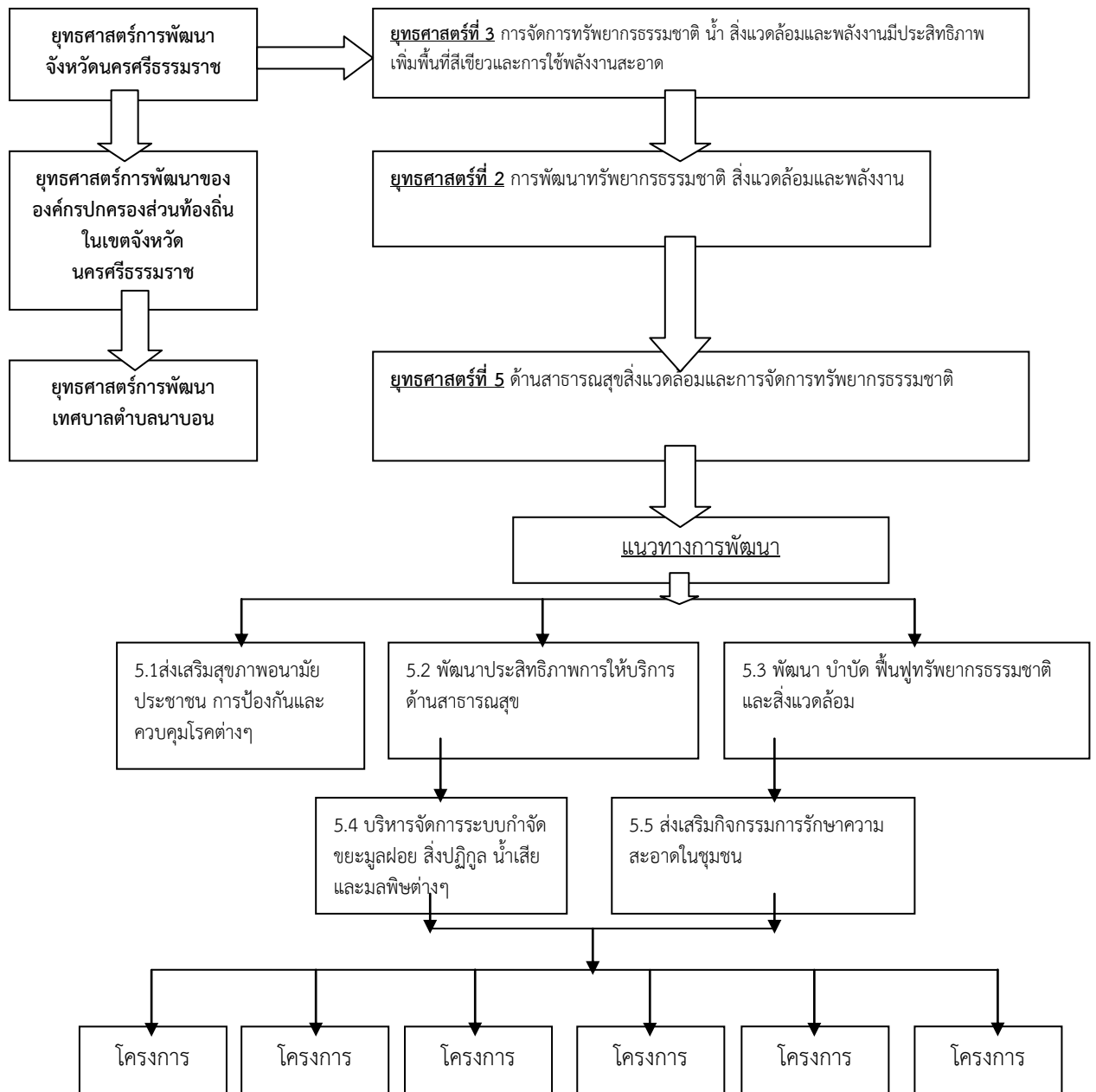
โครงการ/กิจกรรม

- 1.โครงการปรับปรุงและก่อสร้างเส้นทางภายในเขตเทศบาล (ประกอบด้วยการซ่อมแซม ปรับปรุงบำรุงรักษา และก่อสร้างถนน คสล. ถนนลาดยาง ฯลฯ)
- 2.โครงการปรับปรุงและก่อสร้างแหล่งน้ำสำหรับสาธารณประโยชน์ (ประกอบด้วยการจัดการปรับปรุงและก่อสร้างแหล่งน้ำหลายลักษณะ รวมถึงทางระบายน้ำต่างๆ ฯลฯ)
- 3.โครงการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการฯลฯ
- 4.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสำนักงานเทศบาล และในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาบอน



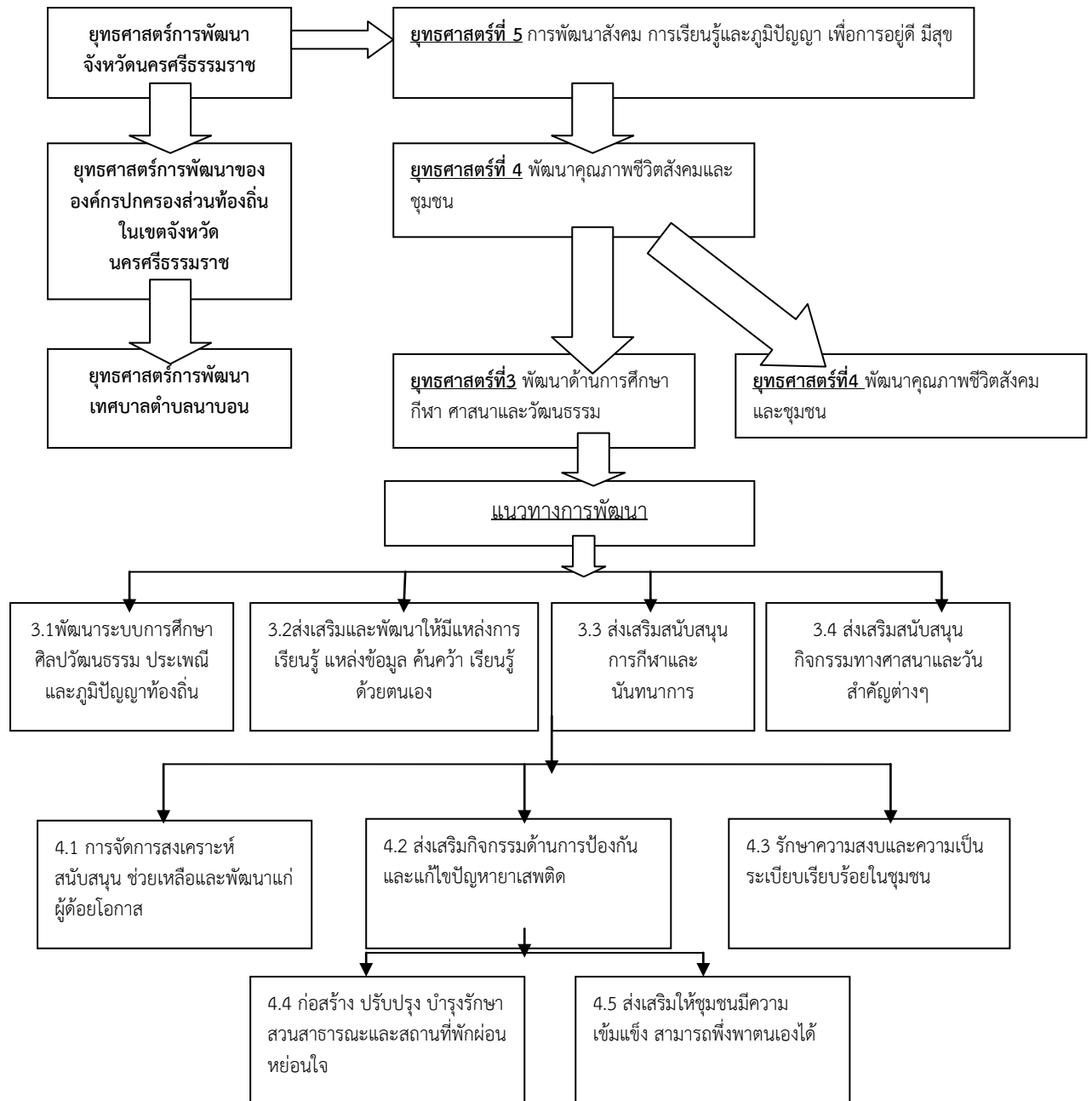
โครงการ/กิจกรรม

- 1.โครงการส่งเสริมและฝึกอาชีพให้แก่ประชาชน
- 2.โครงการอุดหนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ของเทศบาล



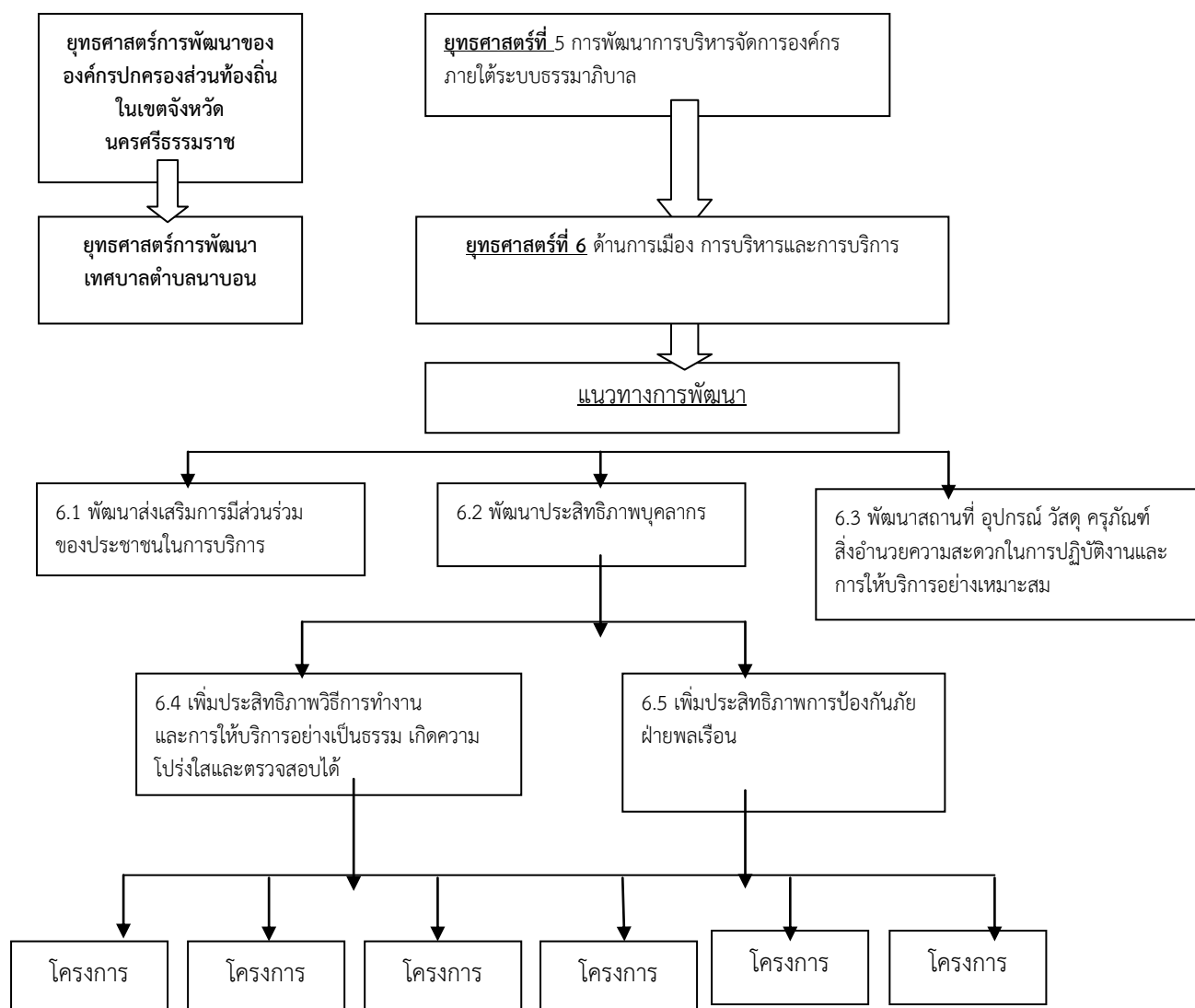
โครงการ/กิจกรรม

- 1.โครงการส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคระบาดต่างๆ ที่เป็นพาหะ ลดการแพร่ระบาดที่เป็นอันตรายต่อชีวิต
- 2.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพการออกกำลังกาย
- 3.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์บริการแก่ประชาชน และครุภัณฑ์ต่างๆ สำหรับส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคภัยต่างๆ
- 4.สมทบงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลนาบอน
- 5.โครงการจัดจ้างผู้ดูแลผู้ป่วย
- 6.โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะและรักษาความสะอาด และจัดหาถังขยะรองรับขยะมูลฝอย
- 7.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน



โครงการ/กิจกรรม

- 1.โครงการส่งเสริมตามแนวทางพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน
- 2.โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน ทั้งด้านอาคารสถานที่ เช่น การจัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน ด้านบุคลากร การส่งเสริมการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การซ่อมแซมและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในส่วนที่ชำรุด
- 3.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- 4.โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา
- 5.โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นไทย
- 6.โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- 7.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีไทย
- 8.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกระดับ
- 9.โครงการอาหารกลางวันเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและนักเรียนโรงเรียน
- 10.โครงการอาหารเสริม(นม) เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและนักเรียนโรงเรียน
- 11.โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์
- 12.โครงการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
- 13.โครงการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดในพื้นที่
- 14.โครงการรักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
- 15.โครงการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานช่วยเหลือเทศบาล
- 16.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
- 17.โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 18.โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาล



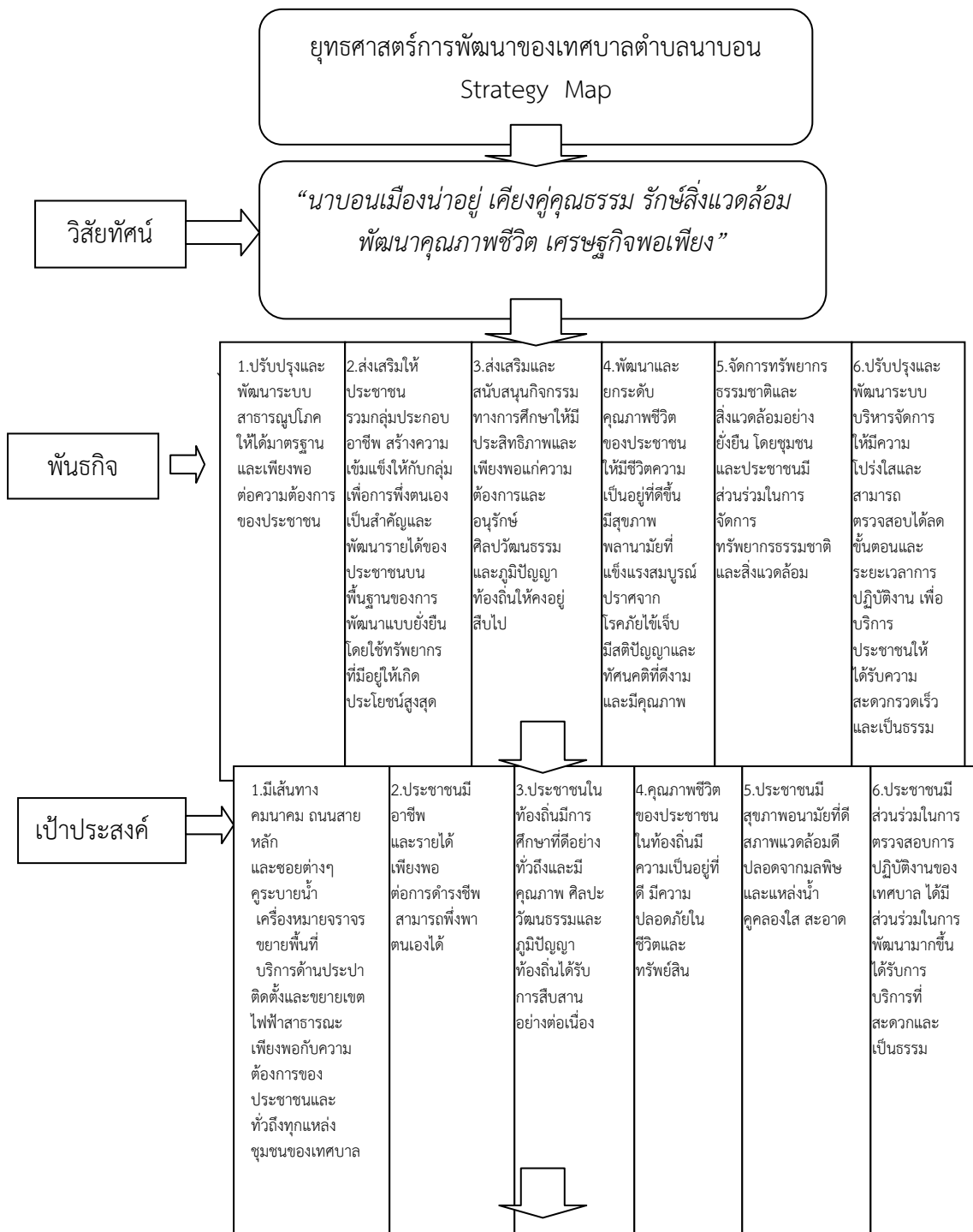
โครงการ/กิจกรรม

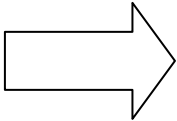
- 1.โครงการจัดทำประชาคมทุกระดับ
- 2.โครงการเทศบาลพบประชาชน
- 3.โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
- 4.โครงการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5.โครงการจัดฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน
- 6.โครงการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพและการทำงานของบุคลากรของเทศบาล
- 7.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ

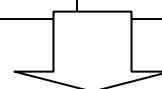
- 8.โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล
- 9.โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 10.โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี
- 11.โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- 12.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้างเทศบาล
- 13.โครงการฝึกอบรมหรือทบทวนสมาชิก อปพร.
- 14.โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสงกรานต์
- 15.โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่
- 16.โครงการฝึกอบรม ทบทวนทีมกู้ชีพ กู้ภัย
- 17.โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นและสาธารณภัยในชุมชน
- 18.โครงการฝึกซ้อมแผนการดับเพลิง
- 19.โครงการสนับสนุนชุดปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 20.โครงการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน
- 21.โครงการอบรมกฎหมายน่ารู้เพื่อประชาชน
- 22.โครงการจัดหาวัสดุของทุกสำนัก/กอง
- 23.โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทุกสำนัก/กอง
- 24.ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน
- 25.จ้างที่ปรึกษา วิจัย ประเมินผลหรือพัฒนาระบบต่างๆ

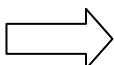
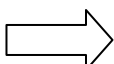
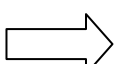
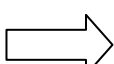
แผนที่ยุทธศาสตร์

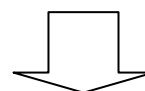
แบบ ยท.02

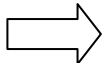
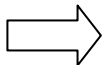


ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน							
ยุทธศาสตร์		ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
		การพัฒนา ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	การพัฒนา ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและ วัฒนธรรม	การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	การพัฒนา ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและ การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหารและ การบริการ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
แนวทางการพัฒนา		1.1 พัฒนาการสร้างและปรับปรุงบูรณะถนน คูระบายน้ำทางเท้าและสาธารณูปโภค สาธารณูปการอื่นๆ ให้ได้	1.2 พัฒนาระบบไฟฟ้าและประปา	1.3 พัฒนาระบบจราจร	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ					
แนวทางการพัฒนา		2.1 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม					
แนวทางการพัฒนา		3.1 พัฒนาระบบการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้มีแหล่งการเรียนรู้ แหล่งข้อมูลค้นคว้า เรียนรู้ด้วยตนเอง	3.3 ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ	3.4 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่างๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตสังคมและชุมชน					
แนวทางการพัฒนา		4.1การจัดการสงเคราะห์ สนับสนุนช่วยเหลือและพัฒนาแก่ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ ทูพพลภาพ ผู้ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอดส์	4.2 ส่งเสริมกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	4.3 รักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	4.4 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
					4.5 ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ						
แนวทาง การพัฒนา		5.1 ส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชน การป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ	5.2 พัฒนาประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านสาธารณสุข	5.3พัฒนาบำบัด พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	5.4 บริหารจัดการระบบกำจัด ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสียและ มลพิษต่างๆ	5.5ส่งเสริมกิจกรรมการรักษา ความสะอาดในชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการบริการ						
แนว ทางการ พัฒนา		6.1 พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริการ	6.2 พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	6.3 พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างเหมาะสม	6.4 เพิ่มประสิทธิภาพวิธีการ ทำงานและการให้บริการอย่าง เป็นธรรม เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้	6.5 เพิ่มประสิทธิภาพการ ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

บทที่ 4

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แบบ ยท.03

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน พ.ศ.2560-2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ

1. พัฒนาการสร้างและปรับปรุงบูรณะถนน คูระบายน้ำ ทางเท้าและสาธารณูปโภค สาธารณูปการอื่นๆ ให้ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาระบบไฟฟ้าและประปา
3. พัฒนาระบบจราจร

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน
2. เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. เพื่อบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ
4. เพื่อเป็นทางระบายน้ำไม่ให้เกิดน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก
5. เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
6. เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง
7. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลชุมชนให้น่าอยู่
8. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ตามระเบียบผังเมือง และถูกต้องตามหลักวิศวกรรมจราจร

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน
2. เส้นทางคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยในการสัญจรไป-มา
3. แหล่งน้ำอุปโภคบริโภคได้รับการปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ก่อสร้างทางระบายน้ำในฤดูน้ำหลาก ป้องกันน้ำท่วมขัง
5. ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
6. หมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างอย่างทั่วถึง
7. ประชาชนร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้านให้มีสภาพที่ดีขึ้น
8. สิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมือง และอุบัติเหตุลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. พัฒนาการสร้างและปรับปรุงบูรณะถนน คูระบายน้ำทางเท้าและสาธารณูปโภค สาธารณูปการอื่นๆ ให้ได้มาตรฐาน	- จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้าง สิ่งก่อสร้าง - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม - ร้อยละสิ่งปลูกสร้างที่ถูกต้องตามระเบียบผังเมือง
2. พัฒนาระบบไฟฟ้าและประปา	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและก่อสร้าง - ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำอุปโภค บริโภคอย่างทั่วถึง สะอาดและปลอดภัย - ร้อยละของครัวเรือนมีน้ำสะอาด - ร้อยละของการขยายเขตไฟฟ้า - ร้อยละของความสว่างบนถนน
3. พัฒนาระบบจราจร	- ร้อยละอุบัติเหตุที่ลดลง - ร้อยละของกระแຈโค้งสำหรับเส้นทางที่จำเป็นต้องมีกระแຈโค้ง - ร้อยละของการตีเส้นจราจรที่ช่วยให้มีระบบการจราจรที่ดี - การสวมหมวกนิรภัยของประชาชนในพื้นที่

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองช่าง เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากล ที่สามารถสร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ

1. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมการฝึกอบรมการประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
2. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน และส่งเสริมเครือข่ายการเรียนรู้เกษตรกรในพื้นที่ตั้งแต่การผลิตจนถึงการตลาด	- จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุน - จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ - จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรยั่งยืน เศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจรเป็นเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพและนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทางการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีแหล่งการเรียนรู้ แหล่งข้อมูลค้นคว้า เรียนรู้ด้วยตนเอง
3. ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
4. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่างๆ

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. เพื่อพัฒนาทางการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบตลอดชีวิต
4. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้อยู่สืบไป
5. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
6. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณ์กีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
7. เพื่อส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนได้มาตรฐาน
2. ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ทั้งในและนอกระบบตลอดชีวิต
3. ประชาชน สืบทอด ฟันฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คง

อยู่สืบไป

4. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น
5. เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
6. มีสนามกีฬาและสวนสาธารณะให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-จำนวนศูนย์การเรียนรู้กับประชาชนทั้งในและนอกระบบ -จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักเรียนอย่างเต็มศักยภาพ -จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศูนย์ฯ ทั้ง 6 ด้าน
2.ส่งเสริมและสนับสนุน การศาสนา การอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย -จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น -จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
3.ส่งเสริมและสนับสนุนงานให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	-จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
4.ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ	-จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ -จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน -จำนวนครั้งที่มีการจัดหา -จำนวนสนามกีฬา -จำนวนครั้งสนามกีฬาที่ชำรุด ได้รับการซ่อมแซมปรับปรุง -จำนวนกิจกรรมนันทนาการที่ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาบอน

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง : 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อการอยู่ดี มีสุข

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมและชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

พันธกิจ

1. การจัดการสงเคราะห์ สนับสนุน ช่วยเหลือและพัฒนาแก่ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ ทพพล ภาพ ผู้ทุพพลภาพ ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอดส์
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบและบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
3. รักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
4. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
5. ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้
6. มีวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
7. มีสนามกีฬาและสวนสาธารณะให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. เพื่อช่วยเหลือประชาชนในด้านสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสให้ดีขึ้น
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการระเบียบชุมชน งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย เช่น จัดจ้าง ยามท้องถิ่น ชุมชนละ 1 คน และสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานช่วยเหลือเทศบาล
4. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมสวัสดิการชุมชน
5. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน สถาบันการศึกษา องค์กรต่างๆ ในเขตเทศบาลมีการป้องกันและต่อต้าน และแก้ไขปัญหาเสพติด
6. เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
7. เพื่อป้องกันปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติดและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล
8. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาบอนมีสุขภาพที่แข็งแรง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียม
2. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
3. มีสนามกีฬาและสวนสาธารณะให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง
4. ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
5. ประชาชนได้รับการรณรงค์ ป้องกัน อาชญากรรมและยาเสพติดและมีการบูรณาการทุกภาคส่วนในพื้นที่
6. ความเป็นระเบียบและความสงบเรียบร้อยในเขตเทศบาลตำบลนาบอน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.ส่งเสริมสนับสนุน ช่วยเหลือและพัฒนาแก่ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ ทพพลภาพ ผู้ทุพพลภาพ ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง ผู้ติดเชื่อและผู้ป่วยเอดส์	-จำนวนของผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ ทพพลภาพ ผู้ทุพพลภาพ ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง ผู้ติดเชื่อและผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุน -ร้อยละของประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดอย่างเป็นระบบและบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละของจำนวนอาชญากรรม ผู้ค้าและผู้เสพมีจำนวนลดลง
3.รักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	-ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากการโจรกรรม ในเขตพื้นที่และอาชญากรรมในพื้นที่ลดลง
4.ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	-ร้อยละของจำนวนสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่มีการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสวนสาธารณะให้มีความปลอดภัยในการออกกำลังกาย เช่น ระบบไฟ พื้นผิวสวนสาธารณะ -ร้อยละประชาชนมีสถานที่ออกกำลังกาย
5.ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้	-ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับความปลอดภัยจากการจัดจ้างยามท่องถิ่น -ร้อยละของประชาชนที่ปฏิบัติตามกฎหมาย -จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาบอน

กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง : 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อการอยู่ดี มีสุข

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมและชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชน การป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ
2. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข
3. พัฒนา บำบัด พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสียและมลพิษต่างๆ
5. ส่งเสริมกิจกรรมการรักษาความสะอาดในชุมชน

เป้าประสงค์

1. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งน้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ
2. เพื่อให้การจัดการสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสียในชุมชน มลพิษทางอากาศและความ
เป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชน การป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ
4. เพื่อให้ประชาชนมีสถานที่ มีผู้นำ และเครื่องออกกำลังกายที่เพียงพอต่อความต้องการ
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน
6. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งน้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ คงความอุดมสมบูรณ์
2. มีระบบการกำจัด ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล ที่ถูกต้อง และปราศจากสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
3. งานสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่ได้รับการพัฒนาด้านความรู้ และจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นให้แก่
ประชาชนในชุมชน
4. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
5. ประชาชนได้รับการดูแลและป้องกันจากโรคติดต่อและโรคระบาดต่างๆ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชน การป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ	-ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ -จำนวน โครงการ/กิจกรรม ป้องกันและควบคุมโรคที่ได้ดำเนินการ
2.พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข	-จำนวนกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน -จำนวน กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ -จำนวนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการสนับสนุน - จำนวน รพ.สต./อสม.ที่ได้รับการจัดสรร -จำนวนกองทุนด้านสุขภาพ
3.พัฒนา บำบัด พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ -จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม -จำนวนข้อบัญญัติเทศบาลที่ออกบังคับใช้
4.บริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลน้ำเสียและมลพิษต่างๆ	-จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ -จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม -จำนวนข้อบัญญัติเทศบาลที่ออกบังคับใช้
5.ส่งเสริมกิจกรรมการรักษาความสะอาดในชุมชน	-จำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง : 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและการใช้พลังงานสะอาด

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเมืองการบริหารและการบริการ

พันธกิจ

1. พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริการ
2. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
3. พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างเหมาะสม
4. เพิ่มประสิทธิภาพวิธีการทำงานและการให้บริการอย่างเป็นธรรม เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
5. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับเพื่อเสริมสร้างการแก้ไขปัญหาของประชาชนตลอดจนการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อบริหารจัดการภายในเทศบาล และพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ใช้ในการให้บริการ
3. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
4. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของชาติ
5. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประชาธิปไตย
6. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล
7. เพื่อให้มีการจัดเก็บรายได้อย่างเป็นธรรมและถูกต้อง
8. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและส่งเสริมป้องกันการลอบอุบัตินิหตุ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
2. มีเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของประชาชนอย่างเพียงพอ
3. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
4. ประชาชนมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของชาติ
5. ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประชาธิปไตย
6. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล
7. การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและส่งเสริมป้องกันการลอบอุบัตินิหตุมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริการ	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
2. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ -ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ -ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ
3. พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างเหมาะสม	-ร้อยละของสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน -จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
4. เพิ่มประสิทธิภาพวิธีการทำงานและการให้บริการอย่างเป็นธรรม เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-ร้อยละของประชาชนที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาล -ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นอย่างเป็นธรรมและถูกต้อง -ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ -ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่มีต่อระบบการบริหารงานที่ดี
5. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	-ร้อยละของประชาชนที่เกิดความพึงพอใจในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน -ร้อยละของการป้องกันและลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น -ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาบอน

กองคลัง เทศบาลตำบลนาบอน

กองช่าง เทศบาลตำบลนาบอน

กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาบอน

กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง : **1. ยุทธศาสตร์จังหวัด :**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคม การเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อการอยู่ดี มีสุข

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการบริการ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

แบบ ยท.04

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการ กระจายสินค้า และโลจิสติกส์ ชั้นนำของ ภูมิภาคได้ มาตรฐาน ลดต้นทุน เพิ่ม ประสิทธิภาพ การคมนาคม และการขนส่ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	มีเส้นทางคมนาคม ถนนสายหลักและซอย ต่างๆ ระบายน้ำ เครื่องหมายจราจร ขยายพื้นที่บริการด้าน ประปา ติดตั้งและขยาย เขตไฟฟ้าสาธารณะ เพียงพอกับความ ต้องการของประชาชน และทั่วถึงทุกแหล่ง ชุมชนของเทศบาล	1.เส้นทาง คมนาคมที่มี มาตรฐาน 2.เส้นทาง คมนาคม มีความสะดวก ปลอดภัยในการ สัญจรไป-มา 3.แหล่งน้ำ อุปโภคบริโภค ได้รับการปรับ ปรุงอย่างมี ประสิทธิภาพ 4.ก่อสร้างทาง ระบายน้ำในฤดู น้ำหลาก ป้องกัน น้ำท่วมขัง 5.ทุกครัวเรือน มีไฟฟ้าใช้อย่าง ทั่วถึง	70	75	80	85	90	1.พัฒนาการ สร้างและ ปรับปรุง บูรณะถนน ระบายน้ำ ทางเท้าและ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อื่นๆ ให้ได้ มาตรฐาน 2.พัฒนาระบบ ไฟฟ้าและ ประปา 3.พัฒนาระบบ จราจร	1.จำนวน เส้นทางที่ ได้รับการ ก่อสร้าง 2.จำนวน เส้นทางที่ ได้รับการ ปรับปรุง ซ่อมแซม ของสิ่ง ปลูกสร้าง ที่ขอ อนุญาต ถูก ระเบียบ และ อุบัติเหตุ ลดลง	1.เส้นทาง คมนาคม ที่เป็น ถนนลูกรัง ได้ ก่อสร้าง เป็นถนน คสล. เพิ่มขึ้น ทุกปี 2.ถนน ได้รับการ ซ่อมแซม ปรับปรุง ทุกปี ปีละ1แห่ง	-โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม ในเขตเทศบาล -โครงการก่อสร้างระบาย น้ำ คสล. -โครงการวางท่อระบาย น้ำ คสล.พร้อมบ่อพัก -โครงการก่อสร้างถนน คสล. -โครงการก่อสร้างทาง ระบายน้ำ -โครงการพรางกันน้ำเซาะ ตลิ่ง	กองช่าง กองช่าง กองช่าง กองช่าง กองช่าง	-

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการ กระจายสินค้า และโลจิสติกส์ ชั้นนำของ ภูมิภาคได้ มาตรฐาน ลดต้นทุน เพิ่ม ประสิทธิภาพ การคมนาคม และการขนส่ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน		6.ชุมชนมีไฟฟ้า สาธารณะส่องสว่าง อย่างทั่วถึง 7.ประชาชนร่วมกัน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในชุมชนให้มี สภาพที่ดีขึ้น 8.สิ่งปลูกสร้างที่ ถูกต้องตาม ระเบียบผังเมือง และอุบัติเหตุลดลง	35	40	45	50	55		4.จำนวน แหล่งน้ำ ที่ได้รับ การ พัฒนา และฟื้นฟู 5.จำนวน แหล่งน้ำ ที่ได้รับการ ปรับปรุง และก่อสร้าง ใช้งานได้ดี ทุกแห่ง 6.ร้อยละ ของ ครัวเรือน ที่มีน้ำ อุปโภค บริโภค อย่าง	3.ร้อยละ ของแหล่ง น้ำที่ได้รับ การพัฒนา และฟื้นฟู 4.จำนวน แหล่งน้ำที่ ได้รับการ ปรับปรุง และก่อสร้าง ใช้งานได้ดี ทุกแห่ง 5.สิ่งปลูก สร้างที่ขอ อนุญาตถูก ระเบียบและ อุบัติเหตุ ลดลง	-โครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ พร้อมอาคารติดตั้งเครื่องสูบน้ำบริเวณสวนปาล์ม เทศบาลตำบลนาบอน -โครงการติดตั้งสัญญาณไฟ จราจร	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศูนย์กลางการ กระจายสินค้า และโลจิสติกส์ ชั้นนำของ ภูมิภาคได้ มาตรฐาน ลดต้นทุน เพิ่ม ประสิทธิภาพ การคมนาคม และการขนส่ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน		6.หมู่บ้านมีไฟฟ้า สาธารณะส่องสว่าง อย่างทั่วถึง 7.ประชาชนร่วมกัน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในหมู่บ้านให้มี สภาพที่ดีขึ้น 8.สิ่งปลูกสร้างที่ ถูกต้องตาม ระเบียบผังเมือง และอุบัติเหตุลดลง	70	75	80	85	90		ทั่วถึง สะอาด และ ปลอดภัย 7.ร้อยละ ของ ครัวเรือน ที่มีน้ำ สะอาด 8.ร้อยละ ของการ ขยายเขต ไฟฟ้า 9.ร้อยละ ของความ สว่างบน ถนน 10. ปรับปรุง ภูมิทัศน์	6.ร้อยละ ของ ครัวเรือนมี ไฟฟ้าใช้	-โครงการขยายเขตไฟฟ้าใน เขตเทศบาลตำบลนาบอน -โครงการขยายเขตประปา บริเวณถนนซอยสายช้าง โรงงานทองไทย -โครงการจัดหาสถานี ออกแบบทัศนียภาพและ ปรับปรุงภูมิทัศน์	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร จัดการ การเกษตร แบบครบวงจร เป็นเกษตร คุณภาพและนำ นวัตกรรมมาใช้ เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่ม ผลิตและ สร้างรายได้	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา เศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา เศรษฐกิจ	ประชาชนมีอาชีพ และรายได้เพียงพอ ต่อการดำรงชีพ สามารถพึ่งพาตนเอง ได้	-ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ ประชาชนมีรายได้ เพิ่มอย่างยั่งยืนและ ลดค่าใช้จ่าย -ส่งเสริมและ สนับสนุนการ พัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อ นำสู่เศรษฐกิจ ชุมชนยั่งยืน	50	55	60	65	70	พัฒนา และ ส่งเสริม อาชีพ ให้กับ ประชาชน	จำนวน โครงการ จำนวน กลุ่มที่ ได้รับการ สนับสนุน	อย่างน้อยปี ละ 2 โครงการ อย่างน้อยปี ละ 2 กลุ่ม	โครงการส่งเสริมและฝึก อาชีพให้แก่ประชาชน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนาและ วัฒนธรรม	1. พัฒนาระบบ การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น 2.ส่งเสริมและพัฒนา ให้มีแหล่งการเรียนรู้ แหล่งข้อมูลค้นคว้า เรียนรู้ด้วยตนเอง 3.ส่งเสริมสนับสนุน การกีฬาและ นันทนาการ 4.ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ	-ส่งเสริมให้ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กที่ ได้มาตรฐาน	80	85	90	95	100	1. พัฒนา ระบบ การศึกษา ศิลปะ วัฒน ธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น 2.ส่งเสริม และ พัฒนาให้ มีแหล่ง เรียนรู้ แหล่งข้อ มูลค้นคว้า เรียนรู้ ด้วย ตนเองใน ชุมชน	-จำนวน กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา ศูนย์ฯ ทั้ง 6 ด้าน	อย่างน้อย 5 กิจกรรม/ปี	-โครงการอาหารกลางวันเด็ก ปฐมวัยในศูนย์ฯ -โครงการอาหารกลางวัน นักเรียน -โครงการครอบครัวพินดี -โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก น่าน้อย -โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลนาบอน	กองการศึกษา	
				-ประชาชนมีโอกาส เรียนรู้ทั้งในและ นอกระบบตลอด ชีวิต	65	70	75	80	85	2.ส่งเสริม พัฒนาให้ มีแหล่ง เรียนรู้ แหล่งข้อ มูลค้นคว้า เรียนรู้ ด้วย ตนเองใน ชุมชน	-จำนวน สถาน ศึกษาที่ ต้องดูแล	2 แห่ง	-ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลนาบอนและโรงเรียน เทศบาลนาบอน	กองการศึกษา	
				-ประชาชนสืบทอด พันพูนรักษ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี แหล่ง เรียนรู้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้คงอยู่ สืบไป	50	55	60	65	70	3.ส่งเสริม พัฒนาให้ มีแหล่ง เรียนรู้ แหล่งข้อ มูลค้นคว้า เรียนรู้ ด้วย ตนเองใน ชุมชน	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนิน งาน	อย่างน้อย 5 โครงการ/ กิจกรรม/ปี	-โครงการศูนย์สุขภาพดี -โครงการจัดกิจกรรมตาม หน่วยการจัดประสบการณ์ สำหรับเด็กปฐมวัยของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล นาบอน	กองการศึกษา	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนาและ วัฒนธรรม		-การแข่งขันกีฬา และนันทนาการ ทำให้ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรงขึ้น						3.ส่งเสริม สนับสนุน การกีฬา และนันทนาการ			-โครงการส่งเสริมศักยภาพ การจัดการศึกษาท้องถิ่น -โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านภาษาต่างประเทศ โรงเรียนเทศบาลนาบอน		
				-เด็กและเยาวชนได้ ออกกำลังกายและ ทำกายภาพบำบัด	60	65	70	75	80	4.ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ทาง ศาสนา และวัน สำคัญ ต่างๆ	-จำนวน สนาม กีฬา	มีสนามกีฬา เพิ่มขึ้น 1 แห่ง	-4 สนาม	กองการศึกษา	
				-มีสนามกีฬาและ สวนสาธารณะให้ ประชาชนได้ออก กำลังกายมีสุขภาพ แข็งแรง	50	55	60	65	70		-จำนวน ครั้งที่ จัดทา	อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง	-โครงการส่งเสริมสุขภาพ และกีฬาชุมชน	กองการศึกษา	
					50	55	60	65	70			อย่างน้อย5/ โครงการ/ กิจกรรม/ปี	-โครงการจัดแข่งขันกีฬา เทศบาล กีฬาสิ่อนุบาลและ จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการ แข่งขันในโอกาสต่างๆ -โครงการจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาเด็กและเยาวชน	กองการศึกษา	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนาและ วัฒนธรรม											-โครงการประเพณีสงกรานต์ -โครงการประเพณีลอย กระทง -โครงการเทศกาลตรุษจีน -อุดหนุนโครงการจัดการงาน เทศกาลปิดกัริดอำเภอนา บอน -อุดหนุนโครงการประเพณี แห่หมรับเดือนสิบจังหวัด นครศรีธรรมราช -โครงการวันแม่แห่งชาติ -โครงการวันพ่อ 5 ธันวาคม มหาราช -โครงการทำบุญตักบาตรวัน ขึ้นปีใหม่ -โครงการจัดกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและ ประเพณีท้องถิ่น	กอง การศึกษา/ สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา คุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน	คุณภาพชีวิตของ ประชาชนในท้องถิ่นมี ความเป็นอยู่ที่ดี มีความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	- ประชาชนได้รับ การสงเคราะห์และ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ที่ได้รับความ เดือดร้อน	80	85	90	95	100	1.การ จัดการ สงเคราะห์ สนับสนุน ช่วยเหลือ และ พัฒนา ผู้ด้อย โอกาส คนชรา ผู้พิการ ทุพพล ภาพ ผู้ทุกข ยากขาด แคลน ไร้ที่พึ่ง ผู้ยากไร้ ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โรคเอดส์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนิน การ	อย่างน้อย 5 โครงการ/ปี	-เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ -เงินเบี้ยยังชีพผู้พิการ -เงินสงเคราะห์เพื่อการยัง ชีพผู้ติดเชื้อเอดส์ -ส่งเสริมการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ด้านการ พัฒนาสตรีและครอบครัว -สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน ส่งเสริมสวัสดิการชุมชน -โครงการสนับสนุนการจัด กิจกรรมผู้สูงอายุในเขต เทศบาล	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา คุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน		-ประชาชนได้รับ การรณรงค์ป้องกัน อาชญากรรมและ ยาเสพติดและ อุบัติเหตุในพื้นที่ อย่างบูรณาการ	30	35	40	45	50	2.ส่งเสริม กิจกรรม ด้านการ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด 3.รักษา ความสงบ และความ เป็น	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนิน การ	อย่างน้อย 2 โครงการ/ปี	-โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด -โครงการชุมชนสีขาวปลอด ยาเสพติด -โครงการการศึกษาเพื่อ ต่อต้านการใช้ยาเสพติดใน เด็กนักเรียน (D.A.R.E) -โครงการวันต่อต้านยาเสพติดโลก	สำนักปลัด	
				-ประชาชนได้รับ การรักษาความ สงบและความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ในชุมชน	30	35	40	45	50	ระเบียบ เรียบร้อย ในชุมชน 4.ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา สวนสาธารณะและ สถานที่ พักผ่อน หย่อนใจ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนิน การ	อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี	โครงการรักษาความสงบ และความเป็นระเบียบ เรียบร้อยในชุมชน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา สังคม การ เรียนรู้และ ภูมิปัญญา เพื่อ การอยู่ดี มีสุข	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา สังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา คุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน		-ชุมชนเข้มแข็งและ สามารถพึ่งพา ตนเองได้	70	75	80	85	90	5.ส่งเสริม ให้ชุมชน มีความ เข้มแข็ง สามารถ พึ่งพา ตนเองได้	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนิน การ	อย่างน้อย 2 โครงการ/ปี	-โครงการสำรวจและจัดเก็บ ข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น -โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน -โครงการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ แผนชุมชน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม และพลังงานมี ประสิทธิภาพ เพิ่มพื้นที่สี เขียวและการ ใช้พลังงาน สะอาด	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติ สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและ การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ	ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี สภาพแวดล้อมดี ปลอดภัยจากมลพิษและ แหล่งน้ำ คูคลองใส สะอาด	1.ประชาชนมีสุข ภาวะที่ดีเข้าถึง บริการสาธารณสุข ที่มีคุณภาพและ มาตรฐานอย่าง เท่าเทียม	40	45	50	55	60	1.ส่งเสริม สุขภาพ อนามัย ประชาชน การ ป้องกัน และ ควบคุม โรคต่างๆ	จำนวน กลุ่มที่ ส่งเสริม	อย่างน้อยปี ละ 2 โครงการ	-โครงการเทศบาล สร้างสุขภาพ -โครงการจัดหาเครื่อง ออกกำลังกาย	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	
					40	45	50	55	60	2.พัฒนา ประสิทธิ ภาพการ ให้บริการ ด้าน สาธารณสุข	จำนวน กิจกรรม	อย่างน้อย 4 โครงการ/ ปี	-โครงการควบคุมและ ป้องกันโรคเอดส์ -โครงการควบคุมโรค ไข้เลือดออก -โครงการรณรงค์และ ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและ ฉีดฮอร์โมนคุมกำเนิดสัตว์ -โครงการอบรม ผู้ประกอบการร้านเสริมสวย แต่งผมชาย-หญิง -โครงการรณรงค์ ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อและ ไม่ติดต่อ		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม และพลังงานมี ประสิทธิภาพ เพิ่มพื้นที่สี เขียวและการ ใช้พลังงาน สะอาด	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติ สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและ การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ			40	45	50	55	60	3. พัฒนา บำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่ง แวดล้อม	จำนวน ศูนย์ สาธารณสุข มูลฐาน ที่ได้รับ การ สนับสนุน	ปีละ โครงการ	-โครงการพัฒนางาน สาธารณสุขมูลฐานในเขต เทศบาลตำบลนาบอน	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	
					50	55	60	65	70	4.บริหาร จัดการ ระบบ กำจัดขยะ	จำนวน อสม.ที่ จัดสรรให้	2 ชุมชน	-ส่งเสริมและสนับสนุน เครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ บริการแก่ประชาชน	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	
					80	85	90	95	100	มูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย และ มลพิษ	จำนวน กองทุน	1 กองทุน	-สนับสนุนกองทุน หลักประกันสุขภาพ	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม และพลังงานมี ประสิทธิภาพ เพิ่มพื้นที่สี เขียวและการ ใช้พลังงาน สะอาด	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา ทรัพยากรธรรม ชาติ สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและ การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ		2. เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ แหล่งน้ำ ตลอดจน ทรัพยากรธรรมชา ติอื่นๆ คงความ อุดมสมบูรณ์	50	55	60	65	70	5.ส่งเสริม กิจกรรม การรักษา ความ สะอาดใน ชุมชน	ร้อยละ ของ ประชาชน มีส่วนร่วม ในการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ /สิ่งแวดล้อม	อย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ	-โครงการปลูกสร้างจิตสำนึก รักษ์สิ่งแวดล้อม -โครงการรณรงค์ลดปริมาณ ขยะและรักษาความสะอาด	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	
				3.เพื่อให้การ จัดการสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย ในชุมชน มลพิษ ทางอากาศ และ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยของ ชุมชนเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	50	55	60	65	70		แหล่ง กำจัดขยะ มูลฝอยที่ ถูกหลัก สุขาภิบาล	1 แหล่ง	-โครงการพัฒนาระบบ กำจัดขยะมูลฝอยอย่าง ถูกหลักสุขาภิบาล -โครงการก่อสร้างบ่อหมัก สิ่งปฏิกูล -โครงการจัดจ้างผู้ดูแล บ่อขยะ -โครงการฝังกลบขยะมูล ฝอยอย่างถูกหลักสุขาภิบาล	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และ วัฒนธรรม ระดับ มาตรฐานสากล ที่สามารถสร้าง อาชีพและ รายได้ในพื้นที่ เพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา การบริหาร จัดการองค์กร ภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเมือง การบริหารและ การบริการ	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ เทศบาลได้มีส่วนร่วม ในการพัฒนามากขึ้น ได้รับการบริการ ที่สะดวกและเป็น ธรรม	1.เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ พัฒนาท้องถิ่นให้ เข้มแข็ง	60	65	70	75	80	1.พัฒนา ส่งเสริม การมี ส่วนร่วม ของ ประชาชน ในการ บริหาร	จำนวน ชุมชนที่ ประชาชน มีส่วนร่วม	2 ชุมชน	-โครงการจัดทำประชาคม ทุกระดับ -โครงการเทศบาลพบ ประชาชน -โครงการเลือกตั้งของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด	
				2.เพื่อบริหาร จัดการภายใน เทศบาล และ พัฒนาปรับปรุง เครื่องมือเครื่องใช้ และเทคโนโลยีที่ใช้ ในการให้บริการ	70	75	80	85	90	2.พัฒนา ประสิทธิภาพ บุคลากร 3.พัฒนา สถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ในการ ปฏิบัติ งาน	จำนวน โครงการ กิจกรรม/ จำนวน ครั้งที่ จัดหา	จำนวน โครงการ กิจกรรม/ จำนวนครั้ง ที่จัดหา อย่างน้อย 1 โครงการ กิจกรรม	-เพื่อการบริหารจัดการ ภายในเทศบาล และจัดหา วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานและบริการ ประชาชน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และ วัฒนธรรม ระดับ มาตรฐานสากล ที่สามารถสร้าง อาชีพและ รายได้ในพื้นที่ เพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา การบริหาร จัดการองค์กร ภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเมือง การบริหารและ การบริการ		3.เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรทุกระดับ เพื่อเสริมสร้าง การแก้ไขปัญหา ของประชาชน ตลอดจนการให้ บริการที่มีประสิทธิ ภาพ	50	55	60	65	70	และการ ให้บริการ อย่าง เหมาะสม 4.เพิ่ม ประสิทธิ ภาพวิธี การ ทำงาน และการ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ที่เพิ่มประ สิทธิภาพ บุคลากร	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ อย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงาน -โครงการฝึกอบรมสัมมนา บุคลากร	สำนักปลัด	
				4.การเพิ่มประสิทธิ ภาพวิธีการทำงาน และการให้บริการ อย่างเป็นธรรม เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้	60	65	70	75	80	ให้บริการ อย่างเป็น ธรรม เกิดความ โปร่งใส และตรวจ สอบได้	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนิน การ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ อย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล -โครงการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานประจำปี -จ้างที่ปรึกษา วิจัย ประเมิน ผลหรือพัฒนาระบบต่างๆ -ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บ ภาษี -โครงการปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาบอน

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจาก พันธกิจ/จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					60	61	62	63	64						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และ วัฒนธรรม ระดับ มาตรฐานสากล ที่สามารถสร้าง อาชีพและ รายได้ในพื้นที่ เพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนา การบริหาร จัดการองค์กร ภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเมือง การบริหารและ การบริการ		5.ประสิทธิภาพ การป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	55	60	65	70	75	5.เพิ่ม ประสิทธิ ภาพ การป้อง กันฝ่าย พลเรือน	-สมาชิก อปพร. ที่ได้รับ การ อบรม/ ทบทวน	จำนวน สมาชิก อปพร. ที่เข้าอบรม/ ครั้ง เพิ่มขึ้น	-โครงการฝึกอบรมหรือ ทบทวนสมาชิก อปพร. -โครงการฝึกอบรม ทบทวน ทีมกู้ชีพ กู้ภัย	สำนักปลัด	
				6.ประสิทธิภาพ ด้านการป้องกัน และระงับอัคคีภัย	60	65	70	75	80	6. มาตรการ การ ป้องกัน และระงับ อัคคีภัย	-จำนวน พนักงาน ที่ได้รับ การอบรม และไปถึง ถึงสถานที่ เกิดเหตุ ทันเวลา	พนักงาน ได้รับการ อบรมและ ไปถึง สถานที่เกิด เหตุได้ ทันเวลา	-โครงการฝึกซ้อมแผน ดับเพลิง -โครงการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยเบื้องต้น และสาธารณภัยในชุมชน	สำนักปลัด	
				7.การรณรงค์ ป้องกันและลด อุบัติเหตุ	60	65	70	75	80	-ร้อยละ ของผู้ที่ ประสบ อุบัติเหตุ และ อัคคีภัยมี จำนวน ลดลง		-โครงการรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุช่วง เทศกาล	สำนักปลัด		

บทที่ 5

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

1.1 การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (2) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (3) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (4) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (5) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (6) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

(7) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯจะพิจารณา

1.2 การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

(1) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(2) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(3) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ 4 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

5.2 ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เมืองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ

5.2.1 ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.2 เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.3 กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตาม และช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ 29 ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
- ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ 30 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

5.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามที่เทศบาลตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยบูรณาการกับนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบ ทิศทาง แนวทางการพัฒนาตำบลในอนาคตแบบเชิงรุก ซึ่งเทศบาลตำบลนาบอน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน จึงกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตัวแบบเดียวกับการติดตามประเมินผลในแผนพัฒนาสามปี ตามรายละเอียดดังนี้

1. ให้ใช้คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผล ดังนี้

1.1 แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

1.2 แบบที่ 2 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

1.3 แบบที่ 3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ภาคผนวก

แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การ ดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

การวัด และการนำเสนอผล

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ ไม่มี การดำเนินการนั้น

แบบที่ 2/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 2/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาบอน ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.	xxx	xxx
2.	xxx	xxx
3.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
รวม	xxxx	xxxx

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด

คำชี้แจง : แบบที่ 2/2 เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อปท.
ในภาพรวม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย คน () หญิง คน
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี.....คน () 31- 41 ปี.....คน
 () 41 – 50 ปี.....คน () 51 – 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน
 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน
 () ปริญญาตรี.....คน () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
 () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน
 () รับจ้าง..... คน () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร...คน
 () อื่นๆ (ระบุ) คน

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	xxx		
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	xxx		
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	xxx		
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชน ทราบ	xxx		
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx		
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของ ประชาชนในท้องถิ่น	xxx		
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	xxx		
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
ภาพรวม	xxxx		

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

แบบ 2/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาบอน ในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ () ชาย คน () หญิง คน
2. อายุ () ต่ำกว่า 20 ปี คน () 20 - 30 ปี.....คน () 31- 41 ปี.....คน
 () 41 – 50 ปี.....คน () 51 – 60 ปี.....คน () มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน
 () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน
 () ปริญญาตรี.....คน () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
 () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน
 () รับจ้าง..... คน () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร... คน
 () อื่นๆ (ระบุ) คน

ส่วน 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท.....

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท..... ในการพัฒนา
ด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้) โดยให้คะแนนเต็ม 10
คะแนน ท่านให้คะแนน อปท.เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	xxx
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	xxx
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
ภาพรวม	xxxxx

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

1. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 0 หรือใกล้เคียง 0 แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 5 แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ 10 หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

**แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	25
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	65
3.1 วิสัยทัศน์	(5)
3.2 พันธกิจ	(5)
3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์	(10)
3.4 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(5)
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(15)
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(12)
3.7 บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(13)
รวม	100

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปของอปท.	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ - ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ - การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน - การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. - มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)	10 (3) (3) (2) (2)	8.2 2.66 2.11 1.77 1.66
2. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ ☐ ๑ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. - ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ - มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา ☐ ๒ การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น - มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา ☐ ๓ การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.	25 4 (2) (2) 5 (3) (2) 5 (2) (3)	19.16 3.21 1.77 1.44 3.44 2.00 1.44 3.21 1.44 1.77

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ(ต่อ)	☐ ◎ SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพ ของ อปท.	<u>5</u>	4.1
	- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล พื้นฐาน	(3)	2.44
	- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก อย่างถูกต้อง	(2)	1.66
	☐ ◎ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของ ประชาชนเชิงพื้นที่	<u>6</u>	5.2
	- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของ ปัญหาความต้องการ	(2)	1.77
	- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือ กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน	(2)	1.66
3. ยุทธศาสตร์ 3.1 วิสัยทัศน์	- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบใน การจัดทำแผนพัฒนา	(2)	1.77
	☐ ◎ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็น หรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาส และศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.	<u>65</u>	47.14
	- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่ นำเสนอ	<u>5</u>	3.99
	- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่	(3)	2.22
3.2 พันธกิจ	- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่	(2)	1.77
	- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์	<u>5</u>	3.33
3.3 ประเด็น ยุทธศาสตร์	- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ	(3)	2.00
	- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ	(2)	1.33
	◎ มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไข เฉพาะของพื้นที่	<u>10</u>	6.87
	- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา	(4)	2.77
	- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนอง ปัญหา ศักยภาพของอปท.	(4)	2.44
	- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การ พัฒนาของอปท.	(2)	1.66

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.4 เป้าประสงค์	☐ ๓ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง 5 ปี	5 (3) (2)	3.77 2.00 1.77
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ☐ ๓ ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ ☐ ๓ ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค	15 9 (5) (4) 6 (3) (3)	10.1 5.77 3.11 2.66 4.33 2.00 2.33
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	☐ ๓ มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่ - ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	12 (6) (6)	8.77 4.22 4.55
3.7 บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย ☐ ๓ โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน - ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม ☐ ๓ โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง 3 ปี(ในภาพรวมของแผน)	13 8 (3) (3) (2) 5 (3) (2)	10.31 6.1 2.44 2.00 1.66 4.21 2.44 1.77

หมายเหตุ: 1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้